

# Областное соглашение между акиматом Жамбылской области, полномочными представителями работодателей и территориальным объединением профессиональных союзов на 2024-2026 годы

Акимат Жамбылской области, территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Жамбылской области» и представители работодателей Жамбылской области (далее – Стороны) в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его необходимость и обоснованность, руководствуясь принципами равного представительства и равноправия сторон, взаимного уважения и ответственности каждой стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, акимат Жамбылской области, территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Жамбылской области» и представители работодателей Жамбылской области заключили настоящее соглашение на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение).

## Областное соглашение между акиматом Жамбылской области, полномочными представителями работодателей и территориальным объединением профессиональных союзов на 2024-2026 годы

- обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы;
- мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;
- сотрудничество работодателей и представителям работников в урегулировании трудовых споров;
- порядок контроля за исполнением соглашения;
- ответственность сторон за неисполнение взятых на себя обязательств;
- положения о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение.

### 1. Социальное партнерство и диалог

В рамках соглашения для развития социального партнерства и диалога Стороны приняли следующие обязательства:

1.1. по дальнейшему развитию системы социального партнерства всех уровней путем принятия решений по основным вопросам социального и экономического развития, распространения примененного механизма социального партнерства при регулировании социально-трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с ними;

Город Тараз, 2024 год

1.2. по созданию и развитию системы социального партнерства на предприятиях и в организациях всех форм собственности с целью дальнейшего развития системы социального партнерства;

## **Областное соглашение между акиматом Жамбылской области, полномочными представителями работодателей и территориальным объединением профессиональных союзов на 2024-2026 годы**

Акимат Жамбылской области, территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Жамбылской области» и представители работодателей Жамбылской области (далее – Стороны) в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами равного представительства и равноправия сторон, взаимного уважения и ответственности каждой стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, акимат Жамбылской области, территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Жамбылской области» и представители работодателей Жамбылской области заключили настоящее соглашение на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение).

Соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о (об):

- социальное партнерство и диалог;
- региональные программные и стратегические документы;
- обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы;
- мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;
- содействие работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров;
- порядок контроля за исполнением соглашения;
- ответственность сторон за неисполнение взятых на себя обязательств;
- положения о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение.

### **1. Социальное партнерство и диалог**

В рамках соглашения для развития социального партнерства и диалога, Стороны приняли следующие обязательства:

1.1. по дальнейшему развитию системы социального партнерства всех уровней путем принятия решений по основным вопросам социального и экономического развития, распространения применения механизма социального партнерства при регулировании социально-трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с ними;

1.2. содействовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности с целью дальнейшего развития системы социального партнерства;

1.3. регулярное проведение консультаций и переговоров Сторон на заседаниях Региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;

1.4. участие представителей Сторон на заседаниях акимата Жамбылской области при рассмотрении вопросов регулирования трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, а также социально-экономических отношений;

1.5. по совместной работе, направленной на усиление роли трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности организаций, в том числе в разработке и (или) обсуждении проектов региональных программных и стратегических документов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями.

Решения Региональной трехсторонней комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, принятые с целью выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.6. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога на всех уровнях управления.

## **2. Программные и стратегические документы**

В рамках Трехстороннего соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в области, устойчивому развитию региона;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития области, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы области, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития области с учетом документов стратегического планирования.

### **3. Обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы**

В рамках настоящего соглашения направленных на развитие рынка труда в регионе, обеспечение населения эффективной работой для повышения роста доходов населения и сокращение уровня безработицы стороны приняли на себя следующие обязательства по реализации мер направленных:

3.1. по субсидированию рабочих мест, в том числе социальных, по продуктивной реализации занятости населения в рамках проекта «Первое рабочее место», проекта «Контракт поколений», проекта «Серебряный возраст»;

3.2. по обучению основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес» ;

3.3. по стимулированию продуктивной занятости через социальное страхование;

3.4. по осуществлению мероприятий, способствующих занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы;

3.5. по защите внутреннего рынка труда посредством квотирования привлечения иностранной рабочей силы;

3.6. по содействию работодателям в создании специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью;

3.7. по проведению работ по включению прав и обязанностей работодателей по обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в коллективные договоры в соответствии с законодательством;

3.8. по содействию созданию работодателями специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью;

3.9. по усилению работ по наставничеству для передачи опыта и навыков работников старшего поколения молодежи;

3.10. по содействию обеспечению сохранности рабочих мест работодателями в рамках мер государственной поддержки занятости;

- 3.11. по принятию мер по недопущению массового увольнения работников работодателями при реструктуризации организаций;
- 3.12. по осуществлению популяризации рабочих профессий и специальностей в средствах массовой информации;
- 3.13. по совместному участию в разработке областных программ занятости.

#### **4. Мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок**

В рамках Соглашения, для предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. работодатели в целях поддержки покупательной способности денежных доходов работников ежегодно не позднее первого квартала индексируют заработную плату работников в соответствии с объективными экономическими (финансовыми) показателями и возможностями работодателя;

4.2. в целях снижения уровня производственного травматизма на предприятиях и в организациях региона Стороны договорились совместно принять прогнозные показатели и меры в отношении выполнения целевых индикаторов производственного травматизма:

- коэффициент снижения уровня производственного травматизма на 2024 год – 0,23, на 2025 год – 0,22 и на 2026 год – 0,21.

- в доле объектов, аттестуемых по условиям труда на предприятиях (доля в общем количестве предприятий, осуществляющих производственную деятельность в %): на 2024 год – 20, на 2025 год – 30 и на 2026 год – 40.

4.3. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению проблемных вопросов предприятий на заседаниях региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию трудовых отношений;

4.4. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

4.5. по проведению постоянного мониторинга социально-трудовых условий в трудовых коллективах, выявлению и контролю предприятий, подверженных трудовому риску, всестороннему рассмотрению путей решения возникшей проблемы;

4.6. по предупреждению трудовых конфликтов и протестов и при их возникновении оперативно реагировать между собой и принимать меры;

4.7. по надзору за исполнением принятых в регионе меморандумов и условий коллективного договора;

4.8. по проведению контроля за своевременностью и полнотой оплаты труда и других социальных выплат;

4.9. по содействию ведению переговоров с работодателями по повышению заработной платы работников;

4.10. заслушивание отчетов руководителей предприятий, включенных в перечень мониторинговых мероприятий, по принятию мер, направленных на улучшение ситуации;

4.11. по обеспечению оперативного рассмотрения в районных, городских трехсторонних комиссиях с участием всех компетентных органов в случае выявления вопросов, касающихся социальных трудовых отношений;

4.12. работодатель в случае прекращения работы по объективным причинам принял на себя обязательства по отработке работ по привлечению к работе работников, освобождаемых от работы, с широким применением активных мер занятости.

Общий контроль за выполнением данных мероприятий по регулированию социально-трудовых отношений осуществляют Региональная трехсторонняя комиссия и антикризисный штаб.

## **5. Содействие работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров**

Для содействия работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров в рамках соглашения Стороны приняли на себя обязательства:

5.1. по проведению различных семинаров, круглых столов с целью разъяснения и обучения практическому использованию правовых механизмов урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.2. по созданию согласительных комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, обучению их членов трудовому законодательству, проведению лекций с целью разъяснения порядка проведения работы согласительной комиссии;

5.3. при возникновении коллективного трудового спора по разработке типового алгоритма его разрешения и предоставлению в практическое использование работодателям и представителям работников.

## **6. Порядок контроля за исполнением соглашения**

6.1. акимат Жамбылской области обеспечивает размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» соглашения, принятого на территории области.

6.2 в течение одного месяца со дня подписания настоящего Соглашения стороны разрабатывают комплекс мер по исполнению

своих обязательств и формируют проект плана мероприятий по реализации настоящего Соглашения, а также рассматривают и утверждают его в региональной трехсторонней комиссии.

6.3. контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения осуществляются в порядке, определенном Положением о региональной трехсторонней комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения Региональная трехсторонняя комиссия принимает решения, обязательные для исполнения Сторонами.

6.4. стороны осуществляют постоянное размещение на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развития социального партнерства и социально-трудовых отношений.

## **7. Порядок внесения изменений и дополнений**

7.1. Стороны имеют право инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего соглашения и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно влияющих на исполнение обязательств любой стороны настоящего Соглашения, стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении в него изменений и (или) дополнений.

7.3. Со дня подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом соглашения в редакции, измененной в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Соглашения приводится в соответствии с изменениями и (или) дополнениями, внесенными в месячный срок со дня их подписания.

## **8. Ответственность сторон**

8.1. Стороны несут ответственность за неисполнение взятых на себя обязательств в рамках Соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за исполнением Соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии с указанными сроками проведения переговоров, а также за обеспечение работы Региональной

трехсторонней комиссии в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконного вмешательства в деятельность друг друга, а также формирования профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей, создания барьеров и (или) ограничительных условий для их функционирования и деятельности.

8.3. В Региональном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие регионального Соглашения распространяется на уполномоченных в установленном порядке государственных, местных исполнительных органов, работодателей, работников и их представителей.

Городские и районные соглашения, коллективные договоры разрабатываются, заключаются и корректируются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.5. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу соглашения на следующий период.

Соглашение заключено в городе Тараз «16» май 2024 года в 1 экземплярах по одному для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Подписали настоящее Соглашение:**

**От имени акимата Жамбылской области:**

**Аким Жамбылской области  
Е.Карашукеев**

**От имени территориального  
объединение профсоюзов  
«Профсоюзный центр Жамбылской области»:**

**Председатель  
территориального объединения  
профсоюзов «Профсоюзный центр  
Жамбылской области»  
Б.Карашолаков**

**От имени работодателей Жамбылской области:  
Представитель работодателей  
Жамбылской области  
К.Бегалиев**