

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
между акиматом Карагандинской области,  
полномочными представителями работодателей и  
территориальными объединениями  
профессиональных союзов  
на 2024 – 2026 годы

г.Караганда – 2024 год

## **ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** **между акиматом Карагандинской области, полномочными** **представителями работодателей и территориальными** **объединениями профессиональных союзов** **на 2024 – 2026 годы**

Полномочные представители органов исполнительной власти Карагандинской области, областных территориальных объединений профессиональных союзов и объединений работодателей, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом Карагандинской области, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействию работодателями представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

### **1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И ДИАЛОГ**

В рамках Областного соглашения для развития социального партнёрства и диалога в Карагандинской области, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения, доверия и максимально возможного достижения компромисса их интересов;

1.2. по развитию социального партнёрства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных,

непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве;

1.3. по конструктивному взаимодействию для обеспечения достойных условий труда и защиты социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах;

1.4. по совместной работе по усилению роли трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее- Областная трехсторонняя комиссия), по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности организаций.

Решения Областной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнёрства и диалога в Карагандинской области на всех уровнях управления;

1.6. по содействию расширения охвата организаций области системой коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

## 2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В рамках Областного соглашения, для создания условий по повышению качества и конкурентоспособности человеческого капитала, устойчивого экономического роста, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

2.1. по принятию мер, направленных на развитие и улучшение экономики в регионе с целью достижения среднесрочных целей по повышению качества жизни и благосостояния населения, а также обеспечению устойчивого роста экономики;

2.2. по содействию внедрения на предприятиях области новых методов организации производства, систем менеджмента качества, принципов корпоративного управления и передовых энергосберегающих технологий, повышающих производительность труда и капитала;

2.3. по проведению на предприятиях поэтапного обновления основных средств с учетом внедрения передовых технологий;

2.4. по способствованию выстраивания системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда;

2.5. по содействию увеличения социальной поддержки специалистов государственных организаций образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры, спорта, ветеринарии, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, сельских районных центрах на выплату коммунальных услуг и на приобретение топлива в размере не менее 15 МРП;

2.6. по содействию оказания социальной поддержки молодых специалистов, в том числе выплате подъемных пособий за счет местного бюджета, вне зависимости от местности их проживания, для закрепления их на местах.

### 3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Областного соглашения для развития рынка труда и содействия эффективной занятости населения Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных в рамках реализации «Концепции развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы»;

3.2. по созданию новых рабочих мест, а также сохранению уровня безработицы к 2026 году не более 4,4%;

3.3. по совершенствованию системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы;

3.4. по обеспечению отрасли экономики квалифицированными кадрами;

3.5. по повышению качества подготовки и потенциал трудовых ресурсов;

3.6. по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости;

3.7. по повышению престижа рабочих профессий, положительного опыта работы представителей работников (профсоюзов) посредством использования средств массовой информации и современных информационных технологий (сюжетов, материалов), в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек жолы»;

3.8. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат.

### 4. ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

В рамках Областного соглашения для обеспечения безопасного труда, охраны здоровья работников на предприятиях Карагандинской области и содействия в реализации «Концепции безопасного труда Республики Казахстан на 2024-2030 годы», Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. проведение мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проведение периодических медицинских осмотров и обследования работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оказание содействия при составлении санитарно-эпидемиологических характеристик условий труда;

4.2. принятие мер по внедрению системы управления охраной труда; уменьшению уровня производственного травматизма; увеличению удельного веса предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений;

4.3. создание в организациях Производственных советов по безопасности и охране труда для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

4.4. определение решением Производственного совета по безопасности и охране труда прав и обязанностей технических инспекторов и условия их поощрения;

4.5. осуществление анализа и контроля за состоянием производственного травматизма и профилактики профессионального заболевания в целях выявления общих тенденций и принятия предупреждающих мер;

4.6. обеспечение беспрепятственного допуска представителя работника (профсоюзов), общественного технического инспектора по безопасности и охране труда профсоюза на предприятии (организации) в случаях расследования несчастного случая и проверки фактов нарушения безопасности труда, угрожающих здоровью и жизни работников;

4.7. обеспечение достойного уровня жизнедеятельности работников, предусмотрение в коллективных договорах предприятий и организаций вопроса индексации заработной платы, в размере не ниже уровня инфляции, определенного за предшествующий год уполномоченным государственным органом Республики Казахстан, с учетом финансового положения работодателя;

4.8. внедрение корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте; предусмотрение мер по сохранению здоровья работников, а также по оздоровлению работающих и созданию условий для занятий их физической культурой и спортом;

4.9. предусмотрение в бюджетах предприятий и организаций финансирования на приобретение средств защиты и охраны труда, аттестации рабочих мест для осуществления выплат за работу во вредных условиях труда.

## **5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ**

В рамках Областного соглашения, для предупреждения и разрешения социально-трудовых споров, конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по обеспечению реализации принципов достойного труда в Республике Казахстан, реализации комплекса мер, обеспечивающих повышение уровня заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения;

5.2. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий по социальному партнёрству и регулированию трудовых отношений проблемных вопросов предприятий;

5.3. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий по социальному партнёрству и регулированию трудовых отношений информации о состоянии безопасности и охране труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

5.4. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

5.5. по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее- Совет).

Численность и состав Совета определяется областной трехсторонней комиссией по социальному партнерству по предложениям Сторон социального партнерства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании Областной трехсторонней комиссии.

5.6. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, а также по искоренению наихудших форм детского труда, защите прав работников с инвалидностью.

## **6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

6.1 Акимат, в лице Управление координации занятости и социальных программ (далее- Управление), обеспечит размещение на своём официальном сайте в разделе «Социальное партнёрство» всех документов, связанных с социальным партнёрством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчётность по нему (не реже 2 раз в год), все протоколы её заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок, со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Управление для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на Областной трёхсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определённом Положением об Областной трёхсторонней комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, Областной трёхсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвящённых вопросам реализации Соглашения, деятельности Областной трёхсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

## **7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в

него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Региональное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания и является неотъемлемой частью настоящего соглашения.

## 8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Областного соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы Областной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. При обращении к одной из сторон социального партнерства проводить консультации и оказывать содействие по процедуре подготовки и заключения региональных (областного, городских, районных) Соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в организациях области.

8.3. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.4. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.5. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.6. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области».

8.7. Областное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

8.8. Областное Соглашение заключено в городе Караганде «\_\_»\_\_ 2024 года в \_\_ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Областного соглашения.

Настоящее Областное соглашение подписали:  
**От органов исполнительной власти Карагандинской области:**

Аким  
Карагандинской области  
**Булекпаев Е.К.**



**От областных объединений профсоюзов (работников):**

Председатель Территориального  
объединения профсоюзов  
«Профсоюзный  
Карагандинской области»  
**Жумабеков Б.К.**



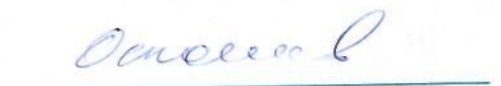
Председатель Территориального  
объединения профсоюзов  
«Карагандинский союз профсоюзов»  
**Аблин М.В.**



Председатель Территориального  
объединения профсоюзов  
«Содружество профсоюзов  
области» свободных  
Карагандинской  
**Белкин С.Л.**



Заместитель Председателя  
Территориального объединения  
профсоюзов «СПК «Аманат» -  
коалиция профсоюзов  
Карагандинской области»  
**Оспанов К.З.**



**От объединений работодателей:**

Председатель Совета работодателей  
Карагандинской области  
**Торыбаев С.К.**



Президент Ассоциации содействия в  
развитии частног  
предпринимательства в Республике  
Казахстан  
**Быков В.А.**



Исполнительный директор  
Ассоциации предпринимателей  
Карагандинской области  
**Санаубаев С.М.**

