

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Акиматом города Астаны, полномочными
представителями работодателей и территориальными
объединениями профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

г. Астана, 2024 год

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Акиматом города Астаны, полномочными представителями
работодателей и территориальными объединениями
профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на уровне города Астаны, для укрепления и развития социального партнерства и достижения социальной стабильности и укрепления общественного согласия в регионе, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Городское соглашение между Акиматом города Астаны, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы на 2024 – 2026 годы (далее – Городское соглашение).

Городское соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в городе Астане; рассмотрении программных и стратегических документов города Астаны; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Городского соглашения для развития социального партнерства и диалога в городе Астане Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – городская трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях городской трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения городской трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в городе, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.2. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям города Астаны;

1.3. по мониторингу заключения коллективных договоров в городе Астане и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.4. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в городе Астане на всех уровнях управления;

1.5. по разработке и принятию Положения о Городской трехсторонней комиссии (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции.

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Городского соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов города Астаны:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в городе Астане;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов города Астаны, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития города Астаны с вынесением своих предложений на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития города Астаны, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения города, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике города, программные и стратегические документы города Астаны, основные направления деятельности акимата города Астаны, планы деятельности акимата города Астаны и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития города Астаны с учетом документов стратегического планирования;

2.5. по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития города Астаны;

2.8. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В ГОРОДЕ АСТАНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Городского соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в городе Астане Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики города Астаны в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3 по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению

случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4 по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.6. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7. по содействию заключения учебными заведениями города Астаны всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8. по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в городе Астане.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Городского соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы своих членов через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях городской трехсторонней комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны организуют немедленный выезд к месту акции протеста, выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

4.2 по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3 по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.5 по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется городской трехсторонней комиссией по социальному партнерству по предложениям Сторон социального партнерства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании городской трехсторонней комиссии.

4.6 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.7. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.8. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда,

производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в городе Астане.

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Городское соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

5.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Городского соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат города Астаны для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Городского соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на городской трехсторонней комиссии.

5.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения, городской трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения городской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Городского соглашения.

5.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Городского соглашения, деятельности городской трехсторонней комиссии, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений.

5.5. Рабочая группа городской трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Городского соглашения. Городская трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Городского соглашения.

5.6. В целях освещения деятельности городской трехсторонней комиссии и хода реализации Городского соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе Астане.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Городское соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Городского соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

6.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Городского соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

6.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Городское соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Городского соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

6.4. План мероприятий по реализации Городского соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Городского соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Городского соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы городской трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

7.3. В Городском соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4. Действие Городского соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в городе Астане.

7.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление контроля и качества городской среды».

7.6. Городское соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Городского соглашения на последующий период.

7.7. Городское соглашение заключено в городе Астане «24» апреля 2024 года в 3 (трех) экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Городское соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Первый заместитель Акима города Астаны

Н. Нуркенов



От полномочных представителей работодателей:

Заместитель генерального директора «Национальной Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан»

Ш. Абикенова



От территориальных объединений профессиональных союзов:

Председатель Профсоюзного Центра города Астаны

Т. Кунадилов

