

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
заключенное между Акиматом области Жетісу,
полномочным представителем работодателей
и территориальным объединением профессиональных союзов
области на 2024 – 2026 годы

г. Талдыкорган, 2024 год

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Акиматом области Жетісу, полномочным представителем работодателей и территориальным объединением профессиональных союзов области на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное Соглашение между Акиматом области Жетісу (далее Акимат), Национальной Конфедерацией работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан» и территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзным центром Алматинской области» на 2024-2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога в области Жетісу Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли Трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений по области Жетісу (далее – областная комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне области Жетісу.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях Областной комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения Областной комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в области Жетісу, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям области Жетісу;

1.4. по мониторингу заключения коллективных договоров в области Жетісу и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в области Жетісу на всех уровнях управления;

1.6. по разработке и принятию Положения об Областной комиссии области Жетісу (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Областного соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов в области Жетісу:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в области Жетісу и ее устойчивому развитию;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов области Жетісу, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития области Жетісу с вынесением своих предложений на рассмотрение Областной комиссии.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития области Жетісу, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы области Жетісу, основные направления деятельности местного исполнительного органа,

планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития области Жетісу с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития области Жетісу;

2.5. по содействию в реализации силами акимата области Жетісу действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Областного соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в области Жетісу Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов области Жетісу для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3. по реализации проектов, реализуемых в рамках концепции и государственных программ, трудоустройству на созданные рабочие места безработных граждан, в том числе молодежи. Работодатели обязаны осуществлять заключение электронных трудовых договоров с работником и своевременно перечислять обязательные пенсионные взносы трудоустроенным на проекты;

3.4. по оказанию мер социальной поддержки специалистам здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты в виде подъемного пособия и бюджетного кредита в рамках государственных и иных программ;

3.5. по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.6. по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой

Ақиев

информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.7. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.8. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов, либо связанных со снижением объемов производства, в связи с ликвидацией, приостановкой(консервацией) производственных объектов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматом области Жетісу будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.9. по содействию заключения учебными заведениями региона всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.10. по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программ «Молодёжная практика», «Первое рабочее место»;

3.11. по предусмотрению средств из областного бюджета для направления на учебу в ВУЗы молодежи, из числа малообеспеченных семей, с последующим их трудоустройством в сельской местности;

3.12. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости населения и сокращению безработицы в области Жетісу.

3.13. Рассмотреть возможность включения нормы в коллективный договор организаций бюджетной сферы по предоставлению пособия на оздоровление работникам, относящимся к техническому персоналу, в размере одного должностного оклада за счет средств государственного бюджета.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Областного соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий области Жетісу.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы своих членов через механизмы социального

партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны организуют немедленный выезд к месту акции протеста, выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

4.2 по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3 по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4 по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется Областной комиссией по предложениям Сторон социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании Областной комиссии.

4.5. по учету мнения и согласия профсоюзного органа (работодатели, профсоюзы) при увольнении работника, являющегося членом профсоюза, по инициативе работодателя по пп.2) пп.3) пункта 1 ст. 52 и пп. 2 п. 1 ст. 58 Трудового кодекса РК;

4.6 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.7. не допущению нетрадиционных видов оплаты труда;

4.8. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.9. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе;

4.10. по предотвращению социально-трудовых споров, конфликтов и забастовок создание мониторинговой группы на базе областной комиссии.

Artek

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Акимат области Жетісу, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний Областной комиссии.

5.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат области Жетісу для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на областной комиссии.

5.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, областной комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения областной комиссии являются формой реализации настоящего Областного соглашения.

5.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Областного соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений.

5.5. Рабочая группа областной комиссии готовит информацию о ходе выполнения Областного соглашения. Областная комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Областного соглашения.

5.6. В целях освещения деятельности областной комиссии и хода реализации Областного соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

6.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

6.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

6.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствии с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы областной комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

7.3. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

7.5. при перезаключении соглашений и коллективных договоров, внесении изменений и дополнении в них уровень заработной платы, социальных льгот и гарантии работников не могут быть снижены по сравнению с существовавшими на момент перезаключении соглашения и коллективных договоров;

7.6. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Жетісу».

7.7. Областное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

7.8. Областное соглашение заключено в городе Талдыкорган «___» _____ 2024 года в 3 (трех) экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую

силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Областное соглашение подписали:

От Акимата области Жетісу:

Заместитель акима области Жетісу
Кольбаев М.К.



От полномочного представителя работодателя:

Генеральный директор
ОЮЛ «Национальная Конфедерация работодателей
(предпринимателей) Республики Казахстан»
Абиханов А.К.



**От территориального объединения
профессиональных союзов:**

Председатель
территориального объединения
профсоюзов «Профсоюзный центр Алматинской
области»
Кыдырманов А.С.



*Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты
населения РК 06 мая 2024г. №34.
Б. Бердуашев*