

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
между акиматом Павлодарской области,  
полномочными представителями работодателей  
и территориальными объединениями  
профессиональных союзов  
на 2024 – 2026 годы

Зарегистрировано:  
Министерство труда и социальной защиты  
населения Республики Казахстан  
№ 339 « 17 » Май 2024 г.

Бердусалин Б., [подпись]

г. Павлодар, 2024 год

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между акиматом Павлодарской области,**  
**полномочными представителями работодателей**  
**и территориальными объединениями**  
**профессиональных союзов**  
**на 2024 – 2026 годы**

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом Павлодарской области, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок; содействию работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров; условиях и охране труда.

## **1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ**

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. По совместной работе, направленной на усиление роли региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – региональная трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических

отношений.

Решения региональной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.2. По расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая возможность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности;

1.3. По мониторингу заключенных коллективных договоров в Павлодарской области;

1.4. Ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов представителями работодателя и работников;

1.5. По проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в регионе на всех уровнях;

1.6. По разработке и принятию Положения о Региональной трехсторонней комиссии (областной, городской, районной) (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

1.7. По выработке согласованных предложений практического, организационного и законодательного характера по разрешению имеющихся и выявленных проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.

## **2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ**

В рамках Областного соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. По объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в регионе, устойчивому развитию регионов;

2.2. По содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации

стратегических и программных документов социально-экономического развития региона, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы региона, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. По участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития региона с учетом документов стратегического планирования;

2.4. По осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития региона;

2.5. По содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

### **3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

В рамках Областного соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. По созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов для создания информационного банка данных;

3.2. По определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3. По стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4. По повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5. По содействию в переводе трудовых договоров на электронный

формат;

3.6. По не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10% от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7. По содействию заключения учебными заведениями региона всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8. По особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. По разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в регионе.

#### **4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ**

В рамках Областного соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. По содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились о совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов.

4.2. По совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3. По проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4. По формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется региональной трехсторонней комиссией по социальному партнёрству по предложениям Сторон социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании региональной трехсторонней комиссии;

4.5. По учету мнения профсоюзного органа (работодатели, профсоюзы) при увольнении работника, являющегося членом профсоюза, по инициативе работодателя по пп.2) пп.3) пункта 1 ст. 52 и пп. 2 п. 1 ст. 58 Трудового кодекса РК;

4.6. По проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.7. По не допущению нетрадиционных видов оплаты труда;

4.8. По содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.9. По развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе.

## **5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

В рамках Областного соглашения Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, создания достойных условий труда и принимают на себя обязательства:

5.1. По созданию и совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда на каждом

предприятия региона;

5.2. По организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции);

5.3. По поддержке и совершенствованию деятельности технических инспекторов по охране труда рекомендовать выплаты им в целях стимулирования и поощрения ежемесячной доплаты в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя;

5.4. По подготовке предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по вопросам:

- проведения совместного анализа применения установленных в отраслевых соглашениях основных принципов системы оплаты труда и в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, с выработкой согласованных рекомендаций по совершенствованию трудового законодательства.

## **6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

6.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в акимат Павлодарской области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на региональной трехсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, региональной трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения региональной трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Областного соглашения.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Областного соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

6.5. Региональная трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает

ход выполнения положений Областного соглашения.

6.6. В целях освещения деятельности региональной трехсторонней комиссии и хода реализации Областного соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

## **7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы региональной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Павлодарской области»

8.6. Областное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

8.7. Областное соглашение заключено в городе Павлодар «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 года в \_\_\_\_\_ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

#### Настоящее Областное соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Заместитель акима Павлодарской области  
Курманова А.А.



От полномочных представителей работодателей:

Генеральный директор  
«Национальной Конфедерации работодателей  
(предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ»  
Абиханов А.К.



От территориальных объединений  
профессиональных союзов:

Председатель Территориального объединения  
профсоюзов «Профсоюзный центр Павлодарской  
области»  
Айтжанова Д.Н.



Председатель филиала Территориального  
объединения профсоюзов СПК «Аманат»  
Сейтен Н.Ж.



Тігілген және нөмірленген

18

бетте

Прошито и пронумеровано

на

18

листах

