

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между акиматом Западно-Казахстанской области,**  
**полномочными представителями работодателей**  
**и территориальными объединениями**  
**профессиональных союзов**  
**на 2024–2026 годы**

Зарегистрировано:  
Министерство труда и социальной защиты  
населения Республики Казахстан  
№ 348 « 18 » июня 2024 г.

Авзбекова О.Т. Сур

г.Уральск, 2024 год

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между акиматом Западно-Казахстанской области,**  
**полномочными представителями работодателей**  
**и территориальными объединениями**  
**профессиональных союзов**  
**на 2024–2026 годы**

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом Западно-Казахстанской области, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024–2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок; содействию работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров; условиях и охране труда.

## **1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ**

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. По совместной работе, направленной на усиление роли региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – региональная трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации переговоров на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её протоколов (решений) по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных,

непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Протокола (решения) региональной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.2. По расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая возможность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности;

1.3. Ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов представителями работодателя и работников;

1.4. По проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в регионе на всех уровнях;

1.5. По разработке и принятию Положения о Региональной трехсторонней комиссии (областной, городской, районной) (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

1.6. По выработке согласованных предложений практического, организационного и законодательного характера по разрешению имеющихся и выявленных проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.

## 2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Областного соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. По объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в регионе, устойчивому развитию регионов;

2.2. По содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов (документов) социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития региона, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и

долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы региона, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. По участию в рассмотрении основных параметров средне срочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития региона с учетом документов стратегического планирования;

2.4. По осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития региона;

2.5. По содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

### **3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

В рамках Областного соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. По созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов, городским и районным карьерным центрам и в автоматизированную информационную систему «Рынок труда» для создания информационного банка данных;

3.2. По определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутри производственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3. По стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов не соблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4. По повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы»;

3.5. Содействие расширению социальной ответственности бизнеса и в организации конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз»;

3.6. По содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.7. По недопущению массового высвобождения работников, за

исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматам и городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.8. По особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. По разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в регионе.

#### **4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ**

В рамках Областного соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. По содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении и индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились о совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов;

4.2. По совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3. По проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового

законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4. По проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической не состоятельности (банкротства) организации–работодателя;

4.5. По недопущению не традиционных видов оплаты труда;

4.6. По содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и анти дискриминационным мерам, а также искоренению на и худших форм детского труда;

4.7. По развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе.

## **5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

В рамках Областного соглашения Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, создания достойных условий труда и принимают на себя обязательства:

5.1. По созданию и совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда на каждом предприятии и региона;

5.2. По организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции);

5.3. По поддержке и совершенствованию деятельности технических инспекторов по охране труда рекомендовать выплаты им в целях стимулирования и поощрения ежемесячной доплаты в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя;

5.4. По подготовке предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по вопросам:

- принимает обязательства по проведению совместного анализа применения установленных в отраслевых соглашениях основных принципов системы оплаты труда и в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, с выработкой согласованных рекомендаций по совершенствованию трудового законодательства.

## **6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

6.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему;

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в акимат Западно-Казахстанской области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на региональной трехсторонней комиссии;

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, региональной трехсторонней комиссией принимаются протокола, обязательные к исполнению Сторонами. Протокол региональной трехсторонней комиссии является формой реализации настоящего Областного соглашения;

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Областного соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений;

6.5. Региональная трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Областного соглашения;

6.6. В целях освещения деятельности региональной трехсторонней комиссии и хода реализации Областного соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

## **7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания;

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него;

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке;

7.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

## 8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы региональной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей;

8.3. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

8.4. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе;

8.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Западно-Казахстанской области»;

8.6. Областное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период;

8.7. Областное соглашение заключено в городе Уральск «12» 06 2024 года в 3 экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

**Настоящее Областное соглашение подписали:**

**От местного исполнительного органа:**

Заместитель акима  
Западно-Казахстанской области  
Нарымбетов Б.Х.



*(Handwritten signature)*

**От областного объединения профсоюзов:**

Председатель территориального объединения  
профсоюзов «Профсоюзный центр  
Западно-Казахстанской области»  
Есекенова А.О.



*(Handwritten signature)*

**От областного объединения работодателей:**

Представитель Национальной Конфедерации  
работодателей Республики Казахстан  
«PARYZ» в Западно-Казахстанской области  
Валиев В.Х.



*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*