

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между акиматом Восточно-Казахстанской области,
областными объединениями профсоюзов (работников)
и объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей
на 2024 - 2026 годы

г. Усть-Каменогорск, 2024 год

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между акиматом Восточно-Казахстанской области,
областными объединениями профсоюзов (работников)
и объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей
на 2024 - 2026 годы

Мы, полномочные представители органов исполнительной власти Восточно-Казахстанской области, областных территориальных объединений профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей, действуя на основе неукоснительного соблюдения Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан, признавая принципы: неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан; социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов; социального партнерства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве; конструктивного взаимодействия в деле обеспечения условий для достойного труда и социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения согласия и стабильности в обществе, руководствуясь Генеральным Соглашением, заключенным на 2024 - 2026 годы, на основании Трудового Кодекса Республики Казахстан, Закона РК «О профессиональных союзах» и других нормативных правовых актов Республики Казахстан, заключили настоящее областное Соглашение между акиматом Восточно-Казахстанской области, областными объединениями профсоюзов (работников) и объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей на 2024 – 2026 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанные с ними экономические отношения и совместные действия его реализации.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И ДИАЛОГ

1.1. Стороны признают обязательным заключение областных отраслевых, городских и районных Соглашений, коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального

партнерства, содействовать увеличению социального пакета для работников (Стороны).

1.1.1. На уровне предприятий и организаций сторонами, имеющими право подписывать коллективный договор, являются работодатели и органы профессиональных союзов (профсоюзных объединений) в лице их представителей.

В организациях и предприятиях, где не созданы профессиональные союзы, коллективный договор подписывается представителем коллектива работников, уполномоченные в установленном порядке согласно пункта 1 статьи 167 Гражданского Кодекса Республики Казахстан (Стороны).

1.1.2. Субъекты микробизнеса с численностью от 3 до 15 человек заключают Соглашение, которое подписывается председателем областного профсоюза с одной стороны и работодателем с другой.

1.2. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся (Стороны).

1.3. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, установленные в заключенном Генеральном Соглашении между Правительством Республики Казахстан, Республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и Республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) профессиональных союзов на 2024-2026 годы (Стороны).

1.4. Оказывают содействие предприятиям и организациям, действующим в системе социального партнерства области по реализации обязательств областного, отраслевых Соглашений и коллективных договоров (Стороны).

1.5. Стороны областного 3-х стороннего Соглашения ежегодно подводят итоги по мониторингу заключения коллективных договоров, на конференциях и собраниях трудовых коллективов информировать об их исполнении (Стороны).

1.6. Оказывают практическое и методическое содействие заключению городских, районных и отраслевых Соглашений, коллективных договоров на предприятиях, организациях и учреждениях области (Стороны).

1.7. Обеспечивают реализацию мер, направленных на повышение роли областной, городских и районных трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

- регулярное проведение консультаций по основным направлениям социально-экономической политики;
- обязательность исполнения областного, отраслевых соглашений;
- усиление ответственности за неисполнение коллективных договоров и соглашений;
- проведение системной работы по повышению правовой грамотности сторон социального партнерства, граждан (Стороны);

1.8. Стороны обязуются:

- предпринимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;
- проводить совместные семинары по разъяснению основ трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;
- содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса (Стороны).

Меры по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок. Содействие работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров

1.9. Стороны принимают непосредственное участие в предупреждении и предотвращении социально-трудовых конфликтов и забастовок и реализуют следующий алгоритм:

- постоянный анализ и мониторинг ситуации в области защиты трудовых прав граждан;
- исполнение работодателями (имеющими задолженность по заработной плате) графиков выплаты задолженности и выполнения разработанных мероприятий;
- выработка согласованных предложений практического, организационного и законодательного характера по разрешению имеющихся и выявленных проблемных вопросов в сфере трудовых отношений;
- предупреждение трудовых конфликтов с использованием, имеющихся у сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий;
- регулярное рассмотрение результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений и антикризисного штаба с участием государственных органов (Стороны).

1.10. Проведение ежемесячных рабочих встреч представителей сторон социального партнёрства с коллективами предприятия, на которых высока вероятность создания конфликтной ситуации (Стороны).

1.11. В случае возникновения конфликта, стороны организуют немедленный выезд к месту акции протеста, выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе. При необходимости, осуществляются внеплановые проверки с участием представителей органов прокуратуры. При установлении нарушений, к работодателям применяются соответствующие меры воздействия (Стороны).

Порядок формирования и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров

1.12. Стороны на паритетной основе формируют Совет по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров.

Численность и состав Совета по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров определяется комиссией по социальному партнёрству по предложениям сторон социального партнёрства. Совет из своего состава избирает председателя Совета и секретаря Совета. Заседания Совета проводятся ежеквартально и (или) по мере необходимости (Стороны).

1.13. Решения Совета принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами. При равенстве голосов членов Совета, голос председателя Совета является решающим. Решения Совета доводятся до сторон трудового спора не позднее 3-х рабочих дней после заседания Совета.

1.14. При оспаривании решений Совета сторонами, либо стороной трудового спора, материалы рассмотрения спора направляются в областную 3-х стороннюю комиссию по социальному партнёрству.

1.15. Совет в своей деятельности подотчётен областной 3-х сторонней комиссии по социальному партнёрству и не реже 1-го раза в год отчитывается на заседании областной 3-х сторонней комиссии о проделанной работе.

2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В целях реализации мер, направленных на устойчивое экономическое и социальное развитие области, увеличение инвестиций в человеческий капитал, Стороны считают необходимым в период действия Соглашения:

2.1. Повышать производительность и качество труда за счет внедрения новых методов организации производства, системы менеджмента, новых технологий и техники, повышения заработной платы (Стороны).

2.2. Осуществлять меры тарифной политики, исходя из необходимости соблюдения баланса интересов между производителями товаров и услуг и потребителями (акимат, работодатели).

2.3. Способствовать проведению общественной экспертизы деятельности и инвестиционных программ субъектов естественных монополий (Стороны).

2.4. Стороны участвуют в разработке программных и стратегических планов социально-экономического развития области и выносят свои предложения на рассмотрение областной трехсторонней комиссией по социальному партнёрству (Стороны).

2.5. Мобилизовать трудовые коллективы на поддержку мер по стабилизации производства, достижение положительных финансовых результатов. Проводить работу в трудовых коллективах по укреплению

дисциплины труда, повышению производительности труда и качества производимой продукции (профсоюзы, работодатели).

2.6. При возникновении экономических рисков для нормальной деятельности хозяйствующих субъектов, проводить работу по заключению и мониторингу меморандумов по обеспечению трудовых прав и гарантий работников (Стороны).

2.7. Не допускать массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических кризисов либо связанных со снижением объемов производств в связи с ликвидацией, приостановкой (консервацией производственных объектов). На основе взаимных консультаций, разрабатывать программу экстренных мероприятий по трудоустройству высвобождаемых работников, с определением источников финансирования (акимат, работодатели).

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10% от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган инспекции труда и профсоюз не менее чем за 2 месяца. На основе взаимных консультаций разрабатывать программу экстренных мероприятий по трудоустройству высвобождаемых работников с определением источников финансирования (Стороны).

2.8. Обеспечить активизацию производительной деятельности через удешевление кредитных средств, государственные закупки и закупки квазигосударственного сектора, со финансирование создания рабочих мест (акимат, работодатели).

2.9. Проводить постоянные консультации, в любой форме, по регулированию трудовых правоотношений в целях повышения правовой культуры, а также неуклонного соблюдения действующего законодательства Республики Казахстан (Стороны).

2.10. Обеспечить проведение мероприятий по повышению правовой грамотности работников, содействие разрешению возникающих трудовых споров (профсоюзы).

2.11. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам (Стороны).

2.12. Включать в коллегиальные органы департаментов и управлений представителей соответствующих профсоюзных органов и работодателей при рассмотрении вопросов, связанных с трудовыми отношениями и социально-экономическими вопросами (акимат).

2.13. В целях поддержания покупательной способности денежных доходов работников, работодатель ежегодно, не позднее первого квартала, производит индексацию заработной платы в размере не ниже уровня инфляции, определенного за прогнозируемый год уполномоченным государственным

органом Республики Казахстан. Рассматривать данный вопрос ежегодно при наличии экономических возможностей (работодатели, профсоюзы).

2.14. Ежемесячно, по мере выплаты заработной платы работникам, на основании их письменного заявления перечислять членские профсоюзные взносы через бухгалтерии на расчетные счета профсоюзных комитетов (работодатели).

2.15. Работодателям совместно с представителями работников (профсоюз), рассмотреть возможность о внесении в коллективный договор оплату труда не ниже, чем в двойном размере в праздничные и выходные дни, исходя из дневной (часовой) ставки работника, оплату работы в ночное время вне графика сменности – не ниже, чем в двойном размере.

2.16. Не допускать нетрадиционных видов оплаты труда /натуроплата/ (работодатели).

2.17. Проводить работу, направленную на увеличение доли основной заработной платы (должностных окладов, ставок) в структуре заработной платы работников (работодатели, профсоюзы).

2.18. Сохранить за работниками государственных предприятий на праве хозяйственного ведения (ПХВ) право на предоставление основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада и установления минимальных значений должностных окладов и иных доплат не ниже соответствующих должностных окладов и доплат гражданских служащих, предусмотрев данный пункт в коллективных договорах (акимат, работодатели).

2.19. Гражданским служащим, содержащимся за счет государственного бюджета, предоставляется основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада. Размер пособия для оздоровление педагогическим работникам и приравненным к ним лицам рассчитывать из их фактической учебной нагрузки на день предоставления отпуска. Лицам, работающим на условиях совместительства, пособие на оздоровление назначается и выплачивается на общих основаниях (акимат, работодатели).

2.20. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность и проживающим в зонах радиационного риска, производится ежемесячная доплата и предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Размер ежемесячных доплат и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определять согласно требованиям ст. 13 Закона Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне» (далее – Закон). Предоставление данных мер социальной поддержки населения предусмотреть в коллективных договорах, с распространением на всех работников организации, вне зависимости от наличия удостоверения,

выдаваемого гражданам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний для организаций, финансируемых из бюджета (акимат).

Субъекты негосударственного сектора могут предусмотреть порядок предоставления мер социальной поддержки населения в коллективных договорах и (или) актах работодателя, согласованными с представителями работников (работодатели).

3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают необходимым реализовать комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее повышение оплаты труда и уровня жизни населения, усиление социальной поддержки населения региона. В этих целях Стороны обязуются:

3.1. Направить все усилия на ликвидацию задолженности по заработной плате, пенсионным отчислениям в Единый накопительный пенсионный фонд (ЕНПФ) и социальным отчислениям в Государственный фонд социального страхования (Стороны).

3.2. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, дополнительные, согласно законодательству, льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях (работодатели, профсоюзы).

3.3. Работодателям при установлении системы оплаты труда и определении системы нормирования труда в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организаций обязательно учитывать мнение представителей работников (работодатели).

3.4. Рассмотреть установление трудовыми, коллективными договорами и (или) актами работодателя размера месячной заработной платы или месячной тарифной ставки работника первого (наименьшего) разряда на уровне не менее полуторного минимального размера заработной платы; для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда - полуторного минимального размера заработной платы, умноженного на отраслевые коэффициенты, утверждённые отраслевыми соглашениями (работодатели).

3.5. Усилить государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты заработной платы, социальных, пенсионных отчислений, обязательных профессиональных пенсионных взносов и взносов по обязательным социальным медицинским страхованиям (ОСМС) (акимат, профсоюзы).

3.6. Проводить консультации Сторон по вопросу о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации - работодателя (Стороны).

3.7. Выплачивать пособия для оздоровления к ежегодному трудовому отпуску в размере должностного оклада всем категориям работников, включая

работников неквалифицированного труда, работающих в государственных учреждениях и казенных предприятиях, а также в государственных предприятиях на праве хозяйственного ведения (акимат, работодатели).

3.8. Не допускать снижение ранее установленных размеров заработной платы, социальных льгот и гарантий работникам при заключении (перезаключении) соглашений и коллективных договоров, внесении в них изменений и дополнений (работодатели).

3.9. Рассмотреть возможность определения размера оплаты простоя в трудовых, коллективных договорах:

- по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы, но не ниже минимального размера заработной платы;

- по вине работодателя - в размере не менее семидесяти пяти процентов от средней заработной платы работника (работодатели).

3.10. Способствовать недопущению дискриминации в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичных работ и соответствующей одинаковой квалификации (Стороны).

3.11. Способствовать сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, улучшению качества профессиональной подготовки и переподготовки, в том числе и безработных, в соответствии с потребностями рынка труда (акимат, работодатели).

3.12. Определять ежегодно прогнозную потребность экономики области в кадрах, в разрезе специальностей. Государственный образовательный заказ на подготовку специалистов с высшим, и техническо-профессиональным образованием формировать на основе прогнозной потребности в кадрах (акимат, работодатели).

3.13. Оказывать содействие предприятиям, учреждениям, организациям в полном переводе трудовых договоров на электронный формат (Стороны).

3.14. В целях обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы, в рамках развития территории, ежегодно разрабатывать программы, предусматривающие мероприятия по сокращению безработицы (акимат).

3.15. Ежеквартально публиковать в СМИ данные о состоянии рынка труда и безработицы. Регулярно информировать работодателей и население области о возможностях трудоустройства и профобучения (акимат).

3.16. Совместно с акиматами городов и районов, разрабатывать дорожные карты на крупных предприятиях по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству в рамках своего предприятия (работодатели, акимат).

3.17. Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров (Стороны).

3.18. Представлять данные о текущих вакансиях и данные о прогнозируемом создании рабочих мест в разрезе востребованных

специальностей в карьерные центры городов и районов (центр трудовой мобильности) и (или) Электронную биржу труда (работодатели).

3.19. Учебным заведениям области всех уровней (вузы, колледжи) заключать договоры с предприятиями и учреждениями о прохождении студентами бесплатной производственной практики (акимат, работодатели).

3.20. В отраслевых Соглашениях, коллективных договорах предусматривать гарантии и компенсационные выплаты, связанные с обучением, повышением квалификации работников (Стороны).

3.21. В местных бюджетах предусмотреть средства на повышение квалификации работников бюджетной сферы, в соответствии с действующим законодательством (акимат).

3.22. Предоставлять меры социальной поддержки специалистам здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта, агропромышленного комплекса и лесного хозяйства, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты в виде подъемного пособия и бюджетного кредита, контролировать их трудоустройство, способствовать их закреплению. Обеспечивать жильем молодых специалистов, а также высококвалифицированных специалистов, в которых ощущается острая нехватка (акимат).

3.23. Обеспечивать соблюдение законодательства о занятости населения в части защиты национального рынка труда, создавать условия для привлечения высококвалифицированной рабочей силы (акимат, работодатели).

3.24. Отдавать предпочтение казахстанским специалистам при равных условиях и предпринимать меры по постепенной замене иностранных специалистов казахстанскими специалистами (Стороны).

3.25. Предусмотреть средства в областном бюджете для направления на учебу в ВУЗы молодежи, из числа малообеспеченных семей, с последующим их трудоустройством в сельской местности (акимат).

3.26. Продолжить работу по предоставлению рабочих мест для организации субсидируемых рабочих мест, по созданию рабочих мест для населения и специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью (акимат, работодатели).

3.27. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, до наступления срока расторжения трудового договора, при отсутствии такой возможности, в течение месяца, предшествующего высвобождению, возможность для поиска работы, условия и время поиска предусмотреть в коллективных договорах (акимат, работодатели).

3.28. Предоставлять бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости, трудоустройства, оплаты труда (профсоюзы).

3.29. Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, по инициативе работодателя по пп.2 и пп.3 п.1 ст.52 Трудового кодекса

Республики Казахстан производить с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа (работодатели, профсоюзы).

3.30. Рекомендовать включение в отраслевые и областные Соглашения, коллективные договоры положения по сохранению рабочих мест лицам предпенсионного возраста (Стороны).

3.31. Специалистам в области здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта, ветеринарии, лесного хозяйства и особо охраняемых природных территорий, являющимся гражданскими служащими и работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов за счет бюджетных средств устанавливаются повышенные не менее чем на двадцать пять процентов должностные оклады и тарифные ставки по сравнению с окладами и ставками гражданских служащих, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Предусмотреть установление повышенных должностных окладов и тарифных ставок, за счет местных бюджетов, всем категориям работников, входящих в состав гражданских служащих, работникам государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, и работающих в сельской местности.

3.32. Предусмотреть в бюджетах городов и районов средства для предоставления помощи специалистам здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры и спорта, ветеринарной службы, проживающим в сельских населенных пунктах, на приобретение топлива и покрытие расходов на коммунальные услуги в следующих размерах: 2024 год - 42 000 тенге; 2025 год - 43 000 тенге; 2026 год - 44 000 тенге (акимат).

Иным категориям работников бюджетных организаций, включая работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, проживающих в сельской местности, данный вид компенсаций коммунальных расходов предусмотреть за счет средств местного бюджета на основании решения местного представительного органа (маслихата).

3.33. Предусмотреть выделение государственного коммунального жилья работникам бюджетной сферы (акимат).

При распределении жилья государственного коммунального жилья включать в состав жилищных комиссий представителей профсоюзов (акимат).

3.34. Не допускать дискриминации работников на основании реального или предполагаемого ВИЧ статуса. На рабочих местах оформлять стенды по профилактике и борьбе с ВИЧ/СПИД, КОВИД и иными инфекционными заболеваниями (Стороны).

3.35. Содействовать совершенствованию механизма временной занятости подростков и молодежи, в том числе в структурах малого и среднего бизнеса, активизировать применение Программы «Молодёжная практика» (Стороны).

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны Соглашения, считая сбережение человеческих ресурсов одним из главных приоритетов, рассматривая вопросы улучшения условий, гигиены и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, обязуются:

4.1. Обеспечить организацию внутреннего контроля по безопасности и охране труда в производственных организациях в соответствии со статьями 201 и 202 Трудового кодекса Республики Казахстан. Работодатель создает службы по безопасности и охране труда при численности свыше 50 работников, до 50 работающих вводит должность специалиста по безопасности и охране труда (работодатели).

4.2. Разработать и реализовывать комплекс превентивных мероприятий по сохранению жизни и сбережению здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и внедрение механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику. Повсеместно внедрять международные стандарты системы управления охраной труда СУОТ (работодатели, профсоюзы).

4.3. В случае введения государством ограничительных мер карантинного характера обеспечить создание работодателями условий для дистанционной работы работников с предоставлением им средств коммуникаций (средств связи) и покрытием расходов по их установке и обслуживанию либо с возмещением (компенсацией) расходов работников, использующих собственные средства коммуникаций, в размере 50 процентов от стоимости коммунальных услуг, но не более 15 тысяч тенге в месяц (электроэнергия и горячее водоснабжение, газоснабжение, водоснабжение и водоотведение, эксплуатационные расходы обслуживающей организации, Интернет, мобильная связь) (работодатели).

4.4. Обеспечить субсидирование (возмещение) из государственного бюджета 50 процентов расходов работодателей по соблюдению усиленных санитарно-эпидемиологических правил и норм на период введения государством ограничительных мер карантинного характера (акимат).

4.5. Развивать систему мониторинга состояния условий и охраны труда (Стороны).

4.6. На заседаниях областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству рассматривать вопросы социально-трудовых отношений, состояния безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости. По результатам обсуждения выработанные предложения направлять в уполномоченные государственные органы для рассмотрения и практической реализации (Стороны).

4.7. Проводить широкую разъяснительную работу через средства массовой информации по формированию общественного мнения о важности вопросов безопасности и гигиены труда. В этих целях ежегодно проводить областной смотр-конкурс по безопасности и охране труда с подведением итогов к 28 апреля - Всемирному дню охраны труда (Стороны).

4.8. В целях обеспечения совместных действий, направленных на соблюдение требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний организовать своевременное создание на предприятиях производственных советов по безопасности и охране труда, а также содействовать их эффективному функционированию (работодатели).

4.9. Работнику, выполняющему функции технического инспектора по охране труда на предприятиях промышленности, в целях стимулирования и поощрения, ежемесячно или ежеквартально может производиться доплата в размере, определяемом коллективным договором по решению производственного совета предприятия.

4.10. Проводить обучение технических инспекторов по вопросам безопасности и охраны труда в специализированных организациях за счет средств работодателя (работодатели).

4.11. Работодатель за счет собственных средств проводит обязательные периодические медицинские осмотры работников, подвергающихся воздействию вредных, опасных и неблагоприятных производственных факторов в порядке, установленном органами здравоохранения (работодатели).

4.12. На время прохождения, за счет средств работодателя, периодических медицинских осмотров за работниками, обязанными проходить их, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата. В случае прохождения медицинских осмотров в выходные дни, на основании акта работодателя, работнику предоставляется другой день отдыха либо выплачивается компенсация по соглашению сторон (работодатели).

4.13. Предусмотреть в местных бюджетах средства для проведения бесплатных медосмотров работников бюджетной сферы (акимат).

4.14. Областные объединения профсоюзов (работников) имеют право осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, в организациях и учреждениях области (профсоюзы).

4.15. Проводить на предприятиях и в организациях обязательное обучение всех работников, по вопросам безопасности и охраны труда и проверку знаний по безопасности и охране труда за счет предприятия (работодатели, профсоюзы).

4.16. Проводить на предприятиях и в организациях области круглые столы с коллективом и представителями профсоюзов, в том числе с привлечением внимания общественности, средств массовой информации к вопросам создания и улучшения здоровых и безопасных условий и охраны труда, профилактики несчастных случаев на производстве, развития корпоративной социальной ответственности, к безопасности труда и здоровья людей.

4.17. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти

четырёх месяцев при условии прекращения ими трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, осуществляется профессиональная выплата за счет средств работодателя.

Размер профессиональной выплаты за счет средств работодателя ежемесячно составляет одну величину прожиточного минимума, установленную на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Вышеизложенные меры по повышению социальной защищенности работников, занятых во вредных условиях труда предусмотреть в коллективных и трудовых договорах работников (Стороны).

4.18. С целью обеспечения гарантий и льгот работников, занятых во вредных условиях труда, с учетом их трудового стажа во вредных условиях, необходимо провести работу по внесению данных трудовых книжек всех работников в единую систему учета трудовых договоров, отметкой периодов работы во вредных условиях труда (профсоюз, работодатель).

4.19. При заключении областных отраслевых Соглашений, коллективных договоров предусмотреть возможность проведения обязательных профилактических осмотров для женщин, а также диспансеризации работающих женщин, выделение нуждающимся женщинам средств, для подготовки детей к школе и учреждениям дошкольного воспитания (профсоюзы, работодатели).

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В целях улучшения условий жизни населения, развития эффективной и устойчивой системы социального обеспечения, повышения уровня социальной защиты работающих граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства:

5.1. Продолжить работу по обеспечению адекватной социальной защиты работающего населения в случае наступления социального риска путем:

- соблюдения страховых принципов и социальной справедливости;
- повышение социальной ответственности за соблюдение требований социального законодательства (своевременная и полная уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и социальных отчислений, страхование работника от несчастных случаев) (Стороны).

5.2. Принимать действенные меры по улучшению качества жизни лиц с инвалидностью, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество (акимат).

5.3. Осуществлять меры по реализации Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года, направленные на:

- обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

- обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;
- поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах;
- устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин;
- увеличение представительства женщин на уровне принятия решений.

5.4. Участвовать в реализации мероприятий, направленных на осуществление государственной молодежной политики, решение задач по обеспечению социальных прав молодежи в области труда, образования и охраны здоровья, создание условий для самореализации социально-экономических потребностей молодежи, поддержку и стимулирование позитивной общественной молодежной инициативы (Стороны).

5.5. При заключении коллективных договоров предусмотреть основные права и гарантии женщин, молодежи и лиц с инвалидностью (работодатели, профсоюзы).

5.6. Хозяйствующим субъектам, принимать участие в оказании шефской помощи домам-интернатам, домам ребенка, домам для престарелых и лиц с инвалидностью по территориальной принадлежности (Стороны).

5.7. Продолжить работу по сдерживанию необоснованного роста цен на основные товары первой необходимости (акимат).

5.8. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, а также оздоровление жителей области (Стороны).

5.9. Проводить мероприятия по разъяснению основ принципа солидарной ответственности работника, работодателя и государства за охрану здоровья населения, совместные семинары с социальными партнерами по разъяснению основ законодательства в сфере социального страхования, социального и пенсионного обеспечения (Стороны).

5.10. Рекомендовать акимам предусмотреть в бюджетах городов и районов средства для оздоровления и отдыха детей в каникулярное время, принять необходимые меры по строительству загородных детских оздоровительных лагерей во всех районах области (акимат).

5.11. Предусмотреть в коллективных договорах возможность проведения мероприятий по обеспечению условий занятия физической культурой, включающие профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в режиме трудового дня, организации спортивно-массовой работы, выделение средств на приобретение спортивного оборудования и инвентаря. При наличии экономической возможности и с учетом эпидемиологической обстановки предусмотреть в коллективных договорах выделение на эти цели денежных и иных средств из фондов предприятий в размере не менее 0,15% от фактически начисленной заработной платы (работодатели, профсоюзы).

5.12. Принимать меры по предупреждению негативных воздействий на окружающую среду и по повышению ответственности за состояние окружающей среды (работодатели, акимат).

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзов, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных органов в организациях, предприятиях и учреждениях независимо от форм собственности, не допускать вмешательства в их деятельность (акимат, работодатели).

6.2. Предусмотреть в коллективных договорах условия для нормального функционирования профсоюзных органов, обеспечения их помещениями, мебелью, оргтехникой (работодатели).

6.3. Предусмотреть, в коллективных договорах условия о сохранении освобожденным профсоюзным работникам льгот, гарантии, доплат, действующих на предприятии (работодатели).

6.4. Работодатель, заблаговременно за 1 месяц, предоставляет информацию профсоюзным органам об изменениях условий труда и отдыха, социальных льгот и гарантий на предприятии, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок предупреждения (работодатели).

7. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ГРУППЫ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В РАЗРАБОТКЕ И ПРИНЯТИИ СОГЛАШЕНИЙ НА ОТРАСЛЕВОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЯХ

7.1. Соглашение является основанием для переговоров и заключения областных отраслевых, территориальных (городских, районных) соглашений и коллективных договоров в организациях.

7.2. Обязательства Сторон по Соглашению и рекомендации (решения) Комиссии должны учитываться при заключении территориальных (городских, районных), отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

С целью координации выполнения Сторонами положений данного Соглашения Стороны договорились о нижеследующем:

Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Восточно-Казахстанской области на 2024 – 2026 годы.

8.1. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон. Изменения и

дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания.

8.2. Объединения работодателей и работников будут принимать необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров не позднее двух месяцев после подписания областного соглашения.

8.3. Стороны разрабатывают план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.

8.4. Решения Комиссии являются формой реализации настоящего Соглашения.

8.5. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами в порядке, определенном Положением об областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

8.6. Рабочая группа Комиссии готовит информацию о ходе выполнения Соглашения. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

8.7. В целях освещения деятельности областной трехсторонней комиссии хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения.

9.2. Действие Соглашения распространяется на государственные органы, на всех работодателей независимо от формы собственности и резидентства их собственников (участников, акционеров), на работников и их уполномоченных представителей.

9.3. Стороны несут ответственность за невыполнение или нарушение взятых на себя обязательств в рамках настоящего Соглашения, не предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Соглашения, нарушение сроков проведения переговоров, а также за необеспечение работы областной комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.4. В течение тридцати календарных дней со дня подписания Соглашения его текст без сокращения подлежит опубликованию на официальных сайтах акима области и публикуется в областных газетах «Didar» и «Рудный Алтай».

Совершено в городе Усть-Каменогорск «__» _____ 20__ года в ____
(____) экземпляров на государственном и русском языках. У каждого из
участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее соглашение подписали:

**Первый заместитель акима
Восточно-Казахстанской области**



Н. Сактаганов

**Председатель
территориального объединения
профсоюзов «Профсоюзный Центр
Восточно-Казахстанской области»**



Т. Касымжанов

**Председатель Восточно-Казахстанского
Филиала - территориального объединения
профсоюзов республиканского объединения
профсоюзов «Содружество профсоюзов
Казахстана «АМАНАТ»**



Г. Казанцева

**Председатель «Объединения юридических
лиц «Региональная Ассоциация
предприятий лесной, деревообрабатывающей
и мебельной промышленности
по Восточно-Казахстанской области»**



В. Чернецкий

**Руководитель «Объединения индивидуальных
предпринимателей и юридических лиц
«Ассоциация работодателей
Восточно-Казахстанской области»**



С. Солдатов

**Директор ОО «ВКО филиал ассоциации
товаропроизводителей «АГРО»**



Ж. Манаков