«УТВЕРЖДЕН»
Решением Президиума НКР «PARYZ»
№ 1 от 28.02 2025 г.
Председатель Президиума
Ж.Е. Жаныкулов

PARYZ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
QAZAQSTAN

ПОЛОЖЕНИЕ
о членстве в Национальной Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ»

АЛМАТЫ 2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о членстве в Национальной Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ» разработано в соответствии с пунктами 6.5 и 7.2 Устава Национальной Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ» (далее – Конфедерация) и определяет условия и порядок принятия в Члены Конфедерации (далее – Участники), порядок и размер оплаты членских взносов и прекращение членства в Конфедерации, иные права и обязанности Участников Конфедерации.

1.2. Положение о членстве в Национальной Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ» (далее – Положение) является внутренним документом и не требует государственной регистрации.

1.3. Членство в Конфедерации является добровольным. Участниками Конфедерации могут быть любые работодатели/предприниматели, зарегистрированные в установленном законом порядке, чьи уставные цели соответствуют целям и задачам Конфедерации, признающие и выполняющие настоящий Устав, а также принимающие участие в реализации её целей. Учредители Конфедерации автоматически становятся её Участниками. Учредители не обладают дополнительными правами или статусом по сравнению с другими Участниками Конфедерации. Все Участники Конфедерации, включая учредителей, имеют равные права и обязанности, а также подчиняются аналогичному порядку выхода из Конфедерации, установленному настоящим Уставом.

1.4. Настоящее Положение является обязательным для всех Участников Конфедерации, а также для кандидатов на вступление.

1.5. Официальным источником информации об Конфедерации, ее членстве и взносах является официальный сайт Конфедерации.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В УЧАСТНИКИ КОНФЕДЕРАЦИИ

2.1. Принятие в Участники Конфедерации осуществляется на основании заявления работодателя/предпринимателя (кандидата) после ознакомления с Уставом Конфедерации и настоящим Положением, размещенными на официальном сайте Конфедерации.

2.2. Заявление может быть подано в одном из следующих форматов:

1) в электронном виде – через официальный сайт Конфедерации;

2) в бумажном виде – непосредственно в Дирекцию Конфедерации.

2.3. Подача заявления в электронном или бумажном формате подтверждает:

1) волеизъявление работодателя/предпринимателя (кандидата) на вступление в Участники Конфедерации и готовность соблюдать установленные требования членства;

2) ознакомление с настоящим Положением о членстве, условиями участия в Конфедерации и обязательствами, вытекающими из членства;

3) присоединение к Уставу Конфедерации и обязательство соблюдать его нормы;

4) согласие на сбор, обработку и хранение персональных данных работодателя/предпринимателя (кандидата), необходимых для целей членства в Конфедерации, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

5) достоверность предоставленных сведений и обязательство уведомлять Конфедерацию об изменении данных, касающихся организации и её представителя;

6) отсутствие оснований для отказа, предусмотренные подпунктами 4),

5), 6) и 7) пункта 2.6 настоящего Положения.

2.4. Заявление, поданное в электронном или бумажном формате, рассматривается в срок до 30 рабочих дней. При этом заявление в бумажном формате подлежит регистрации в день его получения.

2.5. Принятие в Участники Конфедерации осуществляется на основании решения Президиума по согласованию с Участниками Конфедерации.

Согласие Участников Конфедерации на вступление нового кандидата формируется по итогам письменного или электронного опроса, который проводится в течение не более 10 рабочих дней с момента получения заявления работодателя/предпринимателя (кандидата). Участники Конфедерации, не выразившие свою позицию в установленный срок, считаются давшими согласие на вступление нового Участника.

Для принятия нового Участника требуется простое большинство голосов от числа Участников Конфедерации, принявших участие в опросе.

2.6. Отказ в принятии в Участники Конфедерации возможен по следующим основаниям:

1) отсутствие достаточного согласия Участников Конфедерации, когда более половины Участников Конфедерации выразили несогласие с принятием кандидата;

2) несоответствие сферы деятельности или целей кандидата приоритетам и задачам Конфедерации, закреплённым в настоящем Уставе;

3) предоставление недостоверных сведений или документов, необходимых для принятия решения о членстве;

4) неоднократные (два и более) грубые нарушения деловой этики либо серьёзные правонарушения, ставшие известными Конфедерации, в том числе подтверждёнными вступившими в законную силу судебными или иными уполномоченными решениями;

5) признание кандидата банкротом или его нахождение под санкциями, ограничивающими осуществление предпринимательской деятельности;

6) наличие ставших известными Конфедерации судебных актов или иных решений уполномоченных органов, вступивших в законную силу, которые свидетельствуют о серьёзных правонарушениях, совершённых кандидатом;

7) кандидат включён в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, и (или) в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, и этот факт стал известен Конфедерации;

8) иные основания, прямо предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

2.7. По итогам рассмотрения заявления работодателю/ предпринимателю (кандидату) направляется уведомление о принятом решении на указанный им почтовый или электронный адрес с приложением свидетельства о членстве в случае принятия либо с указанием оснований отказа и возможностью повторной подачи заявления не ранее чем через 6 месяцев со дня получения уведомления об отказе.

3. ПОРЯДОК, РАЗМЕРЫ И СРОКИ УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ

3.1. Членские взносы Конфедерации (далее – взносы Участников), являясь основным источником финансирования ее деятельности, направляются в установленном порядке на уставные цели и могут быть регулярными, целевыми и инициативными.

3.2. Взносы Участников оплачиваются на основании выставленного Конфедерацией счета на оплату взносов Участников.

3.3. Принятие и учет взносов осуществляет исполнительный орган Конфедерации.

3.4. Взносы, полученные Конфедерацией, не подлежат распределению между Участниками Конфедерации.

3.5. **Регулярные взносы Участников**

3.5.1 Действующие Участники Конфедерации уплачивают регулярные взносы Участников ежегодно, не позднее **31 января**, в соответствии с выставленным счетом.

3.5.2 Вновь принятые Участники Конфедерации обязаны уплатить взносы Участников в течение 30 календарных дней со дня принятия Президиумом Конфедерации решения о принятии в Участники Конфедерации.

Размер взносов Участников для вновь принятых Участников рассчитывается пропорционально оставшемуся количеству месяцев до конца текущего календарного года, исходя из годового взноса. Если с момента вступления решения о принятии нового Участника до конца календарного месяца остается менее 15 календарных дней, уплата взносов Участников производится начиная с следующего месяца.

3.5.3 В случае изменения размера взноса Участников или способа его расчета, новый размер взноса исчисляется с момента принятия соответствующего решения Президиумам Конфедерации.

3.5.4 Размер регулярного взноса Участника устанавливается Президиумом Конфедерации.

3.5.5 Размер регулярного взноса Участника – субъекта предпринимательства определяется в соответствии с Таблицей 1, исходя из величины месячного расчетного показателя (МРП) и с учетом следующих критериев:

– категории субъекта предпринимательства, определяемые как малый, средний или крупный;

– степени риска субъекта контроля (высокая, средняя, низкая), применяемой при проверке соблюдения норм в социально-трудовой сфере.

Таблица 1. Размеры взносов Участников для юридических лиц

Категории субъектов предпринимательства	**Степени риска субъекта контроля**[2]		
	Низкая	**Средняя**	**Высокая**
Малое	150 МРП	250 МРП	500 МРП
Среднее	500 МРП	1 000 МРП	1 500 МРП
Крупное	1 000 МРП	1 500 МРП	2 000 МРП

Примечания:

*1. **Классификация юридических лиц по категориям субъектов предпринимательства** производится в соответствии со статьей 24 «Категории субъектов предпринимательства» Предпринимательского кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года № 375-V ЗР с учетом среднегодовой численности работников и среднегодового дохода:*

1) Субъекты малого предпринимательства, включая субъекты микропредпринимательства;

2) Субъекты среднего предпринимательства;

3) Субъекты крупного предпринимательства.

Определения категорий приведены, в частности, в пунктах 3, 5 и 6 указанной статьи:

1) Субъектами малого предпринимательства являются индивидуальные предприниматели (без образования юридического лица) и юридические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность, со среднегодовой численностью работников, не превышающей 100 человек, и со среднегодовым доходом, не превышающим 300 000 МРП (величина МРП устанавливается законом о республиканском бюджете и действует на 1 января соответствующего финансового года). Субъектами микропредпринимательства признаются субъекты малого предпринимательства, у которых среднегодовая численность работников не превышает 15 человек или среднегодовой доход не превышает 30 000 МРП.

2) Субъектами среднего предпринимательства являются индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность и не относящиеся к субъектам малого или крупного предпринимательства согласно вышеуказанным критериям.

3) Субъектами крупного предпринимательства являются индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность, и удовлетворяющие одному или двум из следующих критериев: среднегодовая численность работников более 250 человек и/или среднегодовой доход свыше 3 000 000 МРП (МРП определяется законом о республиканском бюджете и действует на 1 января соответствующего финансового года).

*2. **Классификация юридических лиц (субъектов контроля) по степеням риска** осуществляется на основании Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденных совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801, с учетом специфики осуществляемой ими деятельности:*

*1) **Высокая степень риска** – для субъектов контроля, осуществляющих деятельность в следующих сферах: горнодобывающая промышленность и разработка карьеров; электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование; обрабатывающая промышленность; строительство; транспорт и складирование; водоснабжение, канализация, сбор и распределение отходов; информационно-коммуникационные технологии; сельское, лесное и рыбное хозяйство.*

*2) **Средняя степень риска** – для субъектов контроля, осуществляющих деятельность в сферах здравоохранения, образования, культуры, спорта, социального обеспечения, торговли, а также предоставления услуг в сфере проживания и питания.*

*3) **Низкая степень риска** – для субъектов контроля, осуществляющих деятельность в непроизводственной сфере, где трудовая деятельность работников преимущественно реализуется в офисных помещениях.*

3.5.6 Размер регулярного взноса для организаций высшего и (или) послевузовского образования, научных организаций составляет 150 МРП в год.

3.6. **Целевые взносы**

3.6.1 Целевые взносы могут вноситься на конкретные мероприятия, проекты и инициативы, связанные с уставной деятельностью Конфедерации, в следующих формах:

1) фиксированная сумма, определяемая Исполнительным органом Конфедерации для всех Участников или отдельных категорий Участников;

2) процент от суммы участия в конкретном проекте или мероприятии.

В случае целевых взносов, связанных с конкретными мероприятиями, их

размер определяется исходя из сметы мероприятия.

3.6.2 Все поступившие целевые взносы используются строго в соответствии с их назначением и отражаются в отчетности Конфедерации. Итоговый отчет о расходовании средств по целевым взносам представляется Президиуму Конфедерации и Участникам, принявшим участие в финансировании соответствующего мероприятия или проекта**.**

3.7. **Инициативные взносы** могут осуществляться Участниками Конфедерации в любое время и без ограничений размеров, сроков и назначения для целей, предусмотренных Уставом.

3.8. Счета на оплату взносов Участников, установленных настоящим Положением, направляются Участникам (кандидатам в Участники) Конфедерации в виде скан-копий на адрес электронной почты Участника, указанный в реестре Участников Конфедерации (либо в заявлении о принятие в Участники Конфедерации).

При этом, неполучение Участником (кандидатом в Участники) Конфедерации счета на оплату соответствующего взноса не освобождает такого Участника (кандидата в Участники) Конфедерации от обязанности по уплате соответствующего взноса.

Участник Конфедерации вправе запросить оригинал счета на оплату соответствующего взноса путем направления скан-копии запроса на электронную почту Конфедерации. При этом исполнительный орган Конфедерации обязан направить в адрес такого Участника оригинал счета заказным письмом, в срок, не превышающий трех рабочих дней с момента получения соответствующего запроса. Конфедерация предоставляет оригинал платежного документа по запросу своего Участника не более одного раза за расчетный период (квартал).

3.9. В исключительных случаях Президиум Конфедерации вправе временно приостановить обязательство по уплате взносов Участников для отдельных Участников Конфедерации на основании их письменного запроса. Запрос должен содержать обоснование причин необходимости отсрочки, включая, но не ограничиваясь:

1) временными финансовыми затруднениями (например, убытки, снижение доходов, форс-мажорные обстоятельства);

2) наличием кризисных ситуаций в отрасли или регионе деятельности заявителя;

3) реорганизацией или временной приостановкой деятельности организации;

4) иными объективными обстоятельствами, существенно влияющими на возможность своевременной уплаты взносов.

Решение о предоставлении отсрочки, ее сроках и условиях принимается Президиумом Конфедерации в индивидуальном порядке и оформляется соответствующим решением. В случае удовлетворения запроса сроки последующей уплаты взносов могут быть изменены или реструктурированы в зависимости от обстоятельств заявителя.

3.10. Участник Конфедерации может быть исключен в случае неуплаты взносов Участников в течение 6 месяцев, за исключением случаев, когда он активно участвует в деятельности организации, предоставляя экспертную поддержку, аналитические материалы или иные ценные нематериальные ресурсы, при этом вопрос о его членстве рассматривается индивидуально на заседании Президиума.

3.11. Взносы Участников при выходе их из Конфедерации возврату не подлежат.

4. ИНЫЕ ФОРМЫ УЧАСТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЙ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНФЕДЕРАЦИИ

4.1. Иные формы участия Объединения юридических лиц (далее – ОЮЛ), действующие в форме ассоциации (союза), без уплаты членского взноса определяются Президиумом после проведения соответствующего согласования.

4.2. Президиум Конфедерации имеет полномочия устанавливать конкретные варианты участия для отдельных ОЮЛ, если их профиль и возможности позволяют реализовать предложенные формы

4.3. ОЮЛ вправе оказывать поддержку посредством предоставления организационной, экспертной и ресурсной помощи, что может включать (но не ограничиваться) следующие формы участия:

1) содействие в организации и проведении мероприятий на региональном или отраслевом уровнях;

2) предоставление площадок, помещений и сопутствующей инфраструктуры для проведения встреч, конференций и деловых мероприятий;

3) участие в разработке аналитических, правовых и методологических материалов;

4) оказание консультационной и экспертной поддержки в рамках их компетенции;

5) иные формы взаимодействия, согласованные с Президиумом Конфедерации.

4.4. ОЮЛ, вступившие в Конфедерацию, вправе по собственному усмотрению предлагать дополнительные формы участия, соответствующие их специализации и имеющимся ресурсам.

4.5. Конфедерация может инициировать привлечение ОЮЛ к выполнению задач, способствующих реализации уставных целей.

4.6. ОЮЛ обязуются активно участвовать в деятельности Конфедерации, регулярно принимать участие в ее мероприятиях и своевременно реагировать на запросы, касающиеся вопросов их профессиональной сферы, поскольку такое участие является неотъемлемой составляющей членства в Конфедерации.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ КОНФЕДЕРАЦИИ

5.1. **Участники Конфедерации имеют право:**

1) обращаться в Конфедерацию для защиты своих прав и законных интересов, предусмотренных Уставом Конфедерации;

2) вносить предложения, направленные на повышение эффективности работы Конфедерации;

3) получать информацию о деятельности Конфедерации путем направления соответствующего запроса в Дирекцию Конфедерации;

4) выйти из состава Участников Конфедерации в порядке, определенном Уставом;

5) получать методическую, консультационную и информационную поддержку от Конфедерации по вопросам, связанным с их деятельностью;

6) участвовать в мероприятиях, проектах и инициативах, организуемых Конфедерацией;

7) избирать и быть избранными в руководящий орган Конфедерации в порядке, предусмотренном Уставом;

8) обращаться в Конфедерацию с предложениями по внесению изменений в действующие нормативные акты и инициативы;

9) запрашивать разъяснения по вопросам, касающимся их прав и обязанностей в рамках членства;

10) принимать участие в рабочих группах и комитетах, созданных в рамках Конфедерации, для решения профильных вопросов;

11) пользоваться иными правами, предусмотренными Уставом и решениями органов управления Конфедерации.

5.2. **Участники Конфедерации обязаны:**

1) соблюдать положения настоящего Устава и иных документов Конфедерации;

2) выполнять решения органов управления Конфедерации;

3) представлять Конфедерации информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с ее деятельностью;

4) не передавать третьим лицам и не разглашать информацию, касающуюся деятельности Конфедерации и затрагивающую ее интересы;

5) исполнять принятые на себя обязательства по отношению к Конфедерации;

6) оказывать содействие Конфедерации в ее деятельности;

7) активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Конфедерации;

8) воздерживаться от всякой деятельности, которая может нанести ущерб Конфедерации и её репутации;

9) соблюдать законодательство Республики Казахстан;

10) осуществлять уплату взносов Участников;

11) своевременно информировать Конфедерацию в случае смены руководителя организации, замены контактного лица, изменения наименования организации, направления деятельности, адреса и других данных, заключения коллективного договора;

12) соблюдать этические нормы и принципы деловой этики при взаимодействии с Конфедерацией и другими Участниками;

13) участвовать в заседаниях и рабочих встречах, если их участие необходимо для принятия решений, затрагивающих их деятельность;

14) содействовать реализации принятых Конфедерацией решений, направленных на защиту интересов Участников;

15) предоставлять своевременно достоверную информацию по запросу органов Конфедерации;

16) поддерживать репутацию Конфедерации путем ответственного исполнения своих обязательств перед партнерами и государственными органами.

5.3. **Порядок реализации прав Участников Конфедерации:**

1) **Обращения и защита интересов** – Участники Конфедерации вправе направлять письменные обращения в Исполнительный орган Конфедерации с целью защиты своих прав и законных интересов.

2) **Участие в деятельности Конфедерации** – Участники могут участвовать в собраниях, заседаниях Президиума, рабочих группах и комитетах, направлять своих представителей для участия в обсуждениях и разработке предложений по вопросам, касающимся их интересов.

3) **Доступ к информации** – информация о деятельности Конфедерации предоставляется Участникам по их запросу.

4) **Внесение предложений** – предложения по улучшению деятельности Конфедерации направляются в письменной форме в Исполнительный орган, после чего передаются на рассмотрение Президиума или соответствующих рабочих органов.

5) **Выход из Конфедерации** – Участник Конфедерации вправе выйти из ее состава, направив письменное уведомление в соответствии с Уставом и

настоящим Положением. Взносы, внесенные Участником, возврату не подлежат.

6) **Выборы в органы управления** – Участники Конфедерации вправе избирать и быть избранными в руководящий орган в порядке, установленном Уставом.

7) **Доступ к мероприятиям и услугам** – Участники могут участвовать в конференциях, семинарах и других мероприятиях, организуемых Конфедерацией, а также пользоваться предоставляемыми ею консультационными и методическими услугами.

8) Иные формы реализации прав, предусмотренные Уставом, настоящим Положением или иными согласованными документами, действующими в рамках деятельности Конфедерации.

5.4 **Реализация обязанностей Участников Конфедерации:**

1) **Соблюдение устава и решений органов управления** – Участники обязаны соблюдать требования Устава, внутренних положений и решений Президиума, выполнять свои обязательства добросовестно.

2) **Исполнение финансовых обязательств** – взносы Участников уплачиваются в порядке и сроки, установленные настоящим Положением.

3) **Предоставление информации** – Участники обязаны своевременно предоставлять Конфедерации сведения, необходимые для ее работы, включая актуальные контактные данные, изменения в руководстве организации и другую информацию, связанную с членством.

4) **Содействие деятельности Конфедерации** – Участники обязаны активно участвовать в достижении целей Конфедерации, способствовать ее деятельности, при необходимости участвовать в коллективных инициативах и проектах.

5) **Конфиденциальность** – информация, полученная Участниками в рамках их взаимодействия с Конфедерацией, не подлежит передаче третьим лицам без согласия Президиума.

6) **Этические нормы** – Участники обязаны соблюдать принципы деловой этики, не наносить ущерб репутации Конфедерации, не допускать действий, противоречащих ее целям и задачам.

7) Иные обязанности, предусмотренные Уставом, настоящим Положением или иными согласованными документами, направленные на обеспечение эффективной реализации задач и целей Конфедерации.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В КОНФЕДЕРАЦИИ

6.1. Участник Конфедерации вправе по своему усмотрению выйти из Конфедерации в любое время путём подачи письменного заявления в Исполнительный орган Конфедерации.

Участник Конфедерации признаётся вышедшим из состава её Участников со дня получения Конфедерацией письменного заявления. Прекращение членства в Конфедерации не освобождает вышедшего субъекта от ответственности перед Конфедерацией за нарушение обязательств, связанных с юридическим фактом членства.

Заявление о выходе из Конфедерации является односторонним отказом выходящего Участника Конфедерации от выполнения положений Устава и настоящего Положения.

6.2 Добровольный выход или исключение из состава Участников Конфедерации не даёт право на возврат выбывающему Участнику средств, внесённых им в качестве вступительных, годовых (периодических) и иных взносов. Прекращение членства исключает право на дальнейшее участие в деятельности Конфедерации и принятии решений ее органов управления.

6.3 Участник Конфедерации, не выполняющий или ненадлежащим образом выполняющий свои обязанности, предусмотренные настоящим Положением, может быть исключен из ее состава.

Участник Конфедерации может быть исключен из её состава по решению Съезда за следующие основания:

1) деятельность, противоречащую целям и задачам Конфедерации,

2) невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей более 6 месяцев,

3) ликвидация юридического лица – Участника Конфедерации, прекращение деятельности индивидуального предпринимателя;

4) реорганизация Участника Конфедерации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), если в результате утрачивается правоспособность или членство в Конфедерации становится невозможным;

5) утрата правоспособности Участника Конфедерации;

6) прекращение членства в связи с банкротством или признанием Участника Конфедерации финансово несостоятельным;

7) совершение действий, наносящих ущерб деловой репутации Конфедерации или её Участников;

8) иные основания, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

6.4. В случае исключения Участника Конфедерации соответствующее решение доводится до сведения исключенного Участника в письменной форме в течение 10 рабочих дней с момента принятия решения.

6.5. Исключенный Участник вправе обжаловать решение в течение 30 календарных дней с момента его получения. Жалоба подается в Исполнительный орган Конфедерации, который направляет ее на рассмотрение в установленном порядке.

7. ИНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение утверждено решением Президиума Конфедерации и обязательно для исполнения всеми Участниками Конфедерации.

7.2. Все Участники Конфедерации вправе вносить предложения по изменению и дополнению настоящего Положения путем подачи письменного обращения в Исполнительный орган Конфедерации.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Президиума Конфедерации.

7.4.В случае возникновения разногласий между положениями Устава Конфедерации и настоящим Положением, приоритет имеет Устав Конфедерации.