

СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Акмолинской области,
областными объединениями работников и областными объединениями
работодателей
на 2024 – 2026 годы

г. Кокшетау, 2024 год

СОГЛАШЕНИЕ

между акиматом Акмолинской области, областными объединениями работников и областными объединениями работодателей на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Региональное соглашение между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее – Региональное соглашение).

Региональное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; условиях и охране труда, промышленной и экологической безопасности; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Регионального соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – региональная трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения региональной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2. по расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям региона;

1.4. по мониторингу заключения коллективных договоров в Акмолинской области и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в регионе на всех уровнях управления;

1.6. по оказанию практического и методического содействия по заключению городских, районных и отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, организациях и учреждениях области;

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Регионального соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в регионе, устойчивому развитию регионов;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития региона, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы региона, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития региона с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Плана развития Акмолинской области на 2021-2025 годы;

2.5. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Регионального соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в Карьерные центры для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3 по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4 по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.6. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7. о рекомендации заключения учебными заведениями региона всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8. по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в регионе;

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках Регионального соглашения Стороны в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий труда, обеспечения охраны труда, промышленной и экологической безопасности принимают на себя обязательства:

4.1. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда в рамках реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года;

4.2. по совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда и технических инспекторов по охране труда;

4.3 по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий;

4.4. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции и т.д.);

4.5. на начальном этапе не допускать задолженность по заработной плате, а при имеющейся задолженности исполнение работодателями графиков выплаты задолженности и выполнению разработанных мероприятий, утвержденных в установленном законодательством порядке.

4.6. в целях поддержания покупательной способности денежных доходов работников, работодатель ежегодно, не позднее первого квартала, производит индексацию заработной платы в размере не ниже уровня инфляции, определенного за предшествующий год уполномоченным государственным органом Республики Казахстан с учетом возможностей финансового состояния и бюджета предприятия (работодатели).

4.7. работодателям при установлении системы оплаты труда и определении системы нормирования труда в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организаций обязательно учитывать мнение представителей работников (работодатели).

4.8. при перезаключении (заключении) соглашений и коллективных договоров, внесении изменений и дополнений в них уровень заработной платы, социальные льготы и гарантии работников, не могут быть снижены по сравнению с существовавшими на момент перезаключения (заключения) соглашений и коллективных договоров, внесения изменений и дополнений в них (Стороны).

4.9. работнику, выполняющему функции технического инспектора по охране труда на предприятиях промышленности, в целях стимулирования и поощрения, ежемесячно производить доплату в размере, определяемом соглашением, коллективным договором или актом работодателя, но не менее минимальной месячной заработной платы, утверждаемой ежегодно на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете с

учетом возможностей финансового состояния и бюджета предприятия (работодатели).

4.10. осуществление совместно с контролирующими государственными органами проверок состояния условий труда, созданных для работников, промышленной и экологической безопасности в соответствии с установленными требованиями нормативных правовых актов, а также отраслевыми соглашениями, коллективными договорами в порядке предусмотренном предпринимательским кодексом Республики Казахстан.

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Регионального соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы своих членов через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров. Работодатель вправе включить объединения в состав согласительной комиссии.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны организуют немедленный выезд к месту акции протеста, выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

5.2 по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

5.3 по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

5.4 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

5.5 по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется региональной трехсторонней комиссией по социальному партнёрству по предложениям Сторон социального

партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании региональной трехсторонней комиссии.

5.6. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

5.7. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе;

5.8. по предупреждению трудовых конфликтов с использованием, имеющихся у сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий;

5.9. по проведению ежемесячных рабочих встреч представителей сторон социального партнёрства с коллективами предприятий, где высока вероятность возникновения конфликтной ситуации.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Региональное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Регионального соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат Акмолинской области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на региональной трехсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения, региональной трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения региональной трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Регионального соглашения.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Регионального соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

6.5. Рабочая группа региональной трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Регионального соглашения. Региональная трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Регионального соглашения.

6.6. В целях освещения деятельности региональной трехсторонней комиссии и хода реализации Регионального соглашения Стороны обеспечивают регулярную

публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Региональное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Регионального соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Регионального соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Региональное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Регионального соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Регионального соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Регионального соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Регионального соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы региональной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. В Региональном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Регионального соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Акмолинской области».

8.6. Региональное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Регионального соглашения на последующий период.

8.7. Региональное соглашение заключено в городе Кокшетау Акмолинской области «14» мая 2024 года в 4 экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Региональное соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Аким Акмолинской области
Ахметжанов Марат Муратович



От полномочных представителей работодателей:

Председатель Ассоциации
предпринимателей
Акмолинской области
Абишева Мариям Сериковна



От территориальных объединений профессиональных союзов:

Председатель
территориального объединения
профсоюзов Акмолинской области
Рахметов Кали Султанахмедович



Pa

(Ахметжанов)