

СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Северо-Казахстанской области,
объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и
территориальным объединением профессиональных
союзов на 2024-2026 годы

г. Петропавловск, 2024 год

СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Северо-Казахстанской области, объединениями
(ассоциациями, союзами) работодателей и территориальным
объединением профессиональных союзов
на 2024-2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнёрства на региональном уровне для укрепления и развития социального партнёрства и достижения баланса интересов каждой из представляемых сторон (государство, работники и работодатели) в законодательстве Республики Казахстан, достижения социальной стабильности и укрепления общественного согласия, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Соглашение между акиматом Северо-Казахстанской области, объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и территориальным объединением профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее –Соглашение).

Соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о (об):

- социальном партнёрстве и диалоге;
- программные и стратегические документы;
- рынке труда, занятости населения;
- условиях и охране труда;
- мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;
- порядке контроля за исполнением Соглашения;
- ответственности сторон за невыполнение взятых на себя обязательств.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Соглашения для развития социального партнёрства и диалога, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, а

также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения трёхсторонних комиссий по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений, принятые с целью выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2. по повышению стратегической роли объединений (ассоциаций, союзов) профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих представителей через реформирование института социального партнёрства.

Стороны могут оказывать содействие в социальном партнёрстве по заключению соглашений соответствующего уровня;

1.3. по совместной работе по усилению роли Комиссии по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности организаций, в том числе в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов и стратегических документов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также по содействию предприятиям и организациям в реализации обязательств соглашений социального партнёрства и коллективных договоров;

1.4. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнёрства и диалога;

1.5. по проведению работы согласно Положению о Северо-Казахстанской областной трехсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений.

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Соглашения, для создания условий для повышения качества и конкурентоспособности человеческого капитала, устойчивого экономического роста, достижения высокого стандарта качества жизни для всех казахстанцев, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

2.1. по содействию в реализации экономической политики на среднесрочный период для построения открытой и предсказуемой модели экономического развития, базирующейся на честной конкуренции, проактивном привлечении инвестиций, технологическом трансферте и высоком уровне человеческого капитала;

2.2. по содействию обеспечения роста благосостояния граждан и повышения конкурентоспособности экономики; совместные усилия Сторон будут сфокусированы на раскрытии интеллектуального потенциала граждан, содействии генерации новых знаний и создании условий для быстрого и эффективного их внедрения в экономику.

Стороны считают, что человеческий капитал является национальным богатством и постоянное улучшение медицинской помощи, обеспечение качественного образования, создание качественных рабочих мест и обучение профессиональным навыкам и обеспечение широкого доступа к профессиональным квалификациям способствуют развитию человеческого капитала и дальнейшему построению сплоченного общества.

Знания, навыки и здоровье являются ключевыми характеристиками человеческого капитала, в свою очередь, человеческий капитал является основой устойчивого экономического роста и необходимых преобразований в стране;

2.3. по развитию регулирования миграционных процессов, в том числе в сфере труда, как сопутствующий фактор открытой экономики, в рамках Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023 – 2027 годы;

2.5. по актуализации мер, предусмотренных в реализацию Комплексного плана «Программа повышения доходов населения до 2029 года»;

2.6. по продвижению Целей устойчивого развития на период до 2030 года в Республике Казахстан;

2.7. по разработке программы по достойному труду.

3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Соглашения для развития рынка труда и содействия эффективной занятости населения Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда;

3.2. по разработке и (или) актуализации национальной рамки квалификаций для обучения в течение всей жизни, отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов, реестра профессий; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения и опережающего профессионального обучения и прохождению процедур признания профессиональных квалификаций, в том числе высвобождаемых работников; развитию и популяризации института наставничества; актуализации и применению «Атласа новых профессий»;

3.3. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.4. по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы,

недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.5. по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек жолы»;

3.6. по информированию управления координации занятости и социальных программ, управление государственной инспекции труда и Профсоюзный центр СКО об угрозе массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) для проведения совместно с акиматами районов и г.Петропавловска взаимных консультаций и разработке Планов экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству.

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

В рамках Соглашения Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий труда, обеспечения охраны труда, промышленной и экологической безопасности и принимают на себя обязательства:

4.1. проведение обязательной индексации заработной платы работникам организаций реального сектора экономики исходя из уровня не ниже инфляции, определенного на 1 января текущего года, согласно нормативным правовым актам РК;

4.2. по национальной политике и программе в сфере охраны труда и переходу национальной системы управления охраной труда от компенсаторной к риск ориентированной модели в рамках реализации Концепции безопасного труда до 2030 года;

4.3. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путём организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда в рамках реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года;

4.4. по активному участию во внедрении Цифровой карты предприятий по условиям охраны труда;

4.5. по совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда и технических инспекторов по охране труда, по обеспечению периодической подготовки технических инспекторов и членов производственных советов на системной основе;

4.6. по мотивации работы технических инспекторов, предоставляя дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней, ежемесячные доплаты, поощрения и др;

4.7. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по трудоустройству лиц с инвалидностью, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество;

4.8. по недопущению заключения гражданско-правовых договоров с физическими лицами при наличии признаков трудовых отношений;

4.9. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции и т.д.);

4.10. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях Комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе.

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Соглашения, для предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях Комиссии проблемных вопросов предприятий;

5.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования, по противодействию правонарушениям в социально-трудовой сфере;

5.3. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

5.4. по участию в реализации мероприятий по предупреждению социальной напряжённости и разрешению социально-трудовых конфликтов.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат Северо-Казахстанской области, в лице структурного подразделения, обеспечит размещение на своём официальном интернет-ресурсе в разделе «Социальное партнёрство» всех документов, связанных с социальным партнёрством, в том числе Соглашение, План мероприятий по его реализации, периодическую отчётность по нему (не реже 2 раз в год); Положение о трёхсторонней комиссии, все протоколы её заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в управление координации занятости и социальных программ акимата Северо-Казахстанской области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на Комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения осуществляется в порядке, определённом Положением о Комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения, Комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвящённых вопросам реализации Соглашения, деятельности Комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Соглашения, и вступают в силу со дня их подписания, если в самом документе не указана другая дата.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. Со дня подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за невыполнение взятых на себя обязательств в рамках Соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за необеспечение работы Комиссии в сроки, определённые Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. В Соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Соглашения распространяется на государственные органы, работодателей, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке.

8.5. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до вступления в силу Соглашения на последующий период.

Соглашение заключено в городе Петропавловск _____ 2024 года в _____ экземплярах по одному для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписали:

От акимата Северо-Казахстанской области:

Аким
Северо-Казахстанской области
Нурмухамбетов Г.Т.



[Handwritten signature]

От территориального объединения профессиональных союзов:

Председатель профсоюзного Центра
Северо-Казахстанской области
Нуракаев Е.Е.



[Handwritten signature]

От объединений работодателей:

Председатель координационного совета
ОЮЛ «Северо-Казахстанская ассоциация строителей»
Тимофеев С.П.



[Handwritten signature]

Председатель
ОО «Ассоциация Рестораторов и
Отельеров СКО»
Хамза С.Ш.



[Handwritten signature]