

**Ақмола облысының әкімдігі, қызметкерлердің облыстық бірлестіктері және  
жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері арасындағы 2024-2026  
жылдарға арналған  
КЕЛІСІМ**

Көкшетау қ., 2024 жыл

**Ақмола облысының әкімдігі, қызметкерлердің облыстық бірлестіктері және  
жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері арасындағы 2024-2026  
жылдарға арналған  
КЕЛІСІМ**

Бұдан әрі Тараптар, ал жеке-жеке Тарап деп аталатын өңірлік деңгейдегі әлеуметтік әріптестік тараптарының өкілетті өкілдері, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның мүлтіксіз сақталуын мойындай отырып, Тараптардың тепе-тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, қабылданған міндеттемелерді және сындарлы өзара іс-қимылды орындағаны үшін әрбір Тараптың өзара сыйластығы мен жауапкершілігі қағидаттарын басшылыққа ала отырып, жергілікті атқарушы органдар, жұмыс берушілердің және кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктері өкілетті өкілдері арасында 2024-2026 жылдарға арналған осы өңірлік келісімді (бұдан әрі – Өңірлік келісім) жасады.

Өңірлік келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту; өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарауды; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздық деңгейін қысқартуға бағытталған шараларды қабылдау; еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздігі; әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу және жолын кесу, оның ішінде жұмыс берушілер мен қызметкерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеу және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңестің қызметті, сондай-ақ оның орындалуын бақылау тәртібі туралы ережені; өзіне алған міндеттемелерді орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігі; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі туралы ережелерді қамтиды.

## **1. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ**

Өңірлік келісім шеңберінде өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту үшін Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

1.1. өңірлік деңгейде әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның (бұдан әрі – өңірлік үшжақты комиссия) рөлін күшейту жөніндегі бірлескен жұмыс бойынша.

Тараптар өңірлік үшжақты комиссияның отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарына, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарға тікелей байланысты өзге де мәселелерді реттеу мәселелері

бойынша оның шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындауға міндеттенеді.

Өңірлік үшжақты комиссияның өзіне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылдаған шешімдерін әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс:

1.2. барлық меншік нысанындағы кәсіпорындарда, ұйымдарда және мекемелерде ұжымдық шарттар жасасу міндеттілігін мойындай отырып, ұжымдық шарттар жасасуды қамтамасыз ету үшін қажетті шараларды қабылдай отырып, өңірде әлеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту бойынша;

1.3. өңірдің кәсіпорындары мен ұйымдарына міндеттемелерді келісімдерді әлеуметтік әріптестікті және ұжымдық шарттарды іске асыруға жәрдемдесу бойынша;

1.4. Ақмола облысында ұжымдық шарттар жасасу мониторингі және еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында олардың орындалуы туралы жыл сайын хабардар ету бойынша;

1.5. басқарудың барлық деңгейлерінде өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша;

1.6. Облыстың кәсіпорындарында, ұйымдары мен мекемелерінде қалалық, аудандық және салалық келісімдер, ұжымдық шарттар жасасу бойынша практикалық және әдістемелік көмек көрсету бойынша;

## **2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР**

Өңірлік келісім шеңберінде тараптар өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша өзіне міндеттемелер қабылдады:

2.1. өңірдегі кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға, өңірлерді орнықты дамытуға бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру бойынша;

2.2. әлеуметтік-еңбек және олармен байланысты өзге де қатынастарды қозғайтын өңірдің стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың реттеуші және нақты әсерін, тиімділігін дайындауға, сараптама жүргізуге, орындауға және бағалауға жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің қатысуына жәрдемдесу бойынша.

Тараптар әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның қарауына өз ұсыныстарын шығара отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға уағдаласты.

Тараптар сондай-ақ өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарының іске асырылуын талдауға қатысатын болады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды (өңірдің жұмыспен

қамтылуын және халқының табысын қалпына келтіруді, экономиканың өсуін және өңір экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы органдар қызметінің негізгі бағыттарын) нақтылау жөнінде ұсыныстар береді. жергілікті атқарушы органдар қызметінің жоспарлары және басқа да құжаттар);

2.3. Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу бойынша;

2.4. Ақмола облысының 2021-2025 жылдарға арналған даму жоспарын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5. әкімдік күштерімен мүгедектердің өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша.

### **3.ӨҢІРДЕГІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ**

Өңірлік келісім шеңберінде өңірдегі жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздық деңгейін қысқарту үшін Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

3.1. сапалы жұмыс орындарына жағдай жасау және жұмыссыздар үшін жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын қалыптастыру бойынша.

Жұмыс берушілер бос жұмыс орындары болған кезде ақпараттық деректер банкіні құру үшін мансаптық орталықтарға кадрларға қажеттілік туралы деректерді ұсынуға міндеттенеді;

3.2. мамандықтар бөлінісінде өңір экономикасының кадрларға жыл сайынғы болжамды қажеттілігін айқындау бойынша; кәсіптік бағдарлау жүйесін дамыту; өндірісішілік оқытуды дамыту, тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету;

3.3 еңбек ұтқырлығы мен көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларын болдырмау, еңбек жағдайларын сақтамау фактілеріне жол бермеу, бірдей біліктілік кезінде тең еңбек үшін еңбекақы төлеудегі диспропорциялар бойынша;

3.4 бұқаралық ақпарат құралдары мен заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық пиар-кампаниялар арқылы жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру, оның ішінде «Еңбек Жолы» республикалық конкурсын өткізу.

3.5. еңбек шарттарын электрондық форматқа ауыстыруға жәрдемдесу бойынша;

3.6. қаржы-экономикалық және өзге де дағдарыстардың салдарымен байланысты төтенше жағдайларды қоспағанда, қызметкерлерді жаппай босатуға жол бермеу (қызметкерлердің жалпы санының 10%-дан астамы).

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс істейтіндер санының 10%-дан астамы) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аумақтық уәкілетті мемлекеттік органды, еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органды және кәсіподақты хабардар етсін.

Өзара консультациялар негізінде тараптар қалалар мен аудандардың әкімдіктерімен бірлесіп қаржыландыру көздерін айқындай отырып, қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру жөніндегі шұғыл іс-шаралар бағдарламасын әзірлейтін болады;

3.7. барлық деңгейдегі өңірдің оқу орындарының (ЖОО, колледждер) студенттердің өндірістік практикадан өтуі туралы шарттар жасасу ұсынымы туралы;

3.8. жастар арасында жұмыссыздықты төмендетуге, оның ішінде «жастар практикасы» бағдарламасы шеңберінде шағын және орта бизнес құрылымдарында уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге ерекше назар аудару бойынша;

3.9. өңірде жұмыспен қамтуды арттыру және жұмыссыздықты қысқарту жөніндегі бағдарламаларды жыл сайынғы негізде әзірлеу бойынша;

#### **4. ЕҢБЕК ШАРТТАРЫ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ, ӨНЕРКӘСІПТІК ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІК**

Өңірлік келісім шеңберінде Тараптар адами капиталды сақтау, еңбек жағдайларын жақсарту, еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында өзіне міндеттемелер қабылдайды:

4.1. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге жәрдемдесу, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ Қазақстан Республикасында 2030 жылға дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы;

4.2. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестер мен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың қызметін жетілдіру бойынша;

4.3 азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру бойынша;

4.4. қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша ақпараттық - түсіндіру және консультациялық жұмысты ұйымдастыру және өткізу бойынша (кеңестер, семинарлар, тренингтер, конференциялар және т. б.);

4.5. бастапқы кезеңде жалақы бойынша берешекке, ал бар берешек кезінде жұмыс берушілердің берешекті төлеу кестелерін орындауына және заңнамада белгіленген тәртіппен бекітілген әзірленген іс-шараларды орындауына жол бермеу;

4.6. жұмыскерлердің ақшалай табыстарын сатып алу қабілетін қолдау мақсатында жұмыс беруші жыл сайын бірінші тоқсаннан кешіктірмей кәсіпорынның қаржылық жай-күйі мен бюджетінің мүмкіндіктерін ескере отырып, Қазақстан Республикасының уәкілетті мемлекеттік органы өткен жылы айқындаған инфляция деңгейінен төмен емес мөлшерде жалақыны индексстеуді жүргізеді;

4.7. ұжымдық шарттарда, келісімдерде, ұйымдардың жергілікті нормативтік актілерінде еңбекақы төлеу жүйесін белгілеу және Еңбекті нормалау жүйесін айқындау кезінде жұмыскерлер өкілдерінің пікірін ескеру міндетті;

4.8. келісімдер мен ұжымдық шарттарды қайта жасасу (жасасу), оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу кезінде қызметкерлердің жалақы деңгейі, әлеуметтік жеңілдіктері мен кепілдіктері келісімдер мен ұжымдық шарттарды қайта жасасу (жасасу), оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу сәтіндегі қолданыстағылармен салыстырғанда төмендетілмейді.

4.9. өнеркәсіп кәсіпорындарында еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспектордың функцияларын орындайтын қызметкерге ынталандыру және көтермелеу мақсатында ай сайын келісімде, ұжымдық шартта немесе жұмыс берушінің актісінде айқындалатын мөлшерде, бірақ қаржылық жай-күйінің мүмкіндіктері ескеріле отырып, республикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының заңымен тиісті қаржы жылына жыл сайын бекітілетін ең төменгі айлық жалақыдан кем емес мөлшерде қосымша төлем жүргізісін. кәсіпорын бюджеті;

4.10. нормативтік құқықтық актілердің белгіленген талаптарына, сондай-ақ салалық келісімдерге, ұжымдық шарттарға сәйкес Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексінде көзделген тәртіппен қызметкерлер үшін құрылған еңбек жағдайларының жай-күйін, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті бақылаушы мемлекеттік органдармен бірлесіп тексеруді жүзеге асыру.

## **5. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ЖАНЖАЛДАР МЕН ЕРЕУІЛДЕР**

Еңбек дауларын реттеу, әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және алдын алу үшін Өңірлік келісім шеңберінде Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

5.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту және өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша.

Жұмыс берушілердің бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) және кәсіподақтар ұжымдық еңбек дауларын қарау кезінде жеке еңбек дауларын қарау кезінде келісім комиссиясының, татуластыру комиссиясының және еңбек төрелігінің құрамына қатысу арқылы әлеуметтік әріптестік тетіктері арқылы өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіреді. Жұмыс беруші бірлестіктерді келісім комиссиясының құрамына қосуға құқылы.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы ахуалды талдау мен мониторинг жүргізуге бірлесіп қатысу, проблемалық мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеу, мемлекеттік органдардың қатысуымен өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында атқарылған жұмыстың нәтижелерін тұрақты қарау туралы уағдаласты.

Жанжал туындаған жағдайда Тараптар наразылық акциясы өтетін жерге дереу баруды ұйымдастырады, себептерін анықтайды, жанжалды реттеу жолдарын анықтайды, ұжымда түсіндіру жұмыстарын жүргізеді.

5.2 еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру бойынша;

5.3 жұмыскерлер, жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

5.4 жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі (банкроттығы) жағдайында қызметкерлердің материалдық құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар туралы консультациялар өткізу бойынша;

5.5 ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (бұдан әрі - Кеңес) тепе-тең негізде қалыптастыру бойынша.

Кеңестің саны мен құрамын әлеуметтік әріптестік тараптарының ұсыныстары бойынша әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссия айқындайды және өңірлік үшжақты комиссияның отырысында тараптар қабылдайтын кеңестің қызметі туралы ережеде көрсетіледі.

5.6. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы жәрдемдесу бойынша;

5.7. еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде өңірлік үшжақты комиссия отырыстарында өңірдегі

еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың, өндірістік жарақаттанудың, кәсіптік сырқаттанушылықтың жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша;

5.8. Бірлескен іс-шараларды жоспарлау мен іске асыруда тараптарда бар ақпараттық, құқықтық, ғылыми және ұйымдастырушылық ресурстарды пайдалана отырып, еңбек жанжалдарының алдын алу бойынша;

5.9. Әлеуметтік әріптестік тараптары өкілдерінің жанжалды жағдайдың туындау ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарымен ай сайынғы жұмыс кездесулерін өткізу бойынша.

## **6. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ**

6.1. Әкімдік уәкілетті құрылымдық бөлімше атынан өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты барлық құжаттарды, оның ішінде өңірлік келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, ол бойынша мерзімді есептілікті (жылына кемінде 2 рет) орналастыруды қамтамасыз етеді; Ереже, оның отырыстарының барлық хаттамалары.

6.2. Тараптар осы өңірлік келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және нақты мерзімдерді және орындауға жауапты тараптарды көрсете отырып, өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру және оны өңірлік үшжақты комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Ақмола облысының әкімдігіне жіберуге міндетті.

6.3. Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу ережесінде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингтеу қорытындылары бойынша өңірлік үшжақты комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды. Өңірлік үшжақты комиссияның шешімдері осы өңірлік келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

6.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында Өңірлік келісімді іске асыру, өңірлік үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестікті және әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

6.5. Өңірлік үшжақты комиссияның жұмыс тобы Өңірлік келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. Өңірлік үшжақты комиссия жыл сайын Өңірлік келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

6.6. Өңірлік үшжақты комиссияның қызметін және Өңірлік келісімнің іске асырылу барысын жария ету мақсатында Тараптар әлеуметтік әріптестікті дамытуға және өңірдегі әлеуметтік-еңбек қатынастары проблемаларына

арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты жариялауды қамтамасыз етеді.

## **7. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ**

7.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, Өңірлік келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы өңірлік келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық жасауға құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) өңірлік Келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

7.3. Өңірлік келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциямен Өңірлік келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

7.4. Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

## **8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ**

8.1. Тараптар Өңірлік келісім шеңберінде өзіне алған міндеттемелерді орындауға, сондай-ақ Өңірлік келісімнің орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты беруге, көрсетілген келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес Келісімді өзгерту немесе толықтыру жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Тараптар айқындаған мерзімдерде өңірлік үшжақты комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге жауапты болады. Қазақстан Республикасының заңнамасымен.

8.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

8.3. Өңірлік келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

8.4. Өңірлік келісімнің күші меншік нысанына қарамастан мемлекеттік органдарға, жұмыс берушілерге, өңірде белгіленген тәртіппен уәкілеттік берілген қызметкерлер мен олардың өкілдеріне қолданылады.

8.5. «Ақмола облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» ММ жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

8.6. Өңірлік келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге Өңірлік Келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

8.7. Өңірлік келісім Көкшетау қаласында 20 24 жылы «14» мамырда Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде төрт данада жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір данасы болады.

### ӨҢІРЛІК КЕЛІСІМГЕ ҚОЛ ҚОЙДЫ

#### Жергілікті атқарушы органнан:

Ақмола облысының әкімі  
Ахметжанов Марат Мұратұлы



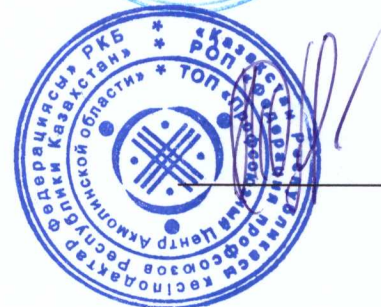
#### Жұмыс берушілердің өкілетті өкілдерінен:

Ақмола облысы кәсіпкерлері  
қауымдастығының төрайымы  
Әбішева Мария Серікқызы



#### Кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктерінен:

Ақмола облысының кәсіподақтары  
аумақтық бірлестігінің төрағасы  
Рахметов Қали Сұлтанмахмедұлы



*Handwritten signature in blue ink.*