

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ӨДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ  
тұлға мемлекеттік тіркеуден қайта өткізілді  
№ 20-1411-00000011 куәлік  
Алғашқы тіркелген күні ж. « 11 » 01  
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
при извещена государственная перерегистрация  
юридического лица « 11 » 01  
видетельство № 20-1411-01-00000011  
в государственной регистрации « 11 » 01

КАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ӨДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ  
АЛМАТЫ ҚАЛАЛЫҚ ӨДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ  
ҚҰРЫЛТАЙ ҚОЖАТТАРЫНА ӨЗГЕРТУЛЕР МӘН  
ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗІЛГЕН  
№ 16 ж. « 16 » 04 БҰҒЫРЫ  
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ДЕПАРТАМЕНТ ЮСТИЦИИ ГОРОДА АЛМАТЫ  
«ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ  
16 ПРИКАЗ № 04 11 2026»

«PARYZ» Қазақстан Республикасы  
Жұмыс берушілер (кәсіпкерлер)  
Ұлттық Конфедерациясы  
Заңды Тұлғалардың Бірлестігі мүшелерінің  
Қатысушыларының жыл сайынғы Съезімен  
«БЕКІТІЛДІ»  
2026 жылғы 13 наурыздағы № 1 хаттама

ПРЕЗИДИУМ ТӨРАҒАСЫ  
Ж.Е. ЖАНЫҚҰЛОВ



# «PARYZ» ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР (КӘСІПКЕРЛЕР) ҰЛТТЫҚ КОНФЕДЕРАЦИЯСЫ» ЗАҢДЫ ТҰЛҒАЛАР БІРЛЕСТІГІНІҢ ЖАРҒЫСЫ

Қазақстан Республикасы  
Алматы қ., 2026 жылы

## I. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. «PARYZ» Қазақстан Республикасы Жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) Ұлттық Конфедерациясы» Заңды Тұлғалардың бірлестігі (бұдан әрі – Конфедерация) осы Жарғыда (бұдан әрі – Жарғы) белгіленген мақсаттар мен міндеттерді жүзеге асыру үшін ерікті негізде құрылған жұмыс берушілер (кәсіпкерлер) бірлестігі болып табылады.

1.2. Конфедерация өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексіне, Қазақстан Республикасының «Коммерциялық емес ұйымдар туралы» Заңына және өзге де нормативтік құқықтық актілерге және осы Жарғыға (бұдан әрі – Жарғы) сәйкес жүзеге асырады.

1.3. Конфедерация шексіз қызмет ету мерзіміне құрылды.

1.4. Осы Жарғының ережелері Қауымдастықтың өзі және оның мүшелері (бұдан әрі – Қатысушылар) үшін міндетті.

1.5. Қауымдастықтың ресми атауы:

Толық аты:

Қысқаша атау:

<p><b>мемлекеттік тілде:</b> «PARYZ» Қазақстан Республикасы Жұмыс берушілер (кәсіпкерлер) Ұлттық Конфедерациясы» Заңды Тұлғалардың Бірлестігі</p> <p><b>орыс тілінде:</b> Объединение юридических лиц «Национальная Конфедерация работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ»</p> <p><b>ағылшын тілінде:</b> «National Confederation of Employers (entrepreneurs) of the Republic of Kazakhstan «PARYZ» Association of Legal Entities</p>	<p><b>мемлекеттік тілде:</b> «PARYZ» Жұмыс берушілер Ұлттық Конфедерациясы</p> <p><b>орыс тілінде:</b> Национальная Конфедерация работодателей «PARYZ»</p> <p><b>ағылшын тілінде:</b> National Confederation of Employers «PARYZ»</p>
--	---

1.6. Қауымдастықтың заңды мекенжайы: 050040, Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Бостандық ауданы, Әл-Фараби даңғылы, 77/8 үй, н.б. 7; 2-қабат.

1.7. Қауымдастық белгіленген тәртіппен тіркелгеннен кейін өз атауын пайдалануға айрықша құқыққа ие.

## II. ҚОНФЕДЕРАЦИЯНЫҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘРТЕБЕСІ

2.1. Конфедерация Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес заңды тұлға болып табылады, жеке мүлкі, дербес балансы, өзінің атауы көрсетілген мөрі, фирмалық бланкілері бар, теңгемен де, шетел валютасында да кез келген қаржы-кредиттік мекемелерінде шоттар аша алады, өз атынан шарттар жасасуға, құқықтар мен міндеттемелерді алуға, сотта талапкер және жауапкер ретінде қатысуға бола алады.

2.2. Конфедерация заңнамада белгіленген тәртіппен мемлекеттік тіркеуден өткен кезден бастап құрылған болып есептеледі және заңды тұлғаның әрекет қабілеттілігіне ие болады.

2.3. Конфедерация өз қызметінің негізгі мақсаты ретінде пайда табуды көздемейді және алынған табысты Қатысушылар арасында бөлмейді.

2.4. Конфедерация өз Қатысушыларының міндеттемелері бойынша жауап бермейді, егер Қазақстан Республикасының заңдарында және құрылтай құжаттарында өзгеше көзделмесе. Қатысушылар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жауапкершілік көтереді.

2.5. Конфедерация мемлекеттің міндеттемелері бойынша жауап бермейді. Мемлекет Қауымдастықтың міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

2.6. Қатысушылар өздерінің тәуелсіздігін және құқықтарын сақтайды.

2.7. Конфедерация өз қызметін Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында жүзеге асырады, сондай-ақ Қазақстан жұмыс берушілерін (кәсіпкерлерін) шетелде танытады.

2.8. Конфедерация Қазақстан Республикасының аумағында және одан тыс жерлерде филиалдар мен өкілдіктер құруға, басқа заңды тұлғаларды құруға, бірлестіктер мен одақтарға кіруге, сондай-ақ олардың қызметіне қатысуға құқылы.

2.9. Конфедерация өзінің жарғылық мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес келетін бөлігінде ғана кіріс әкелетін қызметті жүзеге асыруға құқылы.

2.10. Конфедерацияның кәсіпкерлік қызметінен түскен кірістер жарғылық мақсаттарға бағытталады және құрылтайшылар мен Қатысушылар арасында бөлінбейді.

2.11. Конфедерация өз жұмысын жұмыс берушілер қауымдастықтарымен (одақтарымен), кәсіптік одақтармен және олардың бірлестіктерімен, мемлекеттік билік органдарымен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелермен, халықаралық ұйымдармен және өзге де заңды тұлғалармен тығыз өзара іс-қимыл жасай отырып ұйымдастырады, сондай-ақ өз қызметін Конфедерацияға кіру және шығудың еріктілігі, Қатысушыларының тең құқықтылығы, өзін-өзі басқару, заңдылық және ашықтық қағидаттарына негізделі отырып жүзеге асырады.

### III. ҚОНФЕДЕРАЦИЯНЫҢ МӘНІ МЕН МАҚСАТТАРЫ

3.1. Конфедерация Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өз қызметінің нысанын, мақсаттарын, міндеттерін, түрлері мен бағыттарын дербес айқындайды.

3.2. Конфедерацияның қызметінің нысаны Қатысушылардың келісілген саясатын жүргізу, олардың мүдделерін білдіру және әлеуметтік, еңбек, экономикалық және жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) мүдделеріне әсер ететін басқа да мәселелер бойынша құқықтарын қорғау болып табылады.

3.3. Конфедерация Қатысушылардың қызметін үйлестіру, олардың күш-жігерін қолайлы іскерлік климат қалыптастыруға, бизнесті жүргізуге қолайлы жағдайлар жасауға, әлеуметтік әріптестікті дамытуға, сондай-ақ ортақ мүдделерін білдіру мен қорғауға бағыттау мақсатында құрылған.

Конфедерацияның басқарушы органы өз шешімімен Конфедерацияның жарғылық қызметінің бағыттарына сәйкес келетін басқа да мақсаттарды айқындай алады.

3.4. Конфедерацияның міндеттері:

1) әлеуметтік әріптестіктің тиімді жүйесін дамытуға жәрдемдесу, екіжақты және үшжақты келіссөздерді ұйымдастыру, әлеуметтік әріптестік келісімдерін (бұдан әрі – Келісімдер) және еңбек қатынастарын, сондай-ақ еңбек қатынастарына тікелей байланысты өзге де қатынастар мен әлеуметтік-экономикалық қатынастарды реттейтін басқа да құжаттарды дайындау және жасасу;

2) Конфедерация Қатысушыларының құқықтары мен мүдделерін мемлекеттік билік органдарымен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, өзге де мемлекеттік органдармен және мекемелермен, Қазақстан Республикасының резиденттері мен

бейрезиденттері болып табылатын коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдармен өзара қатынастарда білдіру, ілгерілету және қорғау;

3) еңбек және әлеуметтік-экономикалық қатынастар саласында халықаралық ынтымақтастықты дамытуға жәрдемдесу, халықаралық ұйымдармен және жұмыс берушілер бірлестіктерімен байланыстар орнату және нығайту, Қатысушылардың құқықтары мен мүдделерін қорғауға бағытталған халықаралық форумдарға, келіссөздерге және жобаларға қатысу, олардың ұстанымдарын халықаралық деңгейде ілгерілету, сондай-ақ халықаралық бағдарламалар мен бастамаларды іске асыру, оның ішінде гранттық бағдарламаларға, бірлескен зерттеулерге, тәжірибе алмасу және оқыту бағдарламаларына қатысу;

4) мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарында және өзге де жоспарлау құжаттарында көзделген мемлекеттік саясат пен шараларды қалыптастыруға және іске асыруға қатысу;

5) Конфедерацияның қызметі және оның ұстанымы туралы халықаралық, республикалық және өңірлік деңгейлерде қоғамды және іскерлік қауымдастықты ақпараттандыру, әлеуметтік әріптестік институттарына деген сенімді нығайтуға және әлеуметтік-еңбек қатынастарын жүргізу мәдениетін арттыруға бағытталған;

6) Конфедерацияның және оның Қатысушыларының институционалдық және ұйымдастырушылық әлеуетін жетілдіру, оның ішінде еңбек және әлеуметтік-экономикалық қатынастар саласында инновациялық және цифрлық шешімдерді әзірлеуге, дамытуға және енгізуге қатысу;

7) жаңа Қатысушыларды тарту және Конфедерацияның өкілдігін кеңейту, оның ішінде жұмыс берушілердің қатысуын арттыруға және бизнес-қоғамдастықты дамытуға бағытталған іс-шараларды өткізу.

### 3.5. Конфедерация келесі қызмет түрлерін жүзеге асырады:

1) республикалық, салалық және өңірлік әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі үшжақты комиссиялардың жұмысына қатысады, сондай-ақ аталған комиссиялардың құрамындағы өз өкілдерінің қызметін үйлестіреді;

2) мемлекеттік билік органдарымен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелермен, қоғамдық ұйымдармен және қозғалыстармен, халықаралық үкіметтік және үкіметтік емес ұйымдармен, сондай-ақ шетелдік және халықаралық жұмыс берушілер бірлестіктерімен және басқа да ұйымдармен ынтымақтастық жасайды;

3) өз Қатысушыларына еңбек қатынастарын және онымен тікелей байланысты әлеуметтік-экономикалық қатынастарды реттеу мәселелері бойынша консультациялар мен қызметтер көрсетеді, ақпарат ұсынады, Қатысушылар арасында байланыс орнатып, оны қолдайды;

4) заңдар мен өзге де құқықтық актілердің, сондай-ақ жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) құқықтары мен заңмен қорғалатын мүдделеріне қатысты басқа да актілердің жобаларын әзірлеуге, қарауға және (немесе) талқылауға қатысады, сондай-ақ нормативтік құқықтық актілердің, құқықтық актілердің, соның ішінде мемлекеттік жоспарлау жүйесіне қатысты құжаттардың, Қазақстан Республикасының халықаралық шарттарының, сондай-ақ Қазақстан Республикасы қосылуды жоспарлап отырған және кәсіпкерлік мүдделерін қозғайтын халықаралық шарттардың жобаларына сараптамалық қорытындылар береді;

5) құжаттарға, оның ішінде мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарына және өзге де жоспарлау құжаттарына сараптама жүргізеді, қажет болған жағдайда мамандар тартады, жұмыс топтарын құрады;

6) жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) проблемалық мәселелерін шешуге жәрдемдеседі;

7) Конфедерациямен жасалған Келісімдердің орындалуын, сондай-ақ бұл Келісімдердің Қатысушылармен, басқа тараптармен, бұдан бөлек, Конфедерацияны өз

атынан осы Келісімдерді жасасуға уәкілеттендірген, бірақ Қатысушылар болып табылмайтын жұмыс берушілермен (кәсіпкерлермен) орындалуын бақылау және мониторинг жүргізеді;

8) Қатысушыларға, сондай-ақ өзге де бизнес өкілдеріне консультациялық қызметтер көрсетеді, зерттеулер жүргізеді, әлеуметтік және экономикалық мәселелер бойынша ақпарат жинауды жүзеге асырады, қажет болған жағдайда бұл мақсатта халықаралық ұйымдармен өзара іс-қимыл жасайды;

9) Жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) қызметін ұйымдастыру және жүргізудің озық әдістері туралы ақпарат алмасуды және оны таратуға ықпал етеді, жинақталған тәжірибені Қатысушылар арасында бөліседі, соның ішінде экономикалық және әлеуметтік прогреске, әлеуметтік әріптестікті нығайтуға бағытталған халықаралық нормалар мен ережелерді ілгерілетеді;

10) Республикалық, салалық және өңірлік деңгейлерде әлеуметтік-еңбек және онымен байланысты экономикалық қатынастарды реттейтін Келісімдерді әзірлеу бойынша жұмыс берушілер мен олардың бірлестіктері атынан келіссөздер жүргізеді және осы Келісімдерді жасасады;

11) Қатысушылардың және (немесе) Конфедерацияны уәкілеттендірген жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) атынан ұжымдық шарттарды әзірлеуге қатысады және келіссөздер жүргізеді;

12) Қатысушылардың және (немесе) Конфедерацияны уәкілеттендірген жұмыс берушілердің атынан жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясына, ұжымдық еңбек дауларын қарау жөніндегі татуластыру комиссиясы мен еңбек төрелігінің құрамында қызметке қатысады;

13) Қатысушылар арасында іскерлік және сенімді қарым-қатынастарды нығайту жөнінде іс-шаралар өткізеді, тақырыптық конференциялар, көрмелер, семинарлар және басқа да іс-шараларды ұйымдастырады, Конфедерация Қатысушылары болып табылатын кәсіпорындардың басшылары мен басқа да мамандарының кәсіби біліктілігін арттыруға жәрдемдеседі;

14) Конфедерацияның, Қатысушылардың және жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) құқықтарын және заңмен қорғалатын мүдделерін бұзатын немесе бұзылу қаупін тудыратын мемлекеттік билік органдарының, жергілікті өзін-өзі басқару органдарының, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелердің кез келген актілерін, шешімдерін және (немесе) әрекеттерін (әрекетсіздігін) өз атынан даулайды;

15) кәсіптік біліктілік жүйесін құруға және дамытуға, қызметкерлердің біліктілігін тәуелсіз бағалау жүйесін қалыптастыруға, кәсіптік стандарттар жобаларын әзірлеуге және сараптамадан өткізуге қатысады;

16) Қатысушылар болып табылмайтын жұмыс берушілерді әлеуметтік әріптестікке, Келісімдерді әзірлеу, талқылау және жасасу жөніндегі ұжымдық келіссөздерге қатысуға шақырады;

17) жеке және бірлескен қорлар құрады, Конфедерацияның әлеуметтік бағдарламаларын қаржыландырады, оның материалдық-техникалық және әлеуметтік-мәдени базасын дамытады, бұқаралық ақпарат құралдарын құрады, баспа қызметімен айналысады;

18) контрагенттермен шарттар жасасады, өз міндеттемелерін және Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін басқа да қатынастар шарттарын орындайды;

19) әлеуметтік, экономикалық және еңбек бастамаларын ақпараттық сүйемелдеу жөніндегі қызметті жүзеге асырады, оның ішінде талдамалық материалдар дайындау, зерттеулер жүргізу, ақпараттық өнімдер жасау және жұртшылықпен коммуникацияны қамтамасыз ету;

20) жұмыс берушілердің әлеуетін нығайтуға және әлеуметтік әріптестік институттарын дамытуға бағытталған ұйымдастырушылық, сараптамалық, ақпараттық,

білім беру және өзге де сипаттағы жобалар мен бағдарламаларды ұйымдастыруға және іске асыруға қатысады;

21) жұмыс берушілерді қолдауға және Конфедерацияның ішкі процестерін қамтамасыз етуге арналған цифрлық шешімдерді, IT-платформаларды, ақпараттық жүйелер мен сервистерді әзірлеуге, енгізуге және пайдалануға қатысады;

22) Конфедерацияның мақсаттары мен міндеттерін орындау үшін сарапшыларды, консультанттарды, талдаушыларды, мамандарды тартады;

23) Конфедерацияның имиджін, брендін мен беделін дамыту жөніндегі қызметті жүзеге асырады, оның ішінде коммуникациялық науқандарды, медиа жобаларды және ілгерілетуге бағытталған іс-шараларды қамтиды;

24) Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін және Конфедерацияның мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуге бағытталған өзге де қызмет түрлерін жүзеге асырады.

#### **IV. КОНФЕДЕРАЦИЯНЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ, МІНДЕТТЕРІ МЕН ЖАУАПКЕРШІЛІГІ**

4.1. Конфедерация Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген барлық құқықтарға ие және мыналарға құқылы:

1) Жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) мүдделеріне қатысты мәселелер бойынша, сондай-ақ бизнес жүргізуге қолайлы жағдай жасау және Қатысушылардың жүйелі проблемалық мәселелерін шешуге жәрдемдесу мақсатында мемлекеттік билік органдарының, жергілікті өзін-өзі басқару органдарының, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелердің жанынан құрылатын кез келген диалог алаңдары мен консультативтік-кеңесші органдарға, соның ішінде қоғамдық және сараптамалық кеңестерге, тұрақты және уақытша жұмыс топтарына, комиссияларға қатысу;

2) Республикалық, салалық және өңірлік деңгейлерде Келісімдерді әзірлеу, жасасу және өзгерту бойынша келіссөздер жүргізу бастамасын көтеру, сондай-ақ әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі тиісті үшжақты комиссияларды қалыптастыру және олардың қызметін жүзеге асыруға қатысу;

3) Конфедерация Қатысушыларының және (немесе) Конфедерацияны уәкілеттендірген жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) атынан ұжымдық келіссөздер жүргізу және ұжымдық шарттарды әзірлеуге қатысу;

4) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен ұжымдық еңбек дауларын қарау және шешу жөніндегі келісу және (немесе) татуластыру комиссияларының, еңбек төрелігінің қызметіне қатысу үшін Конфедерация өкілдерін уәкілеттендіру;

5) Жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) құқықтары мен мүдделеріне қатысты мәселелер бойынша заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілерге, мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарына, нормативтік техникалық құжаттарға, стандарттау құжаттарына және басқа да құжаттарға өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөнінде тиісті органдарға ұсыныстар енгізу, сондай-ақ оларды қарауға қатысу;

6) әлеуметтік-еңбек қатынастары және еңбек көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыруға және іске асыруға, сондай-ақ олармен байланысты экономикалық қатынастарға қатысу;

7) Кәсіптік одақтармен және олардың бірлестіктерімен, мемлекеттік билік органдарымен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелермен консультациялар (келіссөздер) жүргізу;

8) Кәсіптік одақтар мен олардың бірлестіктерінен, мемлекеттік билік органдарынан, жергілікті өзін-өзі басқару органдарынан, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелерден ұжымдық және әлеуметтік келіссөздер жүргізу, ұжымдық шарттар

мен Келісімдерді әзірлеу, жасасу және өзгерту, сондай-ақ олардың орындалуын бақылау мақсатында әлеуметтік-еңбек мәселелері бойынша қолда бар ақпаратты сұрату;

9) экономиканың білікті кадрларға қажеттілігін мониторингтеуге және болжауға, сондай-ақ орта кәсіптік және жоғары білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты әзірлеу мен іске асыруға, оның ішінде мемлекеттік білім беру стандарттарын әзірлеуге, кәсіптер, мамандықтар және даярлау бағыттары тізбелерін қалыптастыруға, кәсіптік білім беру ұйымдары мен жоғары оқу орындарының білім беру қызметін мемлекеттік аккредитациялауға қатысу;

10) Қазақстан Республикасындағы кәсіптік біліктілік жүйесін дамытуға, қызметкерлердің біліктілігін тәуелсіз бағалау жүйесін қалыптастыруға, кәсіптік стандарттар жобаларын әзірлеуге және сараптамадан өткізуге қатысу;

11) Қатысушылардың құқықтары мен мүдделерін қорғау, сондай-ақ олардың өкілі ретінде мемлекеттік билік органдарымен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелермен, заңды және жеке тұлғалармен өзара қатынастарда өкілдік ету, соның ішінде дауларды сотта, сотқа дейінгі және төрелік қарау рәсімдерінде шешуге қатысу;

12) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен мемлекеттік билік органдарының, жергілікті өзін-өзі басқару органдарының, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелердің, қоғамдық бірлестіктердің, ұйымдардың, лауазымды тұлғалардың және мемлекеттік қызметшілердің шешімдері мен әрекеттерін (әрекетсіздігін) даулау;

13) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен, мемлекеттік құпияларды, коммерциялық және заңмен қорғалатын басқа да құпияларды құрайтын мәліметтерден басқа, Қазақстан Республикасының заңдарымен Конфедерацияға жүктелген функцияларды орындау үшін қажетті ақпаратты мемлекеттік билік органдарынан, жергілікті өзін-өзі басқару органдарынан, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелерден сұрату;

14) халықаралық ынтымақтастықты жүзеге асыру, соның ішінде халықаралық ұйымдармен және жұмыс берушілер бірлестіктерімен өзара іс-қимыл жасау, халықаралық келіссөздерге, форумдарға, конференцияларға және басқа да іс-шараларға қатысу, Қазақстан Республикасының жұмыс берушілерінің мүдделерін халықаралық аренада білдіру, халықаралық келісімдер жасасу, халықаралық стандарттарды енгізу, сондай-ақ бірлескен жобалар мен бастамаларды іске асыру;

15) қаржыландыруды, гранттарды, қайырымдылықтарды, демеушілік көмекті, мақсатты жарналарды және заңнамада тыйым салынбаған өзге де түсімдерді тарту және оларды Конфедерацияның мақсаттары мен міндеттерін іске асыру үшін пайдалану;

16) Қазақстан Республикасының заңнамасында, осы Жарғыда және Конфедерацияның ішкі құжаттарында, соның ішінде регламенттерінде, стандарттарында және ережелерінде көзделген өзге де құқықтарды жүзеге асыру.

#### 4.2. Қауымдастық міндетті:

1) Конфедерацияның міндеттемелеріне қатысты бөлігінде жасалған Келісімдерді орындау;

2) Қатысушылардың сұрауы бойынша Конфедерация жасасқан Келісімдер туралы ақпарат беру;

3) Келісімдер мен ұжымдық шарттарды дайындау, жасасу және өзгерту, сондай-ақ олардың орындалуын бақылау мақсатында ұжымдық және әлеуметтік келіссөздер жүргізу үшін қажетті, Конфедерацияда бар әлеуметтік-еңбек мәселелері бойынша ақпаратты кәсіптік одақтар мен олардың бірлестіктерінің, мемлекеттік билік органдарының, жергілікті өзін-өзі басқару органдарының, басқа да мемлекеттік органдар мен мекемелердің сұрауы бойынша ұсыну;

4) Конфедерация жасасқан және әлеуметтік-еңбек қатынастары мен онымен байланысты экономикалық қатынастарды реттейтін Келісімдерді Қатысушылардың орындауын мониторингтеу;

5) Қатысушылардың Келісімдерде және Конфедерация Қатысушылары болып табылатын жұмыс берушілер жасасқан ұжымдық шарттарда көзделген міндеттемелерді орындауына жәрдемдесу;

6) Конфедерацияға кіретін жұмыс берушілер (кәсіпкерлер) туралы, оның ішінде олардың жүзеге асыратын экономикалық қызмет түрлері туралы, сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктері мен өзге де коммерциялық емес ұйымдар туралы мәліметтерді қамтитын Қатысушылар тізілімін жүргізу; коммерциялық немесе заңмен қорғалатын өзге де құпия ақпаратты қоспағанда, Қатысушылар тізілімінде қамтылған мәліметтерді жұмыс берушілер қауымдастығының мүшелеріне ұсыну;

7) Қатысушылар арасында еңбек қатынастарын реттеу және онымен тікелей байланысты басқа да әлеуметтік-экономикалық қатынастар мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу;

8) Қатысушыларды қаражаттың түсуі мен жұмсалуды туралы ақпараттандыру;

9) өз қызметін ашық ақпарат көздерінде жариялау;

10) Конфедерация қаражатының Жарғыға және ішкі құжаттарға сәйкес мақсатты пайдаланылуын қамтамасыз ету;

11) Қазақстан Республикасының заңнамасын, осы Жарғыны, ішкі құжаттарды, соның ішінде Конфедерацияның ережелерін, қағидаларын, регламенттерін және стандарттарын сақтау.

4.3. Конфедерация өз міндеттемелерін бұзғаны немесе орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жауапты болады.

4.4. Конфедерация өз Қатысушыларының, оның ішінде олардың жасасқан Келісімдерде, шарттарда көзделген міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

## V. КОНФЕДЕРАЦИЯНЫҢ ҰЙЫМДАСТЫРУ ҚҰРЫЛЫМЫ ЖӘНЕ БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫ

5.1. Конфедерацияның басқару органдарының құрылымы, құрылу тәртібі мен өкілеттік мерзімі, олардың шешімдер қабылдау тәртібі осы Жарғымен белгіленеді.

5.2. Конфедерацияның басқару органдары:

**Жоғары басқару органы:**

- Конфедерация Қатысушыларының съезі (бұдан әрі – Съезд);

**Басқарушы орган:**

- Конфедерация Президиумы (бұдан әрі – Президиум);

**Атқарушы орган:**

- Конфедерация Басқармасы (бұдан әрі – Басқарма);

**Бақылаушы орган:**

- Конфедерацияның Тексеру комиссиясы (бұдан әрі – Тексеру комиссиясы).

5.3. **Съезд:**

5.3.1. Съездер жыл сайынғы және кезектен тыс болып бөлінеді.

5.3.2. Жыл сайынғы Съезд Конфедерация Президиумының шешімімен жылына кемінде бір рет шақырылады.

Жыл сайынғы Съезд қаржылық жыл аяқталғаннан кейін үш ай ішінде өткізілуі тиіс. Егер есептік кезең үшін Конфедерацияның аудитін аяқтау мүмкін болмаса, көрсетілген мерзім екі айға ұзартылған болып саналады.

Жыл сайынғы Съездді дайындау және өткізу Басқарма Төрағасы арқылы жүзеге асырылады.

5.3.3. Кезектен тыс Съезді шақыруға бастамашы бола алады:

1) Президиум Төрағасы;

- 2) Басқарма Төрағасы;
- 3) Тексеру комиссиясы;
- 4) Таратушы комиссия;
- 5) Қатысушылардың үштен бірі.

Кезектен тыс Съезді дайындау және өткізу Съезді шақыруға бастамашы болған тұлғаның жауапкершілігінде болады.

Қатысушылардың үштен бір бөлігінің бастамасы бойынша кезектен тыс Съезді дайындау және өткізу Қатысушылардың үштен бір бөлігінің тиісті шешімі негізінде Басқарма Төрағасы арқылы жүзеге асырылады.

5.3.4. Съезд жеке, оның ішінде бейнеконференцбайланыс арқылы өткізіледі.

5.3.5. Съездің төрағасы Президиум төрағасы болып табылады. Егер Президиум Төрағасы қатыспаса, оның Съездегі төрағалық ету функциялары Президиум құрамындағы қатысушылардың бірін Президиум тағайындаған тұлғаға өтеді. Тағайындау туралы шешім Съезд шақырылар алдында Президиум отырысында қабылданады.

5.3.6. Съездің хаттамасын Съезд сайлайтын Съездің Хатшылығы қамтамасыз етеді.

Хаттамалар Басқарма Офисінде сақталады және тиісті сұрау алынған күннен бастап 5 жұмыс күні ішінде Қатысушылардың сұрауы бойынша ұсынылады.

5.3.7. Съездің (жыл сайынғы немесе кезектен тыс) өткізілуі туралы және оның күн тәртібінің болжамды жобасы туралы хабарлама Конфедерацияның ресми сайтында жарияланады және Қатысушыларға олар ұсынған байланыс мекенжайларына (электрондық пошта, пошталық мекенжай, байланыс телефоны) жеткізілуін қамтамасыз ететін байланыс құралдарын пайдалана отырып жіберіледі. Съезде қаралуы жоспарланған материалдар хабарламаға қоса Қатысушыларға жіберіледі немесе Президиум шешімімен белгіленген өзге мерзімдерде ұсынылады.

Жыл сайынғы Съезд үшін хабарлама оның өткізілетін күнінен кемінде 20 жұмыс күні бұрын жіберілуі тиіс.

Кезектен тыс Съезд үшін хабарлама оның өткізілетін күнінен кемінде 10 жұмыс күні бұрын жіберілуі тиіс.

Хабарлама Қатысушы тіркеу кезінде көрсеткен кез келген байланыс мекенжайына жіберілген жағдайда жеткізілген болып есептеледі.

5.3.8. Съезд отырысының күн тәртібі Съездің бастамашысымен қалыптастырылады және Президиумның бекітуіне ұсынылады.

5.3.9. Жарияланған Съезд отырысының күн тәртібіне өзгерістер мен толықтырулар Президиум мүшелері тарапынан Съезд өткізілетін күнге дейін кемінде 2 жұмыс күні бұрын енгізілуі мүмкін.

5.3.10. Съезді өткізу үшін кворум

5.3.10.1. Жыл сайынғы Съезд:

Егер оған Қатысушылардың жалпы санының кемінде жартысы қатысса, ол заңды болып есептеледі.

Егер кворум болмаса, 10 жұмыс күнінен кейін қайталама отырыс өткізіледі. Қайталама отырыста кворум Қатысушылардың жалпы санының үштен біріне дейін төмендетіледі.

5.3.10.2. Кезектен тыс Съезд:

Егер оған Қатысушылардың жалпы санының кемінде үштен бірі қатысса, ол заңды болып есептеледі.

Егер кворум болмаса, 10 жұмыс күнінен кейін қайталама отырыс өткізіледі, кворум талаптары өзгеріссіз қалады.

5.3.11. Съезде Қатысушылар тең құқыққа ие, әрбір Қатысушының бір даусы бар.

5.3.12. Съезд шешімдері ашық дауыс беру арқылы қабылданады және қатысушы Қатысушылардың көпшілік даусымен бекітіледі. Дауыстар тең болған жағдайда, Съезд Төрағасы дауыс берген шешім қабылданған болып есептеледі.

**5.3.13. Съездің айрықша құзыретіне келесі мәселелер жатады:**

- 1) Конфедерацияның Жарғысын бекіту, Жарғыға және өзге де құрылтай құжаттарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу;
- 2) Конфедерацияны қайта ұйымдастыру немесе тарату туралы шешім қабылдау, таратушыны немесе тарату комиссиясын тағайындау;
- 3) Конфедерацияның басқару органдарының құзыретін, ұйымдастырушылық құрылымын, қалыптастыру және өкілеттіліктерін тоқтату тәртібін анықтау;
- 4) Басқармасының қаржылық есептілікті ұсыну тәртібі мен мерзімділігін, сондай-ақ Тексеру комиссиясы жүргізетін тексерулердің тәртібі мен нәтижелерін бекіту тәртібін белгілеу;
- 5) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген шектерде, Конфедерацияның басқа заңды тұлғаларды, олардың филиалдары мен өкілдіктерін құруға немесе олардың қызметіне қатысуына қатысты шешімдер қабылдау;
- 6) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген басқа да шешімдерді қабылдау.

**5.4. Президиум.**

5.4.1. Президиум 9 (тоғыз) мүшеден тұрады. Басқарма Төрағасы Президиумның тұрақты мүшесі болып табылады. Басқарма Төрағасының Президиум құрамындағы өкілеттіктері оның Басқарма Төрағасы лауазымындағы өкілеттіктері тоқтатылған кезде бір мезгілде тоқтатылады.

5.4.2. Президиум Төрағасы Қатысушылардың арасынан Съезде сайланады.

Президиум мүшелері Қатысушылардың өкілдері арасынан Президиум Төрағасының ұсынысы бойынша Съезде 5 (бес) жыл мерзімге сайланады. Президиум мүшесінің өкілетті Съезд шешімімен ұзартылуы мүмкін.

5.4.3. Съезд Президиум Төрағасы ұсынған Президиум мүшелігіне кандидаттарды бекітпесе, осы мәселені қайта қарау үшін 10 жұмыс күннен кешіктірмей Съездің кезектен тыс отырысы шақырылады.

5.4.4. Президиум мүшелерінің өкілеттігі келесі негіздер бойынша тоқтатылуы мүмкін:

- 1) Президиум мүшесінің өкілеттік мерзімінің аяқталуы;
- 2) Президиум мүшесінің өз еркімен өкілеттігін тоқтатуы;
- 3) Сот үкімі заңды күшіне енген жағдайда, қылмыстық құқық бұзушылық жасауы (Съезд шешімі негізінде);
- 4) Конфедерацияға қасақана материалдық зиян келтіруі (Съезд шешімі негізінде).

5.4.5. Президиум құқықты деп танылады, егер оның отырысына мүшелерінің кемінде жартысы қатысса. Президиум шешімдері отырысқа қатысушылардың қарапайым көпшілік даусымен қабылданады, әрбір Президиум мүшесі бір даусқа ие. Дауыстар тең болған жағдайда, отырысты жүргізуші Президиум Төрағасының дауысы шешуші болып саналады.

5.4.6. Президиум Президиум Төрағасының бастамасымен, Президиум мүшелерінің, Басқарма Төрағасының немесе Конфедерация Қатысушыларының кемінде 1/3 бөлігінің талабы бойынша шақырылады. Бұл ретте отырыстың күн тәртібін Президиум Төрағасы айқындайды, бірақ отырысты шақыру бастамашылары ұсынған мәселелерді міндетті түрде енгізеді.

5.4.7. Президиум отырысын шақыру туралы хабарлама және оның күн тәртібі Президиум мүшелеріне отырыс күніне кемінде екі жұмыс күні қалғанда жеткізілуі тиіс.

5.4.8. Президиум отырысының хаттамасын жүргізуді ұйымдастыруды Басқарма Төрағасы қамтамасыз етеді. Отырыстың хаттамасына Президиум Төрағасы қол қояды.

**5.4.9. Президиумның айрықша құзыретіне мыналар жатады:**

1) Конфедерацияның Жарғысына және өзге де құрылтай құжаттарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөніндегі ұсыныстарды дайындау, сондай-ақ оларды Съездің бекітуіне ұсыну;

2) Президиум қызметіне қатысты ішкі регламенттер мен рәсімдерді, сондай-ақ қолданыстағы заңнамада көзделген стандарттарды әзірлеу және бекіту;

3) Қатысушылардың қызметін, соның ішінде олардың құқықтары мен міндеттерін жүзеге асыруды, жарналарды төлеу тәртібі мен мөлшерін реттейтін ішкі құжаттарды бекіту;

4) Конфедерацияның филиалдарын, өкілдіктерін, қорларын, кәсіпорындарын, өзге де ұйымдарын немесе оқшауланған құрылымдық бөлімшелерін құру туралы ережелерді бекіту;

5) Басқарма туралы ережені және оның құрамын қалыптастыруды бекіту;

6) Келесі мәселелер бойынша ұсыныстарды қалыптастыру және оларды Съездің қарауына енгізу:

– Конфедерацияның басқару органдарының құзыретін, ұйымдастырушылық құрылымын, қалыптастыру және өкілеттіктерін тоқтату тәртібін айқындау;

– Басқармасының қаржылық есептілікті ұсыну тәртібі мен мерзімділігін, сондай-ақ Тексеру комиссиясы жүргізетін тексерулердің тәртібін белгілеу;

– Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген шектерде, Конфедерацияның басқа заңды тұлғаларды, олардың филиалдары мен өкілдіктерін құруға немесе олардың қызметіне қатысуына қатысты шешімдер қабылдау;

7) Басқармасының бюджеті мен штаттық кестесін бекіту, сондай-ақ оның орындалуын бақылау;

8) Басқарма қызметін, соның ішінде қаржылық және ұйымдастырушылық қызметін тексеру туралы шешімдер қабылдау;

9) Тексеру комиссиясының мүшелерін сайлау бойынша ұсыныстарды дайындау және оларды Съезге енгізу;

10) Қатысушылардың келісімімен Конфедерация Қатысушыларының қатарына қабылдау және олардың құрамынан шығару туралы шешімдер қабылдау;

11) Қатысушыларды шығару туралы ұсыныстарды Съездің қарауына енгізу;

12) Конфедерацияның эмблемасын, рәміздерін және фирмалық стильдің басқа да элементтерін бекіту;

13) Съезд шешімдерінің орындалуын бақылау;

14) Конфедерацияның қаржылық және шаруашылық қызметіне аудит жүргізу туралы шешімдер қабылдау, соның ішінде аудиторлық ұйымдарды тағайындау;

15) Басқарма қалыптастыратын Қатысушылардың ұсыныстары мен шағымдары туралы жиынтық есептерді қарау және бекіту;

16) осы Жарғыда және Конфедерацияның ішкі құжаттарында көзделген өзге де өкілеттіктерді жүзеге асыру.

### **5.5. Президиумының төрағасы.**

5.5.1. Президиум Төрағасы Конфедерацияның жалпы басшылығын жүзеге асырады және оның жұмысын ұйымдастырады, сондай-ақ Конфедерацияны тиісті сенімхатсыз ел ішіндегі және шетелдегі кез келген мемлекеттік органдармен, қоғамдық және өзге де ұйымдармен қатынастарда танытады.

5.5.2. Президиум Төрағасы Съезде 5 (бес) жыл мерзімге сайланады. Төрағаның өкілеттік мерзімі Съезд шешімімен ұзартылуы мүмкін.

5.5.3. Президиум Төрағасы Қатысушылардың көпшілік даусымен сайланған деп есептеледі.

5.5.4. Президиум Төрағасы Съезге есеп береді және Съезд пен Президиум шешімдерінің орындалуына жауапты.

5.5.5. Егер Президиум Төрағасының өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылса, оның міндеттерін жаңа Төраға осы Жарғыда белгіленген тәртіппен сайланғанға дейін Президиум мүшелерінің бірі атқарады.

#### 5.5.6. Президиум Төрағасы келесі өкілеттіктерге ие:

- 1) кезектен тыс Съезді, Конфедерация Президиумының отырыстарын шақырады және қабылданған шешімдердің орындалуын ұйымдастырады;
- 2) Съезд пен Президиум отырыстарының күн тәртібін қалыптастырады;
- 3) Президиумның жеке құрамына қатысты ұсыныстарды өзірлейді;
- 4) Президиум мен Басқарманың жұмысын үйлестіреді;
- 5) Басқарма Төрағасын лауазымға тағайындайды және оны қызметінен босату туралы шешім қабылдайды;
- 6) Съезд және Президиум шешімдеріне сәйкес Конфедерация қызметіне қатысты басқа да мәселелерді шешеді;
- 7) Президиум Төрағасының орынбасарын, оның ішінде Президиум Қатысушылары өкілдерінің қатарынан емес тұлғалардың ішінен тағайындайды;
- 8) Съезд, Президиум және Басқарма құзыретіне жатпайтын барлық басқа мәселелер бойынша шешімдер қабылдайды.

#### 5.6. Басқарма.

5.6.1. Конфедерацияның атқарушы және тұрақты әрекет ететін алқалы органы Басқарма болып табылады.

5.6.2. Басқарма Съезге және Президиумға есеп береді, сондай-ақ осы Жарғының және Президиум бекітетін Басқарма туралы ереженің негізінде әрекет етеді

5.6.3. Басқарманы қалыптастыру тәртібі, оның сандық құрамы, құрылымы, мүшелерінің өкілеттік мерзімі, кандидаттарға қойылатын талаптар, сондай-ақ Басқарма құрамын қалыптастыруға байланысты өзге де мәселелер Президиум бекітетін Басқарма құрамын қалыптастыру туралы ережемен айқындалады.

5.6.4. Басқарманы Басқарма Төрағасы басқарады.

5.6.5. Басқарма Төрағасына бекітілген бюджет пен Басқарманың штаттық кестесіне сәйкес жалақы төленеді.

5.6.6. Басқарманың қызметін қамтамасыз ету үшін Басқарма Офисі құрылады, ол Басқарманың қызметін ұйымдастырушылық, талдамалық, сараптамалық, қаржылық-өкімшілік және ақпараттық сүйемелдеуді жүзеге асырады. Басқарма Офисі Конфедерацияның басқару органы болып табылмайды және Басқарма Төрағасының басшылығымен әрекет етеді.

#### 5.6.7. Басқарма Төрағасы:

1) сенімхатсыз Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында және оның шегінен тыс Конфедерацияның мүддесі үшін және оның атынан әрекет етеді, мемлекеттік органдармен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, өзге де ұйымдармен және жеке тұлғалармен қатынастарда оның мүдделерін білдіреді;

2) банктік, қаржылық және өзге де құжаттарға бірінші қол қою құқығына ие, сондай-ақ Жарғыға және Басқарма туралы ережеге сәйкес өзге де өкілеттіктерді жүзеге асырады;

3) Конфедерация атынан негізгі қызметке байланысты шарттар мен өзге де құжаттарды жасасады (қабылдайды);

4) Конфедерация қызметіне ағымдағы басшылықты жүзеге асырады;

5) Съезд, Президиум және Басқарма бекіткен құжаттар мен шешімдердің іске асырылуын қамтамасыз етеді;

6) Конфедерация бюджетінің жобасын дайындап, Президиумның бекітуіне ұсынады;

7) Конфедерацияның жылдық жұмыс жоспарларын жоспарлайды және олардың орындалуын ұйымдастырады;

9) мемлекеттік билік органдарымен, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен, өзге де мемлекеттік органдармен және мекемелермен, сондай-ақ үкіметтік емес, қоғамдық және халықаралық ұйымдармен конструктивті диалогты дамыту мен қолдауды қамтамасыз етеді;

10) осы Жарғыда белгіленген тәртіппен Съезді дайындауды және өткізуді ұйымдастырады;

11) Конфедерацияның банктік шоттарын ашады, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бухгалтерлік есеп жүргізуді және қаржылық және өзге де міндетті есептілікті жасауды ұйымдастырады;

12) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес статистикалық, бухгалтерлік және салықтық есептіліктің ұсынылуын қамтамасыз етеді;

13) Конфедерация Қатысушыларының тізілімін жүргізуді ұйымдастырады;

14) Конфедерация қызметінің қорытындылары, оның Съездерінің, Президиумының, Басқармасының және Конфедерацияның Тексеру комиссиясының жұмысы туралы ақпаратты Қазақстан Республикасының ашық ақпарат көздерінде орналастыруды қамтамасыз етеді;

15) Конфедерацияның жұмысын ұйымдастырады, штаттық кестені, лауазымдық жалақы мөлшерлерін қалыптастырады, Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес қызметкерлерді жұмысқа қабылдайды және жұмыстан босатады, оларға қатысты көтермелеу немесе тәртіптік жаза қолданады;

16) Басқарма Төрағасының орынбасарларын тағайындайды және қызметтен босатады;

17) Конфедерацияның бас бухгалтерін тағайындайды және қызметтен босатады;

18) жарғылық қызметті жүзеге асыру үшін қаржылық және материалдық қаражаттардың, оның ішінде халықаралық көздердің қосымша көздерін тартады;

19) Конфедерацияның өкілдіктерінің, филиалдарының және өзге де оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінің қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асырады;

20) Конфедерацияның жоғары тұрған басқару органдарында қарау үшін қажетті материалдарды дайындауды қамтамасыз етеді;

21) Басқарма қызметіне қатысты Конфедерацияның ішкі құжаттарын бекітеді;

22) Конфедерация құжаттарын тіркеуді, есепке алуды және сақтауды қамтамасыз етеді;

23) ұлттық заңнамаға, осы Жарғыға және Конфедерацияның ішкі құжаттарына сәйкес Конфедерацияның қаражаты мен мүлкіне билік етеді;

24) осы Жарғыдан, Съезд пен Президиум шешімдерінен, Конфедерацияның ішкі құжаттарынан туындайтын және Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін өзге де функцияларды жүзеге асырады.

## **5.7. Тексеру комиссиясы.**

5.7.1. Конфедерацияның қаржылық-шаруашылық қызметіне бақылау жүргізу үшін Съезд Қатысушылар өкілдерінің қатарынан үш жыл мерзімге Тексеру комиссиясының мүшелерін және оның Төрағасын сайлайды.

Тексеру комиссиясының құрамына Конфедерация Қатысушысының өкілі болып табылмайтын, бірақ Конфедерацияның қаржылық-шаруашылық қызметіне бақылау жүргізу үшін қажетті білім мен тәжірибесі бар тұлға да сайлануы мүмкін.

5.7.2. Тексеру комиссиясы жылына кемінде бір рет тексеру жүргізеді және жылдық есеп бойынша қорытынды дайындайды, оны Президиумға ұсынады. Президиум қабылданған шаралар туралы Қатысушыларды хабардар етеді және есепті Съезде бекітуге ұсынады.

5.7.3. Қажет болған жағдайда қаржылық-шаруашылық қызметті бақылау кезінде Тексеру комиссиясы Президиум бекіткен тәуелсіз аудиторлық ұйымды тарта алады.

5.7.4. Басқарма Офисінің қызметкерлері, сондай-ақ Басқарма мен Президиум мүшелері Тексеру комиссиясының құрамына сайлана алмайды.

## **VI. КОНФЕДЕРАЦИЯ ҚАТЫСУШЫЛАР, ОЛАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ**

**6.1.** Конфедерацияға мүшелік ерікті болып табылады. Қатысушылар заңда белгіленген тәртіппен тіркелген кез келген жұмыс берушілер/кәсіпкерлер бола алады, егер олардың жарғылық мақсаттары Конфедерацияның мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес келсе, осы Жарғыны мойындап, орындаса және оның мақсаттарын іске асыруға қатысса. Конфедерацияның құрылтайшылары автоматты түрде оның Қатысушылары болып табылады. Құрылтайшылар басқа Қатысушылармен салыстырғанда қосымша құқықтарға немесе ерекше мәртебеге ие болмайды. Барлық Қатысушылар, оның ішінде құрылтайшылар, тең құқықтар мен міндеттерге ие, сондай-ақ осы Жарғыда белгіленген тәртіппен Конфедерациядан шығуға құқылы.

### **6.2. Қатысушылар құрамына қабылдау шарттары мен тәртібі:**

**6.2.1.** Жұмыс беруші/кәсіпкер (кандидат) осы Жарғымен Конфедерацияның ресми сайтында танысқаннан кейін Конфедерацияға кіру туралы өтінішті электрондық форматта береді, бұл кандидаттың Қатысушылар құрамына кіруге ерік білдіруін, Жарғыға қосылуын және Конфедерациядағы мүшелік туралы ережемен келісуін, сондай-ақ осы Жарғымен белгіленген құзырет шегінде Қазақстан Республикасының әлеуметтік әріптестік жүйесінде өзінің заңды мүдделерін білдіретін уәкілетті өкіл ретінде Конфедерацияны тануын білдіреді.

**6.2.2.** Жұмыс берушінің/кәсіпкердің (кандидаттың) Конфедерацияға мүшелікке қабылдау туралы өтініші қағаз форматында Конфедерация Басқарма Офисіне беріледі. Мұндай өтінішті ұсыну жұмыс берушінің/кәсіпкердің (кандидаттың) Қатысушылар қатарына кіруге ниетін, Жарғыға қосылуын және Конфедерациядағы мүшелік туралы Ережемен келісімін білдіреді.

**6.2.3.** Қатысушылар құрамына қабылдау Президиум шешімімен Қатысушылардың көпшілігінің келісімі негізінде жүзеге асырылады.

Жаңа Қатысушыны қабылдау туралы Қатысушылардың келісімі жұмыс берушінің/кәсіпкердің (кандидаттың) өтініші алынған сәттен бастап 10 жұмыс күнінен аспайтын мерзімде жүргізілетін жазбаша немесе электрондық сауалнама нәтижелері бойынша қалыптастырылады. Хабарлама алған және белгіленген мерзімде өз ұстанымын білдірмеген Қатысушылар жаңа Қатысушыны қабылдауға келісім берген болып есептеледі.

**6.2.4.** Қатысушылар құрамына қабылдаудан бас тарту негіздері:

- 1) Қатысушылардың көпшілігінің келісімінің болмауы;
- 2) Жұмыс берушінің/кәсіпкердің (кандидаттың) қызмет саласы немесе мақсаттарының осы Жарғыда бекітілген Конфедерацияның басымдықтары мен міндеттеріне сәйкес келмеуі;
- 3) мүшелікке қабылдау туралы шешім қабылдау үшін қажетті жалған мәліметтер немесе құжаттар ұсыну;
- 4) іскерлік этиканы бірнеше рет (екі және одан да көп) өрескел бұзу немесе Конфедерацияға белгілі болған, заңды күшіне енген сот актілерімен немесе уәкілетті органдардың өзге де шешімдерімен расталған ауыр құқық бұзушылықтар жасау;
- 5) кандидаттың банкрот деп танылуы немесе кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруды шектейтін санкциялардың әсерінде болуы;
- 6) кандидаттың Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жаппай қырып-жою қаруын таратуды қаржыландырумен байланысты ұйымдар мен тұлғалар тізіміне және (немесе) терроризм мен экстремизмді қаржыландырумен байланысты ұйымдар мен тұлғалар тізіміне енгізілуі;
- 7) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де негіздер.

6.2.5. Өтініш 30 жұмыс күні ішінде қаралады, содан кейін қабылданған шешім туралы хабарлама жұмыс беруші/кәсіпкер (кандидат) таңдаған пошталық немесе электрондық мекенжайға жіберіледі.

### **6.3. Қатысушылардың құқығы:**

1) өз құқықтары мен осы Жарғыда көзделген заңды мүдделерін қорғау үшін Конфедерацияға жүгіну;

2) Конфедерация жұмысының тиімділігін арттыруға бағытталған ұсыныстар енгізу;

3) Конфедерацияның қызметі туралы ақпарат алу үшін Басқарма Офисіне тиісті сұраныс жіберу;

2) осы Жарғыда белгіленген тәртіппен Қатысушылар құрамынан шығу.

### **6.4. Қатысушылар міндетті:**

1) осы Жарғының және Конфедерацияның өзге де құжаттарының ережелерін сақтау;

2) Конфедерация қызметіне байланысты мәселелерді шешу үшін қажетті ақпаратты ұсыну;

3) Конфедерацияның қызметіне және оның мүдделеріне қатысты ақпаратты үшінші тұлғаларға бермеу және жария етпеу;

4) Конфедерацияның мақсаттарына жетуге және міндеттерін іске асыруға белсенді қатысу;

5) Конфедерацияға және оның беделіне зиян келтіруі мүмкін кез келген әрекеттерден бас тарту;

6) Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау;

7) Қатысушылардың жарналарын төлеу;

8) ұйым басшысының ауысуы, байланыс тұлғасының өзгеруі, ұйым атауының, қызмет саласының, мекенжайының және басқа да деректердің өзгеруі, сондай-ақ ұжымдық шарт жасасу жағдайында Конфедерацияны уақтылы хабардар ету.

6.5. Қатысушылардың өзге де құқықтары мен міндеттері, оларды іске асыру тәртібі Президиуммен бекітіледі.

### **6.6. Конфедерацияға мүшелікті тоқтату:**

6.6.1. Конфедерациядан ерікті түрде шығу

6.6.1.1. Қатысушы өз қалауы бойынша кез келген уақытта Басқарма Офисіне жазбаша өтініш беру арқылы Конфедерациядан шығуға құқылы.

6.6.1.2. Ерікті түрде шығу Қатысушының Конфедерация алдындағы орындалмаған міндеттемелері болмаған жағдайда жүзеге асырылады.

Мұндай міндеттемелердің бар-жоғы немесе жоқтығы Басқарма арқылы айқындалады.

6.6.1.3. Орындалмаған міндеттемелер болған жағдайда Қатысушы шығу туралы өтініш беруге құқылы, алайда мүшелік өтініш берілген күнге дейін туындаған мұндай міндеттемелер толық орындалғаннан кейін тоқтатылады.

6.6.1.4. Ерікті түрде шығуға байланысты мүшелікті тоқтату туралы шешімді Президиум қабылдайды.

6.6.2. Конфедерация Қатысушылары құрамынан шығару

6.6.2.1. Қатысушы Президиумның шешімі бойынша мынадай негіздер бойынша Конфедерация құрамынан шығарылуы мүмкін::

1) Конфедерацияның мақсаттары мен міндеттеріне қайшы келетін қызметті жүзеге асыру;

2) міндеттерді 6 айдан астам мерзімде орындамау немесе тиісінше орындамау;

3) Қатысушы – заңды тұлғаның таратылуы немесе жеке кәсіпкер ретінде қызметін тоқтатуы;

4) Қатысушының қайта ұйымдастырылуы (қосылу, бірігу, бөліну, бөліп шығару, қайта құрылу), егер нәтижесінде оның құқық қабілеттілігі жоғалса немесе Конфедерациядағы мүшелігі мүмкін болмаса;

5) Қатысушының құқық қабілеттілігін жоғалтуы;

6) банкроттыққа ұшырауына немесе қаржылық тұрғыдан төлем қабілетсіз деп танылуына байланысты мүшеліктің тоқтатылуы;

7) Конфедерацияның немесе оның Қатысушыларының іскерлік беделіне нұқсан келтіретін әрекеттер жасау;

8) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де негіздер.

6.6.2.2. Қатысушыны шығару туралы шешім қабылдау кезінде оған рәсімдік кепілдіктердің сақталуы қамтамасыз етіледі, оның ішінде: шығару мәселесін қарау туралы кемінде 10 (он) жұмыс күні бұрын алдын ала жазбаша хабарлама беру, шығару мәселесін бастауға негіз болған материалдар топтамасын ұсыну, жазбаша түсініктемелер мен қарсылықтар беру құқығы, мәселені қарауға жеке өзі не өкілі арқылы қатысу құқығы, ауызша түсініктеме беру құқығы, қарау қорытындысы бойынша негізделген шешім қабылдау, сондай-ақ Конфедерация Съезінде шығару туралы шешімге шағым жасау құқығы.

6.6.3. Мүшелікті тоқтату кезіндегі міндеттемелер мен жауапкершілік

6.6.3.1. Қатысушылар құрамынан ерікті түрде шығу немесе шығарылу шығатын Қатысушыға оның енгізген жарналары мен өзге де қаражаттарын қайтаруға құқық бермейді.

6.6.3.2. Мүшеліктің тоқтатылуы Қатысушыны мүшелік тоқтатылған күнге дейін туындаған міндеттемелерді орындаудан босатпайды, оның ішінде жарналарды төлеу, Қатысушы тарап болып табылған шарттар мен келісімдерді орындау міндеттемелері. Бұл ретте мүшелік тоқтатылған күннен бастап жаңа жарналарды есептеу жүргізілмейді және Қатысушыда жаңа міндеттемелер туындамайды.

6.6.3.3. Қатысушы мүшелігі тоқтатылғаннан кейін туындаған Конфедерацияның міндеттемелері бойынша жауап бермейді және Қатысушының тек өзі бөлек қол қойған немесе жазбаша түрде қосылған шарттар мен келісімдерде тікелей көзделген өз міндеттемелерінің көлемінен тыс Конфедерацияның міндеттемелері бойынша жауапкершілік көтермейді.

6.6.3.4. Мүшеліктің тоқтатылуы Конфедерация қызметіне одан әрі қатысу және оның басқару органдарының шешімдерін қабылдауға қатысу құқығын жояды.

## VII. КОНФЕДЕРАЦИЯНЫҢ МҮЛІГІ ЖӘНЕ ОНЫҢ ҚҰРЫЛУ КӨЗДЕРІ

7.1. Конфедерация осы Жарғыда көзделген қызметті материалдық қамтамасыз ету үшін қажетті жер учаскелерін, ғимараттарды, құрылыстарды, тұрғын үй қорын, жабдықтарды, мүкәммалды, теңгедегі және шетел валютасындағы ақша қаражаттарын, бағалы қағаздарды және өзге де мүлікті меншік құқығында немесе өзге де құқықтар негізінде иелене алады, сондай-ақ өз қаражаты есебінен құрылатын ұйымдарға ие болуы мүмкін, Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес коммерциялық емес ұйымдардың меншігінде бола алмайтын жекелеген мүлік түрлерін қоспағанда.

Конфедерация өз міндеттемелері бойынша өзіне тиесілі барлық мүлкімен жауап береді.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес Конфедерация мүлкінің ақшалай және басқа да нысандарда қалыптасу көздері мыналар болып табылады:

- 1) Қатысушылардан түсетін қаражат (бұдан әрі – Қатысушылардың жарналары);
- 2) ерікті мүліктік жарналар;

3) тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді өткізуден түсетін кірістер (заңнамада белгіленген жағдайларда);

4) акциялар, облигациялар, басқа да бағалы қағаздар мен салымдар (депозиттер) бойынша алынатын дивидендтер (табыстар, сыйақылар);

5) заңдармен тыйым салынбаған өзге де түсімдер, оның ішінде Конфедерация Қатысушылары болып табылмайтын тұлғалардан ерікті жарналар, қайырымдылықтар, гранттар, демеушілік қолдау және қаржыландырудың өзге де нысандары түрінде түсетін қаражаттар.

Қатысушылар жарналарының төлеу тәртібі мен мөлшерінің нақты шарттары Президиуммен бекітіледі және Конфедерациядағы мүшелікке байланысты мәселелерді реттейтін ішкі құжатта көрсетіледі.

7.3. Қатысушылардан қаржылық және өзге де қаражаттардың түсу тәртібі осы Жарғымен және Конфедерациядағы мүшелікке байланысты мәселелерді реттейтін, Президиум бекітетін Конфедерацияның ішкі құжатымен айқындалады.

Қатысушылардың жарналары және осы Жарғының 7.2-тармағына сәйкес алынған өзге де қаражаттар заңнамада және Конфедерация құжаттарында белгіленген тәртіппен жарғылық мақсаттарға бағытталады және тұрақты, мақсатты және бастамашылық сипатта болуы мүмкін.

Қатысушылардың жарналары Конфедерация ұсынған жарналарды төлеуге арналған шот негізінде төленеді.

Жарналарды қабылдау және есепке алуды Конфедерацияның атқарушы органы жүзеге асырады.

Қаражаттарды енгізу мөлшері мен мерзімдері, сондай-ақ оларды ұсыну тәртібі Президиумның шешімімен белгіленеді.

7.4. Конфедерацияның барлық мүлкі оның меншігі болып табылады және Қатысушылар арасында қайта бөлінбейді. Конфедерация осы Жарғыда айқындалған міндеттер мен мақсаттарды орындау үшін өзіне тиесілі мүлікке иелік етеді, пайдаланады және оған билік етеді.

7.5. Конфедерация мүлкіне билік ету, сондай-ақ Конфедерация мүлкімен өзге де мәмілелер жасау Президиумның шешімімен белгіленетін лимит шегінде Басқарма Төрағасы арқылы жүзеге асырылады.

7.6. Қатысушылар Конфедерациядан шыққан кезде өздері Конфедерацияның меншігіне берген мүлікке, оның ішінде Қатысушылардың тұрақты, мақсатты және өзге де жарналарына құқықтарын сақтамайды.

7.7. Құрылтайшылардың Конфедерация мүлкін қалыптастыруға ақшалай емес (заттай және өзге де) нысандағы салымдары барлық құрылтайшылардың келісімі бойынша ақшалай түрде бағаланады. Егер мұндай салымның құны айлық есептік көрсеткіштің жиырма мың еселенген мөлшеріне тең сомадан асса, оның бағалануы аудиторлық ұйыммен расталуға тиіс.

## **VIII. КОНФЕДЕРАЦИЯНЫ ТАРАТУ ЖӘНЕ ҚАЙТА ҰЙЫМДАСТЫРУ**

8.1. Конфедерацияны қайта ұйымдастыру және тарату Съездің тиісті шешімі негізінде жүзеге асырылады. Конфедерация Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жағдайларда да қайта ұйымдастырылуы немесе таратылуы мүмкін. Конфедерацияны қайта ұйымдастыру қосылу, бірігу, бөліну, бөліп шығару және қайта құрылу нысанында жүзеге асырылуы мүмкін.

8.2. Қазақстан Республикасының азаматтық және өзге де заңнамасында белгіленген тәртіппен Конфедерацияны қайта ұйымдастыру немесе тарату жүзеге асырылады.

8.3. Конфедерация қызметін тоқтату кезінде кредиторлардың талаптары қанағаттандырылғаннан кейін қалған мүлік құрылтай құжаттарында көрсетілген мақсаттарға бағытталады.

Егер Конфедерация салықтық және өзге де жеңілдіктерді пайдаланған болса, Қатысушылардың жарналары, өз қызметінен түскен кірістер, қоғамдық қайырымдылықтар есебінен қаржыландырылса, мемлекеттен немесе мемлекеттік емес ұйымдардан гранттар алған болса, кредиторлармен есеп айырысқаннан кейін қалған мүлік Қатысушылар, лауазымды тұлғалар немесе Конфедерацияның жалдамалы қызметкерлері арасында қайта бөлінуге жатпайды, оны Конфедерацияның Жарғысына сәйкес оның жарғылық мақсаттарына пайдалану қажет немесе Конфедерациямен ұқсас немесе жақын мақсаттарды көздейтін коммерциялық емес ұйымға беруге болады.

8.4. Конфедерация қызметін тоқтатқаннан кейін барлық құжаттар (басқарушылық, қаржылық-шаруашылық, кадрлық және басқалар) заңнамаға сәйкес Қазақстан Республикасының мұрағат мекемелеріне беріледі.

8.5. Конфедерацияны тарату аяқталды, ал Конфедерация қызметін тоқтатты деп бұл туралы мәліметтер бизнес-сәйкестендіру нөмірлерінің ұлттық тізіліміне енгізілгеннен кейін есептеледі.

## **IX. ЖАРҒЫҒА ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ**

9.1. Осы Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар Съезд шешімі бойынша енгізіледі.

9.2. Жарғыға енгізілетін өзгерістер мен толықтырулар, сондай-ақ Жарғының жаңа редакциясы Съезде бекітілгеннен кейін Президиум Төрағасы тарапынан қол қойылады.

9.3. Съезд бекіткен және Президиум Төрағасы қол қойған осы Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен жүзеге асырылады және Конфедерацияның барлық Қатысушылары үшін міндетті болып табылады..

## **X. КОНФЕДЕРАЦИЯНЫҢ ФИЛИАЛДАРЫ, ӨКІЛДІКТЕРІ ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ ОҚШАУЛАНҒАН БӨЛІМШЕЛЕРІ**

10.1. Съезд филиал немесе өкілдік құру туралы шешім қабылдаған жағдайда, олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес есептік тіркеуге жатады.

10.2. Филиал немесе өкілдік туралы ереже Президиуммен бекітіледі.

10.3. Басқарма Төрағасы филиал немесе өкілдік басшысын тағайындау және қызметінен босату туралы шешімдер қабылдауға құқылы.

10.4. Филиал немесе өкілдік басшысы Конфедерация атынан филиал немесе өкілдік туралы ереже және сенімхат негізінде әрекет етеді.

10.5. Конфедерация өз мақсаттарына қол жеткізу және міндеттерін іске асыру үшін өзге де оқшауланған бөлімшелер құруға құқылы. Мұндай бөлімшелерді құру туралы шешім Басқарма Төрағасының ұсынуы бойынша Президиуммен қабылданады.

## **XI. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР**

11.1. Конфедерация Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында белгіленген тәртіппен бухгалтерлік, статистикалық және салықтық есеп пен есептілікті жүргізеді.

11.2. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Конфедерация өз қызметі туралы ақпаратты мемлекеттік статистика органдарына, салық органдарына, Қатысушыларға және басқа да тұлғаларға ұсынады.

11.3. Конфедерация заң талаптарын бұзған жағдайда, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.

11.4. Осы Жарғыда реттелмеген қатынастар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес реттеледі.

11.5. Егер осы Жарғының қандай да бір ережесі күшін жойса, бұл оның қалған ережелеріне әсер етпейді. Күшін жойған ереже құқықтық тұрғыдан жарамды немесе шағынасы жағынан жақын ережемен ауыстырылады.

11.6. Егер Конфедерация Жарғысы мен құрылтай шарты арасында қайшылықтар туындаса, Конфедерация Жарғысы басымдыққа ие болады.

**«PARYZ» Қазақстан Республикасы  
Жұмыс берушілер (кәсіпкерлер)  
Ұлттық Конфедерациясы» ЗТБ  
Президиум Төрағасы**

**Ж.Е. Жанықұлов**



Республика Казахстан  
г. Алматы, 2026 год

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**«УТВЕРЖДЕН»**

Ежегодным Съездом Участников  
ОЮЛ «Национальная Конфедерация  
работодателей (предпринимателей)  
Республики Казахстан «PARYZ»  
Протокол № 1 от «13» марта 2026 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРЕЗИДИУМА

Ж.Е. ЖАНЫКУЛОВ



# УСТАВ

## ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ (ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ) РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «PARYZ»

Юридический адрес Конфедерации: 050040, Республика Казахстан, город Алматы, Алматинский район, проспект Аль-Фараби, дом 77/8, и.п. 7, 2-этаж.  
Конфедерация обладает исключительным правом использования своего наименования в месте его регистрации в установленном порядке.

### 4. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОНФЕДЕРАЦИИ

Конфедерация является юридическим лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать со своим наименованием, фирменные бланки, может в любых финансово-кредитных учреждениях как в тенге, так и в иностранной валюте, может от своего имени заключать договоры, приобретать права и обязанности, выступать истцом и ответчиком в суде.

Конфедерация считается созданной и приобретает правоспособность юридического лица с момента ее государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Республика Казахстан  
г. Алматы, 2026 год

Конфедерация не отвечает по обязательствам своих Участников, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан и учредительными документами.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Объединение юридических лиц «Национальная Конфедерация работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ» (далее – Конфедерация) является объединением работодателей (предпринимателей), созданным на добровольной основе для реализации целей и задач, установленных настоящим Уставом (далее – Устав).

1.2. Конфедерация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.3. Конфедерация создана на неограниченный срок деятельности.

1.4. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самой Конфедерацией и её членами (далее – Участники).

1.5. Официальное наименование Конфедерации:

Полное наименование:

Краткое наименование:

<b>на государственном языке:</b> «PARYZ» Қазақстан Республикасы Жұмыс берушілер (кәсіпкерлер) Ұлттық Конфедерациясы» Заңды Тұлғалардың Бірлестігі	<b>на государственном языке:</b> «PARYZ» Жұмыс берушілер Ұлттық Конфедерациясы
<b>на русском языке:</b> Объединение юридических лиц «Национальная Конфедерация работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ»	<b>на русском языке:</b> Национальная Конфедерация работодателей «PARYZ»
<b>на английском языке:</b> «National Confederation of Employers (entrepreneurs) of the Republic of Kazakhstan «PARYZ» Association of Legal Entities	<b>на английском языке:</b> National Confederation of Employers «PARYZ»

1.6. Юридический адрес Конфедерации: 050040, Республика Казахстан, город Алматы, Бостандыкский район, проспект Аль-Фараби, дом 77/8, н.п. 7, 2-этаж.

1.7. Конфедерация обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

## II. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОНФЕДЕРАЦИИ

2.1. Конфедерация является юридическим лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать со своим наименованием, фирменные бланки, открывает счета в любых финансово-кредитных учреждениях как в тенге, так и в иностранной валюте, может от своего имени заключать договоры, приобретать права и нести обязанности, выступать истцом и ответчиком в суде.

2.2. Конфедерация считается созданной и приобретает правоспособность юридического лица с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

2.3. Конфедерация не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между Участниками.

2.4. Конфедерация не отвечает по обязательствам своих Участников, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан и учредительными документами.

Участники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

2.5. Конфедерация не отвечает по обязательствам государства. Государство не отвечает по обязательствам Конфедерации.

2.6. Участники сохраняют свою самостоятельность и права.

2.7. Конфедерация осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Казахстан, а также представляет работодателей (предпринимателей) Казахстана за рубежом.

2.8. Конфедерация вправе создавать филиалы и представительства на территории Республики Казахстан и за ее пределами, создавать другие юридические лица, вступать в ассоциации и союзы, а также участвовать в их деятельности.

2.9. Конфедерация вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это соответствует ее уставным целям и задачам.

2.10. Доходы от предпринимательской деятельности Конфедерации направляются на уставные цели и не могут распределяться между учредителями и Участниками.

2.11. Конфедерация организует свою работу в тесном взаимодействии с ассоциациями (союзами) работодателей, профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными государственными органами и учреждениями, международными организациями и иными юридическими лицами, а также осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления и выхода из Конфедерации, равноправия её Участников, самоуправления, законности и гласности.

### **III. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНФЕДЕРАЦИИ**

3.1. Конфедерация самостоятельно определяет предмет, цели, задачи, виды и направления своей деятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.2. Предметом деятельности Конфедерации является проведение согласованной политики Участников, представительство их интересов и защита прав по социальным, трудовым, экономическим и иным вопросам, затрагивающим интересы работодателей (предпринимателей).

3.3. Конфедерация создана с целью координации деятельности Участников, объединения их усилий в формировании благоприятного делового климата, эффективных условий для ведения бизнеса и развитии социального партнерства, а также представления и защиты общих интересов.

Руководящий орган управления Конфедерации может своим решением устанавливать и иные цели, соответствующие уставным направлениям деятельности Конфедерации.

3.4. Задачи Конфедерации:

1) содействие развитию эффективной системы социального партнерства, организации двусторонних и трехсторонних переговоров, подготовке и заключению соглашений социального партнерства (далее – Соглашения) и других документов, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с трудовыми отношениями, а также социально-экономические отношения;

2) представление, продвижение, защита прав и интересов Участников Конфедерации во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными государственными органами и учреждениями, коммерческими и некоммерческими организациями резидентами и нерезидентами Республики Казахстан;

3) содействие развитию международного сотрудничества в сфере трудовых и социально-экономических отношений, установлению и укреплению связей с международными организациями и объединениями работодателей, участие в международных форумах, переговорах и проектах, направленных на защиту прав и интересов Участников, продвижение их позиций на международной арене, а также реализация международных программ и инициатив, включая участие в грантовых программах, совместных исследованиях, программах обмена опытом и обучении;

4) участие в формировании и реализации государственной политики и мер, предусмотренных документами системы государственного планирования и иными документами планирования;

5) информирование общественности и делового сообщества о деятельности и позиции Конфедерации по вопросам её деятельности на международном, республиканском, территориальном уровнях, направленное на укрепление доверия к институтам социального партнёрства и повышение культуры ведения социально-трудовых отношений;

6) совершенствование институционального и организационного потенциала Конфедерации и её Участников, включая участие в разработке, развитии и внедрении инновационных и цифровых решений в сфере трудовых и социально-экономических отношений;

7) привлечение новых Участников и расширение представительства Конфедерации, включая проведение мероприятий, направленных на повышение вовлечённости работодателей и развитие бизнес-сообщества.

### 3.5. Конфедерация осуществляет следующие виды деятельности:

1) участвует в работе республиканской, отраслевых и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также координирует деятельность своих представителей в составе указанных комиссий;

2) сотрудничает с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными государственными органами и учреждениями, общественными организациями и движениями, международными правительственными и неправительственными организациями, а также с зарубежными и международными объединениями работодателей и иными организациями;

3) консультирует и оказывает услуги своим Участникам по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между Участниками Конфедерации;

4) принимает участие в разработке, рассмотрении и (или) обсуждении проектов законов и иных правовых актов, других актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей (предпринимателей), а также предоставляет экспертные заключения на проекты нормативных правовых актов, правовых актов, в том числе в области системы государственного планирования, международных договоров Республики Казахстан, а также международные договоры, участницей которых намеревается стать Республика Казахстан, затрагивающих интересы предпринимательства;

5) осуществляет экспертизу документов, в том числе документов системы государственного планирования и иных документов планирования, привлекает при необходимости специалистов, создает рабочие группы для её проведения;

6) содействует разрешению проблемных вопросов работодателей (предпринимателей);

7) осуществляет контроль и мониторинг выполнения заключенных с Конфедерацией Соглашений, как Участниками Конфедерации, так и другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями (предпринимателями), не

являющихся Участниками, которые уполномочили Конфедерацию от их имени заключить эти Соглашения;

8) оказывает консультационные услуги Участникам, а также иным представителям бизнеса, проводит исследования, осуществляет сбор информации по социальным и экономическим вопросам, при необходимости взаимодействует для этого с международными организациями;

9) организует обмен и распространение информации о передовых методах организации и ведения деятельности работодателей (предпринимателей), накопленном опыте среди Участников, в том числе международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, усиление социального партнерства;

10) ведет переговоры и участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в подготовке Соглашений на республиканском, отраслевом и региональном уровнях, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения;

11) ведет переговоры и участвует в подготовке коллективных договоров от имени Участников и (или) от имени работодателей (предпринимателей), уполномочивших Конфедерацию;

12) участвует в деятельности в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров от имени Участников Конфедерации и (или) от имени работодателей, уполномочивших Конфедерацию;

13) проводит мероприятия для укрепления деловых и доверительных отношений между Участниками, организует тематические конференции, выставки, семинары и иные мероприятия, содействуя повышению деловой квалификации и профессионализма руководителей и других специалистов предприятий – Участников Конфедерации;

14) оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных государственных органов и учреждений, нарушающие или создающие угрозу нарушения прав и охраняемых законом интересов Конфедерации, Участников и работодателей (предпринимателей);

15) участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работников, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

16) приглашает работодателей, не являющихся Участниками, к участию в социальном партнерстве, коллективных переговорах по подготовке, обсуждению и заключению Соглашений;

17) учреждает собственные и совместные фонды, финансирует социальные программы Конфедерации, развивает материально-техническую и социально-культурную базу Конфедерации, учреждает средства массовой информации, занимается издательской деятельностью;

18) заключает договоры с контрагентами, соблюдает свои обязательства и другие условия взаимоотношений, не противоречащие законодательству Республики Казахстан;

19) осуществляет деятельность по информационному сопровождению социальных, экономических и трудовых инициатив, включая подготовку аналитических материалов, проведение исследований, создание информационных продуктов и обеспечение коммуникации с общественностью;

20) участвует в организации и реализации проектов и программ организационного, экспертного, информационного, образовательного и иного

характера, направленные на укрепление потенциала работодателей и развитие институтов социального партнерства;

21) участвует в разработке, внедрении и эксплуатации цифровых решений, IT-платформ, информационных систем и сервисов для поддержки работодателей и внутренних процессов Конфедерации;

22) привлекает экспертов, консультантов, аналитиков, специалистов для выполнения целей и задач Конфедерации;

23) осуществляет деятельность по развитию имиджа, бренда и репутации Конфедерации, включая коммуникационные кампании, медийные проекты и мероприятия по продвижению;

24) осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие законодательству Республики Казахстан и направленные на достижение целей и задач Конфедерации.

#### **IV. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОНФЕДЕРАЦИИ**

**4.1.** Конфедерация обладает всеми правами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан, в том числе:

1) участвовать в любых диалоговых площадках и консультативно-совещательных органах, в том числе общественных и экспертных советах, постоянных и временных рабочих группах, комиссиях, создаваемых при органах государственной власти, органах местного самоуправления, иных государственных органах и учреждениях по вопросам, затрагивающим интересы работодателей (предпринимателей), в целях создания благоприятных условий для ведения бизнеса и содействовать в разрешении системных проблемных вопросов Участников;

2) выступать с инициативой проведения переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений на республиканском, отраслевом и региональном уровнях, а также участвовать при формировании и осуществлении деятельности соответствующих трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

3) проводить коллективные переговоры и участвовать в подготовке коллективных договоров от имени Участников Конфедерации и (или) от имени работодателей (предпринимателей), уполномочивших Конфедерацию;

4) наделять представителей Конфедерации полномочиями на участие в деятельности согласительных и (или) примирительных комиссий, трудовых арбитражей по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан;

5) вносить в соответствующие органы предложения по внесению изменений и дополнений в законодательные и иные нормативные правовые акты, документы системы государственного планирования, нормативные технические документы, документы по стандартизации и иные документы по вопросам, затрагивающим права и интересы работодателей (предпринимателей), участвовать в их рассмотрении;

6) принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и трудовой миграции, а также связанных с ними экономических отношений;

7) проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными государственными органами и учреждениями;

8) запрашивать от профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных государственных органов и учреждений имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных и социальных переговоров в целях

подготовки, заключения и изменений коллективных договоров и Соглашений, контроля их выполнения;

9) участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

10) участвовать в развитии системы профессиональных квалификаций в Республике Казахстан, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

11) защищать права и интересы Участников, а также быть их представителями во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными государственными органами и учреждениями, юридическими и физическими лицами, в том числе участвовать в судебном, досудебном и арбитражном разрешении споров;

12) обжаловать в порядке, установленном законами Республики Казахстан, решения, действия (бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных государственных органов и учреждений, общественных объединений, организаций, должностных лиц, государственных служащих;

13) запрашивать от органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных государственных органов и учреждений информацию, необходимую для выполнения Конфедерацией функций, возложенных на нее законами Республики Казахстан, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, за исключением сведений, составляющих государственные секреты, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;

14) осуществлять международное сотрудничество, включая взаимодействие с международными организациями и объединениями работодателей, участие в международных переговорах, форумах, конференциях и других мероприятиях, представление интересов работодателей Республики Казахстан на международной арене, заключение международных соглашений, внедрение международных стандартов, а также реализацию совместных проектов и инициатив;

15) привлекать финансирование, гранты, пожертвования, спонсорскую помощь, целевые взносы и иные поступления, не запрещенные законодательством, и использовать их для реализации целей и задач Конфедерации;

16) иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, настоящим Уставом и внутренними документами, включая регламенты, стандарты и правила Конфедерации.

#### 4.2. Конфедерация обязана:

1) выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Конфедерации;

2) предоставлять по запросу своих Участников информацию о заключенных Конфедерацией Соглашениях;

3) предоставлять по запросу профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных государственных органов и учреждений имеющуюся у Конфедерации информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных и социальных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений и коллективных договоров, контроля их выполнения;

4) осуществлять мониторинг выполнения Участниками Соглашений, заключенных Конфедерацией и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

5) содействовать выполнению Участниками обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – Участниками Конфедерации;

6) вести реестр Участников, содержащий сведения о работодателях (предпринимателях), включая виды осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Конфедерацию, представлять сведения о своих Участниках, содержащиеся в реестре Участников, членам ассоциации работодателей за исключением информации, содержащей коммерческую или иную охраняемую законами тайну;

7) проводить разъяснительную работу среди Участников Конфедерации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;

8) информировать Участников о поступлении и расходовании денег;

9) освещать свою деятельность в открытых источниках информации;

10) обеспечивать целевое использование средств Конфедерации в соответствии с Уставом и внутренними документами;

11) соблюдать законодательство Республики Казахстан, настоящий Устав, внутренние документы, включая правила, положения, регламенты и стандарты Конфедерации.

**4.3.** Конфедерация несет ответственность за нарушение или невыполнение своих обязательств, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

**4.4.** Конфедерация не несет ответственность по обязательствам своих Участников, в том числе по их обязательствам, предусмотренным Соглашениями, договорами, заключенными этими Участниками.

## **V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЕДЕРАЦИИ**

**5.1.** Структура, порядок формирования и срок полномочий органов управления Конфедерации, порядок принятия ими решений устанавливаются настоящим Уставом.

**5.2.** Органы управления Конфедерации

**Высший орган управления:**

- Съезд Участников Конфедерации (далее — Съезд);

**Руководящий орган управления:**

- Президиум Конфедерации (далее – Президиум);

**Исполнительный орган управления:**

- Правление Конфедерации (далее – Правление);

**Контрольный орган управления:**

- Ревизионная комиссия Конфедерации (далее – Ревизионная комиссия).

**5.3. Съезд:**

5.3.1. Съезды подразделяются на ежегодные и внеочередные.

5.3.2. Ежегодный Съезд созывается Президиумом Конфедерации не реже одного раза в год.

Ежегодный Съезд должен быть проведен в течение трех месяцев по окончании финансового года. Указанный срок считается продленным до двух месяцев в случае невозможности завершения аудита Конфедерации за отчетный период.

Подготовка и проведение ежегодного Съезда осуществляется Председателем Правления.

5.3.3. Внеочередной Съезд может быть созван по инициативе:

- 1) Председателя Президиума;
- 2) Председателя Правления;
- 3) Ревизионной комиссии;
- 4) Ликвидационной комиссии;
- 5) одной третьей части Участников.

Подготовка и проведение внеочередного Съезда осуществляются инициатором Съезда.

Подготовка и проведение внеочередного Съезда по инициативе одной третьей части Участников осуществляется Председателем Правления на основании соответствующего решения одной третьей части Участников.

5.3.4. Съезд проводится очно, в том числе посредством видеоконференцсвязи.

5.3.5. Председателем Съезда является Председатель Президиума, в случае отсутствия Председателя Президиума, его функции по председательствованию на Съезде переходят к лицу, назначенному Президиумом из числа его Участников. Решение о назначении принимается на заседании Президиума перед созывом Съезда.

5.3.6. Протоколирование заседания Съезда обеспечивается Секретариатом Съезда, который избирается Съездом.

Протоколы хранятся в Офисе Правления и предоставляются по запросу Участников в течение 5 рабочих дней со дня получения соответствующего запроса.

5.3.7. Уведомление о проведении Съезда (ежегодного или внеочередного) с предполагаемой повесткой дня заседания Съезда размещается на официальном сайте Конфедерации и направляется Участникам на предоставленные контактные адреса (электронную почту, почтовый адрес, контактный телефон) с использованием средств связи, обеспечивающих доставку до получателя. Материалы, планируемые к рассмотрению на Съезде, рассылаются Участникам вместе с уведомлением или в иные сроки, предусмотренные решением Президиума.

Для ежегодного Съезда уведомление направляется не позднее 20 рабочих дней до дня его проведения.

Для внеочередного Съезда уведомление направляется не позднее 10 рабочих дней до дня его проведения.

Уведомление считается доставленным, если отправлено на любой из контактных адресов, указанных Участником при регистрации.

5.3.8. Повестка дня заседания Съезда формируется инициатором Съезда и утверждается Президиумом.

5.3.9. Уточнения в Повестку дня объявленного заседания Съезда могут быть внесены членами Президиума за 2 рабочих дня до момента проведения Съезда.

5.3.10. Кворум для проведения Съезда

5.3.10.1. Ежегодный Съезд:

Считается правомочным, если в нем принимают участие не менее половины от общего числа Участников.

Если кворум отсутствует, проводится повторное заседание через 10 рабочих дней. На повторном заседании кворум снижается до одной трети от общего числа Участников.

5.3.10.2. Внеочередной Съезд:

Считается правомочным, если в нем принимают участие не менее одной трети от общего числа Участников.

Если кворум отсутствует, проводится повторное заседание через 10 рабочих дней с сохранением требований к кворуму.

5.3.11. На Съезде Участники равны между собой и каждый Участник имеет один

5.3.12. Решения Съезда принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих Участников, при равенстве голосов принятым считается решение, за которое проголосовал Председатель Съезда.

5.3.13. К **исключительной компетенции Съезда относятся следующие вопросы:**

- 1) утверждение Устава Конфедерации, внесение изменений и дополнений в Устав и иные учредительные документы Конфедерации;
- 2) принятие решения о реорганизации или ликвидации Конфедерации, назначение ликвидатора или ликвидационной комиссии;
- 3) определение компетенции, организационной структуры, порядка формирования и прекращения полномочий органов управления Конфедерации;
- 4) определение порядка и периодичности представления финансовой отчетности Правления, а также порядка проведения проверки Ревизионной комиссией и утверждения их результатов;
- 5) принятие в пределах, установленных законодательными актами, решения об участии Конфедерации в создании или деятельности других юридических лиц, своих филиалов и представительств;
- 6) принятие иных решений, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

#### **5.4. Президиум.**

5.4.1. Президиум состоит из 9 (девяти) человек. Председатель Правления является постоянным членом Президиума. Полномочия Председателя Правления в составе Президиума прекращаются одновременно с прекращением его полномочий в должности Председателя Правления.

5.4.2. Председатель Президиума избирается из числа представителей Участников на Съезде.

Члены Президиума избираются из числа представителей Участников на Съезде по представлению Председателя Президиума сроком на 5 (пять) лет. Полномочия члена Президиума могут быть продлены решением Съезда.

5.4.3. В случае неодобрения Съездом предложенных Председателем Президиума кандидатур в члены Президиума, не позднее 10 рабочих дней созывается внеочередное заседание Съезда для повторного рассмотрения данного вопроса.

5.4.4. Полномочия членов Президиума могут быть прекращены по следующим основаниям:

- 1) истечения срока полномочий члена Президиума;
- 2) прекращение полномочий по собственному желанию члена Президиума;
- 3) за совершение уголовного преступления в соответствии с приговором суда, вступившего в силу (на основании решения Съезда);
- 4) умышленное причинение имущественного вреда Конфедерации (на основании решения Съезда).

5.4.5. Президиум считается правомочным, если на его заседании присутствуют не менее половины его членов. Решения Президиума принимаются простым большинством голосов от числа участвующих в заседании, каждый член Президиума при голосовании имеет один голос. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании Президиума является решающим.

5.4.6. Президиум созывается Председателем Президиума по собственной инициативе, по требованию членов Президиума, Председателя Правления, а также по требованию не менее 1/3 Участников Конфедерации. При этом повестка дня заседания Президиума определяется Председателем Президиума с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, иницирующими созыв заседания.

5.4.7. Уведомление о созыве Президиума с предполагаемой повесткой дня заседания Президиума должно быть доведено до сведения членов Президиума не позднее двух рабочих дней до даты заседания.

5.4.8. Ведение протокола заседания Президиума организуется Председателем Правления. Протокол заседания подписывается Председателем Президиума.

5.4.9. **К исключительной компетенции Президиума относятся:**

- 1) подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в Устав и иные учредительные документы Конфедерации, а также направление их на утверждение Съезда;
- 2) разработка и утверждение внутренних регламентов и процедур, касающиеся деятельности Президиума, а также стандартов, предусмотренных действующим законодательством;
- 3) утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность Участников, в том числе реализации их прав и обязанностей, уплаты и размера взносов Участников;
- 4) утверждение положений о создании филиалов, представительств, фондов, предприятий, иных организаций или обособленных структурных подразделений Конфедерации;
- 5) утверждение положений о Правлении и формировании его состава;
- 6) формирование и внесение на рассмотрение Съезда предложений по:
  - определению компетенции, организационной структуры, порядка формирования и прекращения полномочий органов управления Конфедерации;
  - определению порядка и периодичности представления финансовой отчетности Правления, а также порядка проведения проверки Ревизионной комиссией;
  - принятию в пределах, установленных законодательными актами, решения об участии Конфедерации в создании или деятельности других юридических лиц, своих филиалов и представительств;
- 7) утверждение бюджета и штатного расписания Правления, а также контроль его исполнения;
- 8) принятие решений о проведении проверок деятельности Правления, в том числе финансовых и организационных;
- 9) подготовка и внесение Съезду предложений по избранию членов Ревизионной комиссии;
- 10) принятие решений о приёме в Участники Конфедерации и исключении из Участников Конфедерации с согласия Участников;
- 11) внесение предложений по исключению Участников на рассмотрение Съезда;
- 12) утверждение эмблемы, символики и других элементов фирменного стиля Конфедерации;
- 13) контроль над реализацией выполнения решений Съезда;
- 14) принятие решений об аудите финансовой и хозяйственной деятельности Конфедерации, включая назначение аудиторских организаций;
- 15) рассмотрение и утверждение сводных отчётов о предложениях и жалобах Участников, формируемых Правлением;
- 16) осуществление иных полномочий, предусмотренных настоящим Уставом и внутренними документами Конфедерации.

## 5.5. **Председатель Президиума.**

5.5.1. Председатель Президиума осуществляет общее руководство и организует работу Конфедерации, представляет Конфедерацию без соответствующей доверенности в отношениях с любыми государственными органами, общественными и иными организациями, как в стране, так и за рубежом.

5.5.2. Председатель Президиума избирается на Съезде сроком на 5 (пять) лет. Срок пребывания на должности Председателя может быть продлен решением Съезда.

5.5.3. Председатель Президиума считается избранным, если за него проголосовало большинство Участников.

5.5.4. Председатель Президиума подотчетен Съезду и несет перед ним ответственность за выполнение решений Съезда и Президиума.

5.5.5. В случае досрочного прекращения полномочий Председателя Президиума исполнение обязанностей Председателя Президиума передается Президиумом одному из членов Президиума до избрания нового Председателя в установленном настоящим Уставом порядке.

**5.5.6. Председатель Президиума обладает следующими полномочиями:**

- 1) созывает внеочередной Съезд, заседания Президиума Конфедерации и организует исполнение принимаемых решений;
- 2) формирует повестку дня заседаний Съезда и Президиума;
- 3) формирует предложения по персональному составу Президиума;
- 4) координирует работу Президиума и Правления;
- 5) назначает на должность Председателя Правления, а также принимает решение об его освобождении;
- 6) решает другие вопросы, связанные с деятельностью Конфедерации в соответствии с решениями Съезда и Президиума;
- 7) назначает заместителя Председателя Президиума, в том числе не из числа представителей Участников Президиума;
- 8) принимает решения по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Съезда, Президиума и Правления.

#### **5.6. Правление.**

5.6.1. Исполнительным и постоянно действующим коллегиальным органом Конфедерации является Правление.

5.6.2. Правление подотчетно Съезду и Президиуму, а также действует на основании настоящего Устава и Положения о Правлении, утверждаемого Президиумом.

5.6.3. Порядок формирования Правления, его количественный состав, структура, срок полномочий его членов, требования к кандидатам, а также иные вопросы, связанные с формированием состава Правления, определяются Положением о формировании состава Правления, утверждаемым Президиумом.

5.6.4. Правление возглавляется Председателем Правления.

5.6.5. Председателю Правления выплачивается заработная плата в соответствии с утверждаемым бюджетом и штатным расписанием Правления.

5.6.6. Для обеспечения деятельности Правления создаётся Офис Правления, осуществляющий организационное, аналитическое, экспертное, финансово-административное и информационное сопровождение деятельности Правления. Офис Правления не является органом управления Конфедерации и действует под руководством Председателя Правления.

**5.6.7. Председатель Правления:**

- 1) без доверенности действует в интересах и от лица Конфедерации на всей территории Республики Казахстан и за ее пределами, представляет её интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, иными организациями и физическими лицами;
- 2) обладает правом первой подписи банковских, финансовых и иных документов, а также осуществляет иные полномочия в соответствии с Уставом и Положением о Правлении;
- 3) заключает (принимает) от имени Конфедерации договоры и иные документы, связанные с основной деятельностью;
- 4) осуществляет текущее руководство деятельностью Конфедерации;
- 5) обеспечивает реализацию документов и решений, утвержденных Съездом, Президиумом и Правлением;

6) подготавливает и представляет на утверждение Президиуму проект бюджета Конфедерации;

7) планирует и организует выполнение годовых планов работы Конфедерации;

9) обеспечивает развитие и поддержание конструктивного диалога с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными государственными органами и учреждениями, а также неправительственными, общественными и международными организациями;

10) организует подготовку и проведение Съезда в порядке, установленном настоящим Уставом;

11) открывает банковские счета Конфедерации, организует ведение бухгалтерского учёта и составление финансовой и иной обязательной отчётности в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

12) обеспечивает предоставление статистической, бухгалтерской и налоговой отчетности в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

13) организует ведение реестра Участников Конфедерации;

14) обеспечивает размещение информации об итогах деятельности Конфедерации, работы ее Съездов, Президиума, Правления и Ревизионной комиссии Конфедерации в открытых источниках информации Республики Казахстан;

15) организует работу Конфедерации, формирует штатное расписание, размеры должностных окладов, осуществляет прием на работу и увольнение сотрудников в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, принимает в отношении них меры поощрения или дисциплинарного взыскания;

16) назначает и освобождает от должности заместителей председателя Правления;

17) назначает и освобождает от должности главного бухгалтера Конфедерации;

18) привлекает для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансовых и материальных средств, в том числе международных;

19) осуществляет общее руководство деятельностью представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений Конфедерации;

20) обеспечивает подготовку необходимых материалов для рассмотрения вышестоящими органами управления Конфедерации;

21) утверждает внутренние документы Конфедерации относительно деятельности Правления;

22) обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Конфедерации;

23) распоряжается средствами и имуществом Конфедерации в соответствии с национальным законодательством, настоящим Уставом и внутренними документами Конфедерации;

24) осуществляет иные функции, вытекающие из настоящего Устава, решений Съезда и Президиума, внутренних документов Конфедерации, если такие функции не противоречат законодательству Республики Казахстан.

#### **5.7. Ревизионная комиссия.**

5.7.1. Для осуществления контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Конфедерации Съезд избирает членов Ревизионной комиссии и ее Председателя сроком на три года из числа представителей Участников.

В состав Ревизионной комиссии также может быть избрано лицо, не являющееся представителем Участника Конфедерации, обладающее необходимыми знаниями и опытом, необходимыми для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Конфедерации.

5.7.2. Ревизионная комиссия проводит ежегодно не менее одной ревизии и дает заключение по годовому отчету Президиуму, который информирует Участников о принятых мерах для дальнейшего утверждения на Съезде.

5.7.3. В случае необходимости при проведении контроля финансово-хозяйственной деятельности Ревизионная комиссия может привлекать независимую аудиторскую фирму, одобренную Президиумом.

5.7.4. Работники офиса Правления, а также члены Правления и Президиума не могут быть избраны в Ревизионную комиссию.

## **VI. УЧАСТНИКИ КОНФЕДЕРАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

**6.1.** Членство в Конфедерации является добровольным. Участниками могут быть любые работодатели/предприниматели, зарегистрированные в установленном законом порядке, чьи уставные цели соответствуют целям и задачам Конфедерации, признающие и выполняющие настоящий Устав, а также принимающие участие в реализации её целей. Учредители Конфедерации автоматически становятся её Участниками. Учредители не обладают дополнительными правами или статусом по сравнению с другими Участниками. Все Участники, включая учредителей, имеют равные права и обязанности, а также выходят из Конфедерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

### **6.2. Условия и порядок приема в Участники:**

**6.2.1.** Работодатель/предприниматель (кандидат) после ознакомления с настоящим Уставом на официальном сайте Конфедерации подает заявление на вступление в Конфедерацию в электронном формате, что означает волеизъявление кандидата на вступление в Участники, присоединение к Уставу и согласие с Положением о членстве в Конфедерации, а также признание Конфедерации уполномоченным представителем его законных интересов в системе социального партнёрства Республики Казахстан в пределах компетенции, установленной настоящим Уставом.

**6.2.2.** Заявление работодателя/предпринимателя (кандидата) на вступление в Конфедерацию в бумажном формате подается им в офис Правления Конфедерации. Представление такого заявления означает волеизъявление работодателя/предпринимателя (кандидата) на вступление в Участники, присоединение к Уставу и согласие с Положением о членстве в Конфедерации.

**6.2.3.** Прием в Участники осуществляется по решению Президиума с согласия большинства Участников.

Согласие Участников о вступлении нового Участника формируется по итогам письменного или электронного опроса, который проводится в срок не более 10 рабочих дней с момента получения заявления работодателя/предпринимателя (кандидата). Участники, которым были направлены уведомления и не выразившие свою позицию в указанный срок, считаются давшими согласие на вступление нового Участника.

**6.2.4.** Основания для отказа в приеме в Участники:

- 1) отсутствие согласия большинства Участников;
- 2) несоответствие сферы деятельности или целей работодателя/предпринимателя (кандидата) приоритетам и задачам Конфедерации, закреплённым в настоящем Уставе;
- 3) предоставление недостоверных сведений или документов, необходимых для принятия решения о членстве;
- 4) неоднократные (два и более) грубые нарушения деловой этики либо серьёзные правонарушения, ставшие известными Конфедерации, в том числе подтверждёнными вступившими в законную силу судебными или иными решениями уполномоченных органов;
- 5) признание кандидата банкротом или его нахождение под санкциями, ограничивающими осуществление предпринимательской деятельности;

6) кандидат включён в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, и (или) в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

7) иные основания, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

6.2.5. Заявление рассматривается в срок до 30 рабочих дней, после чего уведомление о принятом решении направляется на почтовый или электронный адрес по выбору работодателя/предпринимателя (кандидата).

### **6.3. Участники имеют право:**

1) обращаться в Конфедерацию для защиты своих прав и законных интересов, предусмотренных настоящим Уставом;

2) вносить предложения, направленные на повышение эффективности работы Конфедерации;

3) получать информацию о деятельности Конфедерации путем направления соответствующего запроса в офис Правления;

4) выйти из состава Участников в порядке, определенном настоящим Уставом.

### **6.4. Участники обязаны:**

1) соблюдать положения настоящего Устава и иных документов Конфедерации;

2) представлять Конфедерации информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с ее деятельностью;

3) не передавать третьим лицам и не разглашать информацию, касающуюся деятельности Конфедерации и затрагивающую ее интересы;

4) активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Конфедерации;

5) воздерживаться от всякой деятельности, которая может нанести ущерб Конфедерации и её репутации;

6) соблюдать законодательство Республики Казахстан;

7) осуществлять уплату взносов Участников;

8) своевременно информировать Конфедерацию в случае смены руководителя организации, замены контактного лица, изменения наименования организации, направления деятельности, адреса и других данных, заключения коллективного договора.

6.5. Иные права и обязанности Участников, порядок их реализации утверждаются Президиумом.

### **6.6. Прекращение членства в Конфедерации:**

#### **6.6.1. Добровольный выход из Конфедерации**

6.6.1.1. Участник вправе по своему усмотрению выйти из Конфедерации в любое время, подав письменное заявление в офис Правления.

6.6.1.2. Добровольный выход допускается при отсутствии невыполненных обязательств Участника перед Конфедерацией.

Наличие или отсутствие таких обязательств определяется Правлением.

6.6.1.3. В случае наличия невыполненных обязательств Участник вправе подать заявление о выходе, однако членство прекращается после полного исполнения таких обязательств, возникших до даты подачи заявления.

6.6.1.4. Решение о прекращении членства в связи с добровольным выходом принимается Президиумом.

#### **6.6.2. Исключение из состава Участников Конфедерации**

6.6.2.1. Участник может быть исключен из состава Конфедерации по решению Президиума по следующим основаниям:

1) деятельность, противоречащую целям и задачам Конфедерации,

2) невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей более 6 месяцев,

- 3) ликвидация юридического лица – Участника Конфедерации, прекращение деятельности индивидуального предпринимателя;
- 4) реорганизация Участника (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), если в результате утрачивается правоспособность или членство в Конфедерации становится невозможным;
- 5) утрата правоспособности Участника;
- 6) прекращение членства в связи с банкротством или признанием Участника финансово несостоятельным;
- 7) совершение действий, наносящих ущерб деловой репутации Конфедерации или её Участников;
- 8) иные основания, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

6.6.2.2. При принятии решения об исключении Участнику обеспечивается соблюдение процедурных гарантий, включая предварительное письменное уведомление о рассмотрении вопроса об исключении не менее чем за 10 (десять) рабочих дней, предоставление полного пакета материалов, послуживших основанием для инициирования вопроса об исключении, право представить письменные пояснения и возражения, право участвовать в рассмотрении вопроса лично либо через представителя, право на дачу устных объяснений, принятие по итогам рассмотрения мотивированного решения, а также право обжалования решения об исключении на Съезде Конфедерации.

6.6.3. Обязательства и ответственность при прекращении членства

6.6.3.1. Добровольный выход или исключение из состава Участников не даёт право на возврат выбывающему Участнику средств, внесённых им взносов и иных средств.

6.6.3.2. Прекращение членства не освобождает Участника от исполнения обязательств, возникших до даты прекращения членства, включая обязательства по уплате взносов, исполнению договоров и соглашений, стороной которых являлся Участник. При этом с даты прекращения членства начисление новых взносов не производится, и новые обязательства у Участника не возникают.

6.6.3.3. Участник не несёт ответственности по обязательствам Конфедерации, возникшим после прекращения его членства, и не отвечает по обязательствам Конфедерации сверх объёма своих собственных обязательств, прямо предусмотренных договорами или соглашениями, которые порождают обязательства Участника только при их отдельном подписании или письменном присоединении самим Участником.

6.6.3.4. Прекращение членства исключает право на дальнейшее участие в деятельности Конфедерации и принятии решений ее органов управления.

## **VII. ИМУЩЕСТВО КОНФЕДЕРАЦИИ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

7.1. Конфедерация может иметь на правах собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в тенге и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, необходимые для материального обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, а также организации, создаваемые за счет ее средств, за исключением отдельных видов имущества, которые в соответствии с законодательными актами не могут принадлежать некоммерческим организациям.

Конфедерация отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ей имуществом.

7.2. Источниками формирования имущества Конфедерации в денежной и иных формах являются в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан являются:

- 1) поступления от Участников (далее – взносы Участников);
- 2) добровольные имущественные взносы;
- 3) поступления (доход) от реализации товаров, работ, услуг в установленных законодательством случаях;
- 4) дивиденды (доходы, вознаграждение (интерес), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам (депозитам)
- 5) другие не запрещенные законами поступления, в том числе средства, поступающие от лиц, не являющихся Участниками Конфедерации, в форме добровольных взносов, пожертвований, грантов, спонсорской поддержки и иных форм финансирования.

**7.3.** Порядок поступления финансовых и иных средств от Участников определяется настоящим Уставом и внутренним документом Конфедерации, регулирующим вопросы, связанные с членством в Конфедерации, утверждаемым Президиумом.

Взносы Участников и иные средства, полученные в соответствии с пунктом 7.2 настоящего Устава, направляются в порядке, установленном законодательством и документами Конфедерации на уставные цели, и могут быть регулярными, целевыми и инициативными.

Взносы Участников оплачиваются на основании выставленного Конфедерацией счета на оплату взносов Участников.

Принятие и учет взносов осуществляет исполнительный орган Конфедерации.

Размеры и сроки внесения средств, а также порядок их предоставления устанавливаются решением Президиума.

**7.4.** Все имущество Конфедерации является её собственностью и не может перераспределяться между Участниками. Конфедерация осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ей имуществом для выполнения задач и целей, определенных настоящим Уставом.

**7.5.** Распоряжение имуществом Конфедерации, а также совершение иных сделок с имуществом Конфедерации осуществляется Председателем Правления в пределах установленного лимита, который устанавливается решением Президиума.

**7.6.** Участники при выходе из Конфедерации не сохраняют прав на переданное ими в собственность Конфедерации имущество, в том числе на регулярные, целевые и иные взносы Участников.

**7.7.** Вклады учредителей в формирование имущества Конфедерации в натуральной и иных формах, кроме денежной, оцениваются в денежной форме по соглашению всех учредителей. Если стоимость такого вклада превышает сумму, эквивалентную двадцати тысячам размеров месячных расчетных показателей, ее оценка должна быть подтверждена аудиторской организацией.

## **VIII. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ КОНФЕДЕРАЦИИ**

**8.1.** Реорганизация, ликвидация Конфедерации осуществляются на основании соответствующего решения Съезда. Конфедерация может быть реорганизована, ликвидирована также в случаях, установленных законами Республики Казахстан. Реорганизация Конфедерации может осуществляться в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

**8.2.** Реорганизация или ликвидация Конфедерации осуществляется в порядке, определенном гражданским и иным законодательством Республики Казахстан.

**8.3.** При прекращении деятельности Конфедерации, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, указанные в учредительных документах.

В случае, когда Конфедерация пользовалась налоговыми и другими льготами и существовала на взносы Участников, доходы от своей деятельности, пожертвования общественности, получала гранты от государства или негосударственных организаций, имущество, оставшееся при ликвидации после расчетов с кредиторами, не может быть перераспределено между Участниками, должностными лицами или наемными работниками Конфедерации, а должно быть использовано в соответствии с Уставом Конфедерации на ее уставные цели или может быть передано некоммерческой организации, преследующей те же или близкие цели, что и Конфедерация.

**8.4.** При прекращении деятельности Конфедерации все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Республики Казахстан.

**8.5.** Ликвидация Конфедерации считается завершенной, а Конфедерация прекратившей свою деятельность после внесения об этом сведений в Национальный реестр бизнес-идентификационных номеров.

## **IX. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ**

**9.1.** Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся по решению Съезда.

**9.2.** Изменения и дополнения в Устав, а также Устав в новой редакции подлежат подписанию Председателем Президиума после их утверждения на Съезде.

**9.3.** Изменения и дополнения в настоящий Устав, утверждённые Съездом и подписанные Председателем Президиума, осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, и являются обязательными для всех Участников Конфедерации.

## **X. ФИЛИАЛЫ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ИНЫЕ ОБОСОБЛЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОНФЕДЕРАЦИИ**

**10.1.** В случае принятия Съездом решения о создании филиала или представительства, они подлежат учётной регистрации в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**10.2.** Положение о филиале или представительстве утверждается Президиумом.

**10.3.** Председатель Правления вправе принимать решения о назначении и освобождении руководителя филиала или представительства..

**10.4.** Руководитель филиала или представительства действует от имени Конфедерации на основании Положения о филиале или представительстве и доверенности.

**10.5.** Конфедерация вправе создавать иные обособленные подразделения, необходимые для для достижения своих целей и реализации задач. Решение о создании таких подразделений принимается Президиумом по представлению Председателя Правления.

## **XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**11.1.** Конфедерация ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

**11.2.** Конфедерация предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, Участникам и иным лицам в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**11.3.** Конфедерация, в случае нарушения требований законодательства, несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**11.4.** Отношения, не урегулированные настоящим Уставом, регулируются законодательством Республики Казахстан.

**11.5.** Если одно из положений настоящего Устава становится не действительным, то это не затрагивает остальных положений. Недействительное положение заменяется допустимым в правовом отношении или близким по смыслу положением.

**11.6.** В случае возникновения противоречий между Уставом Конфедерации и учредительным договором, приоритет имеет Устав Конфедерации.

**Председатель Президиума  
ОЮЛ «Национальная Конфедерация  
работодателей (предпринимателей)  
Республики Казахстан «PARYZ»**



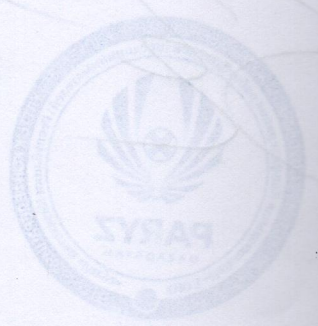
**Ж.Е. Жаныкулов**



11.3. Конференция в форме заседания законодательств  
неотвечает требованиям законодательства Республики Казахстан  
11.4. Отказ от рассмотрения настоящего Устава, действующего  
законодательства Республики Казахстан  
11.5. Если кто-либо из участников настоящего Устава становится не  
действительным по причине отсутствия оставшихся участников  
положение должно быть рассмотрено в правовом отношении на общем  
собрании  
11.6. В случае возникновения споров между Уставом Конференции и  
Уставом Республики Казахстан, приоритет имеет Устав Конференции.

Председатель Президиума  
ОЮП «Национальный институт  
работодателей (работодатель)  
Республики Казахстан»

Ж.Е. Жанькүлов



Прошито, пронумеровано  
количество листов 38  
Тігілген, нөмірленген  
парақтар саны 38

