

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между местными исполнительными органами,
полномочными представителями работодателей
и территориальными объединениями профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

г.Шымкент, 2024 год

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на уровне города Шымкент, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Городское соглашение между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее – Городское соглашение).

Городское соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Городского соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – городская трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне города Шымкент.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях городской трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения городской трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному

рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнёрства и коллективных договоров предприятиям и организациям города Шымкент;

1.4. по мониторингу заключения коллективных договоров в городе Шымкенте и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в городе Шымкент на всех уровнях управления;

1.6. по разработке и принятию Положения о Городской трехсторонней комиссии (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Городского соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в городе Шымкент;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов города Шымкент, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития города Шымкент с вынесением своих предложений на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития города Шымкент, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы города Шымкент, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития города Шымкент с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития города Шымкент;

2.5. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Городского соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в городе Шымкент Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в Управление занятости и социальной защиты города Шымкент для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3 по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4 по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.6. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать местные уполномоченные государственные органы по вопросам занятости населения, по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с местными исполнительными органами будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7. по содействию заключения учебными заведениями в городе Шымкент всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8. по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в городе Шымкент.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Городского соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях городской трехсторонней комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе;

4.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4. по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется городской трехсторонней комиссией по социальному партнёрству по предложениям Сторон

социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании городской трехсторонней комиссии;

4.5 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.6. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.7. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в городе Шымкент.

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Городское соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

5.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Городского соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат города Шымкент для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Городского соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на городской трехсторонней комиссии.

5.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения, городской трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения городской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Городского соглашения.

5.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Городского соглашения, деятельности городской трехсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

5.5. Рабочая группа городской трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Городского соглашения. Городская

трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Городского соглашения.

5.6. В целях освещения деятельности Городской трехсторонней комиссии и хода реализации Городского соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе Шымкент.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Городское соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Городского соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

6.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Городского соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

6.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Городское соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Городского соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

6.4. План мероприятий по реализации Городского соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Городского соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Городского соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы городской трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

7.3. В Городском соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4. Действие Городского соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

7.5. Рабочим органом (координатором) является Акимат города Шымкент.

7.6. Городское соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Городского соглашения на последующий период.

7.7. Городское соглашение заключено в городе Шымкент « 27 » мая 2024 года в 3 экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Городское соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Руководитель аппарата
акима города Шымкент

Е.Сейтенов



От полномочных представителей работодателей:

Представитель в городе
Шымкент «Национальная
конфедерация работодателей
Республики Казахстан
«PARYZ»

М.Дилдабаев



От территориальных объединений
профессиональных союзов:

Территориальное объединение профсоюзов
«Профсоюзный центр г.Шымкент»
председатель

Б.Алтеев



*Зарегистрировано в
Министерстве труда и
социальной защиты населения РК
№343 Б. Бердүаш.*