

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом области Мангистау, полномочными
представителями работодателей и территориальными
объединениями профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

г. Актау, 2024 год

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между акиматом области Мангистау, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы

Уполномоченные представители органов исполнительной власти области Мангистау, областных территориальных объединений профессиональных союзов и объединений работодателей, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом области Мангистау, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействию работодателями представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках областного соглашения по развитию социального партнерства и диалога в Мангистауской области стороны приняли следующие обязательства:

1.1. об усилении роли трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия), совместной работе по координации интересов работников и работодателей для обеспечения эффективного функционирования организаций.

Решения региональной трехсторонней комиссии, принятые в целях выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному

рассмотрению всеми сторонами социального партнерства и исполнению в установленные сроки;

1.2. по развитию социального партнерства, в том числе трудовых отношений и другого коллективного договорного регулирования, непосредственно связанного с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве;

1.3. о конструктивном взаимодействии по обеспечению достойных условий труда и защите социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранению согласия и стабильности в трудовых коллективах;

1.4. по содействию расширению охвата организаций области системой коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

1.5. проведение совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога на всех уровнях государственной власти в Мангистауской области.

2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В целях создания условий для повышения качества и конкурентоспособности человеческого капитала и устойчивого экономического роста в рамках областного соглашения стороны приняли следующие обязательства:

2.1. принятие мер, направленных на развитие и улучшение экономики в регионе для достижения среднесрочных целей по повышению качества жизни и благосостояния населения, а также обеспечению устойчивого экономического роста;

2.2. осуществлять поэтапное обновление основных фондов на предприятиях с учетом внедрения передовых технологий;

2.3. по содействию реализации действенных мер по улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество;

2.4. содействовать созданию системы управления потоком трудовых ресурсов во избежание напряженности на рынке труда;

2.5. по развитию миграционных процессов, в том числе регулирования в сфере труда, как сопутствующего фактора открытой экономики в рамках Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы;

2.6. по актуализации мероприятий, направленных на реализацию Комплексного плана программы привлечения доходов населения до 2029 года;

2.7. совместно с Международной организацией труда принимает на себя обязательства по разработке программы по достойному труду.

3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Для развития рынка труда и содействия эффективной занятости населения в рамках областного соглашения стороны приняли следующие обязательства:

3.1. создание условий для качественных рабочих мест и расширение возможностей трудоустройства безработных, формирование инклюзивного рынка труда в рамках реализации Концепции развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы;

3.2. совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения на рабочую силу, информирования о рынке труда;

3.3. обеспечение отрасли экономики квалифицированными кадрами;

3.4. на повышение качества подготовки кадров и потенциала трудовых ресурсов;

3.5. стимулирование мобильности и миграции рабочей силы, оформление трудовых отношений и расширение социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости;

3.6. повышение престижа рабочих профессий, положительного опыта работы представителей рабочих (профсоюзов) с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий (беседы, материалы), включая проведение Республиканского конкурса «Еңбек жолы»;

3.7. содействие переводу трудовых договоров в электронный формат;

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках областного соглашения стороны считают одним из национальных приоритетов и принимают на себя обязательства в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения человеческого капитала, создания условий труда:

4.1. национальная политика и программа в области охраны труда в рамках реализации концепции безопасного труда на 2024-2030 годы и по переходу национальной системы управления охраной труда от компенсаторной модели к риск-ориентированной модели;

4.2. содействие решению гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе по организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационных мер, а также по ликвидации наихудших форм детского труда в рамках реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года;

4.3. по активному участию во внедрении цифровой карты предприятий по условиям труда;

4.4. по совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда и технических инспекторов по охране труда;

4.5. по внедрению цифровизации заключения коллективных договоров, региональных соглашений и созданию автоматизированной платформы профсоюза;

4.6. по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий;

4.7. по проведению пилотного конкурса результатов научных, научно-технических проектов и программ по вопросам охраны труда, финансируемых из государственного бюджета;

4.8. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы (совещаний, семинаров, тренингов, конференций и т.д.) по вопросам безопасного труда;

4.9. На рассмотрение областной комиссии:

- совершенствование гибких форм занятости (платформенная занятость и др.);

- совершенствование законодательства Республики Казахстан в области обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

- совершенствование законодательства Республики Казахстан в области пенсионного обеспечения, включая лиц, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

- проведение совместного анализа применения принципов и порядка индексации заработной платы в коллективных договорах;

- по подготовке предложений по вопросам совершенствования тарифообразования в сфере естественных монополий в части оплаты труда работников коммунального сектора (вода, газ, тепло, электроснабжение и водоотведение);

4.10. по определению минимальной заработной платы в соответствии с методикой определения минимального размера месячной заработной платы;

4.11. принял на себя обязательства по содействию организации нормирования труда, включая научно-методическое обеспечение, актуализации отраслевых норм труда, профессиональной подготовки специалистов по нормированию труда.

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

Для предотвращения и разрешения социальных и трудовых споров, конфликтов и забастовок в рамках областного соглашения стороны приняли следующие обязательства:

5.1. содействовать разрешению трудовых споров и конфликтов, развивать практику регулирования коллективных договоров и рассматривать проблемные вопросы предприятий на заседаниях региональных

трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию трудовых отношений;

5.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования, противодействию правонарушениям в социально-трудовой сфере;

5.3. проведение совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей для разъяснения основ трудового законодательства, развития навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых конфликтах;

5.4. обеспечить реализацию в Республике Казахстан комплекса мер по обеспечению реализации принципов достойного труда, роста заработной платы, совершенствованию доходной политики и повышению уровня жизни населения;

5.5. принял на себя обязательства по совершенствованию системы раннего выявления социально-трудовых конфликтов и забастовок на основе скоринговой модели на основе данных информационных систем Минтруда.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат, в лице Управление координации занятости и социальных программ (далее- Управление), обеспечит размещение на своём официальном сайте в разделе «Социальное партнёрство» всех документов, связанных с социальным партнёрством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчётность по нему (не реже 2 раз в год), все протоколы её заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок, со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Управление для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на Областной трёхсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определённом Положением об Областной трёхсторонней комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, Областной трёхсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвящённых вопросам реализации Соглашения, деятельности Областной трёхсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. в случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. после подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Региональное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. план мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания и является неотъемлемой частью настоящего соглашения.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Областного соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы Областной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. в Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.5. рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Мангистауской области».

8.6. областное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

8.7. областное Соглашение заключено в городе Актау «__» _____ 2024 года в ___ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Областного соглашения.

Настоящее Областное соглашение подписали:

От органов исполнительной власти области Мангистау:

Заместитель акима Мангистауской
области
Есбергенова З.Т.



От областных объединений профсоюзов (работников):

Председатель
Территориального объединения профсоюзов
«Профсоюзный Центр Мангистауской
области»
Бекгалыев С.



От объединений работодателей:

Генеральный директор
Национальной конфедерации
работодателей PARYZ
Абиханов А.



Handwritten signature in blue ink.