



Confederation of employers of Uzbekistan



МЫ ГОЛОС - РАБОТОДАТЕЛЕЙ УЗБЕКИСТАНА



КОНФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УЗБЕКИСТАНА СОЗДАНА 2 НОЯБРЯ 2018 ГОДА ПО ИНИЦИАТИВЕ ТПП УЗБЕКИСТАНА И ПОДДЕРЖКИ МОТ



КРУ является полноправным членом партнерства в рамках трехстороннего социального диалога наряду с Министерством занятости и сокращения бедности и Федерацией профсоюзов Узбекистана



Торгово-промышленная палата Узбекистана



International Labour Organization



17

104. Мазкур келишувнинг айрим меъёрий ҳолатлари тармоқ, ҳудудий (минтақавий) келишувларга ва жамоа шартномаларига киритиш орқали амалга оширилиши лозим.

105. Мазкур Келишувга имзо чеккан ҳар бир Тараф унинг максаллари рўйбога чиқарилиши учун ўз ваколатлари доирасида масъулиятни тан олади ва юзга келиши мумкин бўлган муаммоларни ҳал этишда ҳамкорлик қилиш мажбуриятини олади.

106. Тарафлар мазкур келишувнинг амал қилиш даврида қуйидагиларни зарур деб ҳисоблайдилар:

а) иқтисомий-меҳнат муносабатларининг энг муҳим масалалари юзасидан Тарафларнинг манфаатларига тааллуқли қарорлар қабул қилишдан олдин ўзаро маслаҳатлашувлар ўтказиш;

б) ҳар йили камда бир марта Келишув бажарилишининг бориши ва яқунларини муҳофама қилиб бориш.

107. Мазкур Келишувга имзо чеккан Тарафларнинг ҳар бири унга аввал олинган мажбуриятларнинг бажарилишига тўққонлик қилмайдиган ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш юзасидан тақлифлар беришга ҳақлидир. Ушбу тақлифлар Тарафларнинг ўзаро розилиги билан қабул қилиниши мумкин.

108. Мазкур Келишув бажарилиши устидан назоратни иқтисомий-иқтисодий масалалар бўйича республика уч томонлама комиссияси амалга оширади.

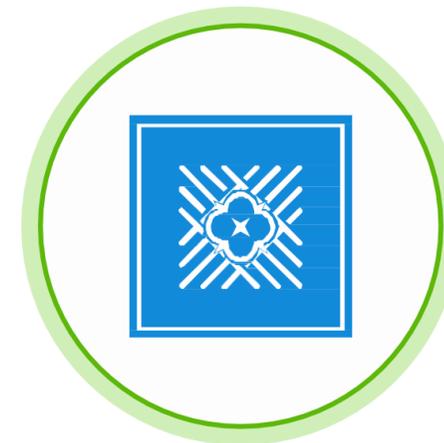
2022 йил "16" декабр да Тошкент шаҳрида тузилди.



Подписант генерального соглашения по социально трудовым вопросам.
Со стороны Правительства Премьер – Министр, Федерация Профсоюзов и Конфедерация Работодателей Узбекистана

СТРУКТУРА КОНФДЕРАЦИИ





ПРЕДСЕДАТЕЛИ КОНФЕДЕРАЦИИ

CEU Confederation
of Employers
of Uzbekistan



2018-2021
Икрамов А.И.



2021- 2024
Хайдаров И.У.



2025 - н.в.
Ашуров О.А..



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КРУ



**Защита и
представление
законных прав
интересов
работодателей
Узбекистан**



**Установление эффективного
взаимодействия в сфере
трудовых отношений и
занятости с государственными
органами, профсоюзами, а
также с международными
организациями в сфере труда
(МОТ, МОР).**

**Организация
конференций,
семинаров и круглых
столов по обсуждению
вопросов занятости
населения, защиты
прав работодателей,
правовых гарантий
трудовых отношений.**



**Разработка
предложений по
улучшению
трудового
законодательства**

**Выдача юридических
консультаций
работодателям, а также
разъяснение
действующего
национального и
трудового
законодательства**



**Помощь в разрешении
спорных вопросов
между работодателями
и сотрудниками при
помощи
посредничества**

Первая международная конференция Конфедерации работодателей Узбекистана на тему «Достойный труд — основа устойчивого общества». В рамках Первого Ташкентского инвестиционного форума 25 марта 2022 г.

В конференции приняли участие представители крупных компаний, предприятий и объединений, входящих в Конфедерацию работодателей Узбекистана, а также представители международных организаций и дипломатических представительств иностранных государств в Узбекистане.



II Международная конференция: Социальное предпринимательство.30 мая 2023 г.



**TO'QIMACHILIK SANOATIDA IJTIMOY TADBIRKORLIK FORUMI DOIRASIDA
MEMORANDUM VA KELISHUVLAR IMZOLASH MAROSIMI**



III Международная конференция: Роль гендера в бизнесе. Работодатель, учитывающий гендерные аспекты. 15 мая 2024 г.



Международной конференции «Укрепление принципов социальной справедливости в Узбекистане путём гармонизации занятости и социальной защиты», июль 2024





семинар по стратегическому планированию, 2022 г.



«Восполнение пробелов в знаниях об институтах социального диалога в Центральной Азии и на Южном Кавказе»



обсуждение программ по безработице и охране материнства и их возможного распространения на работников неформального сектора, 2023 г.



Оценка законодательства Узбекистана в связи с возможной ратификацией Конвенции об охране материнства 2000 года (№ 183)».



«Роль Трудового кодекса в улучшении социально-экономических прав работодателей и работников»



семинар по разработке дорожной карты для программы Глобального акселератора по социальной защите и созданию рабочих мест,



Поездка по обмену опытом в Швецию совместно с трехсторонними партнерами



«Качественная разработка региональных и отраслевых соглашений, а также трудовых договоров»



Семинар в Бухаресте в рамках проекта Международной организации труда по обмену знаниями и взаимному образованию на основе сотрудничества Юг-Юг



Международная конференция Международной организации экономических и социальных советов (AICESIS) и МОТ «РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И ЕГО ИНСТИТУТОВ В БОРЬБЕ С НЕРАВЕНСТВОМ В ТРУДЕ»



Conference of employers organization on issues of social dialogue with European and Central Asian countries



Ежегодная Конференция Международная конференция труда Женева, июнь



The work done to strengthen Social Partnership in Uzbekistan in order to implement fundamental principles and rights in the world of work.
Проделанная работа по укреплению социального партнерства в Узбекистане в целях реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.

LEGISLATIVE - ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

25 ILO conventions and the Protocol to ILO Convention No. 29 on forced labor have been ratified.
Ратифицировано 25 конвенций МОТ и Протокол к Конвенции МОТ № 29 о принудительном труде.
Based on ILO Convention No. 144, the Tripartite Commission for Strengthening Social Dialogue was created, which became the fundamental basis of social dialogue..
Ратифицировано 25 конвенций МОТ и Протокол к Конвенции МОТ № 29 о принудительном труде.
a new Law "On Employment" was adopted, developed with the support of the ILO in October 2020.
В октябре 2020 года принят новый Закон «О занятости населения», разработанный при поддержке МОТ.

The new edition of the Labor Code was approved, October 28, 2022
Утверждена новая редакция Трудового кодекса, 28 октября 2022 г.

The ILO and the Confederation of Employers of Uzbekistan carried out a functional analysis of the activities of the Confederation, and based on the recommendations received the Development Strategy of the Confederation until 2030 was developed.

МОТ и Конфедерацией работодателей Узбекистана проведен функциональный анализ деятельности Конфедерации, и на основе полученных рекомендаций разработана Стратегия развития Конфедерации до 2030 года.

To combat poverty and expand social protection coverage
Борьба с бедностью и расширение охвата социальной защитой
The concept of the National Strategy for the Protection of the Population for 2021-2030 was adopted, including basic guarantees for ensuring sustainable development of the population.
SOCIAL PROTECTION

Development of the position of the CEU in relation to Social Protection reform in Uzbekistan
Tripartite review of wage determination
The website of CEU has been developed. www.employers.uz
CEU regularly conducts surveys and research among employers in Uzbekistan

Искоренение гендерной дискриминации ANTI HARASSMENT

УБК COVID 19 PERIOD
COVID-19 ПАНДЕМИЯСИ ШАРОИТИДА МАСОФАДАН ИШЛАШ: иш берувчилар учун қўлланма

CEU CONFEDERATION OF EMPLOYERS OF UZBEKISTAN
УТВЕРЖДАЮ Председатель Конфедерации работодателей Узбекистана И.Хайдаров
КОММУНИКЕ
Конфедерации работодателей Узбекистана о готовности достижения гендерного баланса в бизнесе
1. Мы продолжаем продвижение инициативы работодателей по устранению пробелов в законодательстве.
2. Мы призываем бизнес-сообщество Узбекистана к борьбе с насилием в сфере труда, путем разработки собственных гендерных концепций и инструкций на предприятиях, участию в социальных проектах по обеспечению гендерного равенства.
3. Мы объединяемся в совместной работе над превентивными мерами по предотвращению гендерной дискриминации.
Осуществляем адресную и общую пропаганду здорового делового имиджа работодателя, где гендерный баланс - обязательный индикатор, с учетом повышения условий Good Will компании через гендерную лояльность.
GENDER

GREEN ECONOMY
«Яшил» иш ўринларини яратиш ОРҚАЛИ ЭКОЛОГИК БАРҚАРОР ИҚТИСОДИЁТГА АДОЛАТЛИ ЎТИШ БЎЙИЧА КАСАБА УОШМАЛАРИ СТРАТЕГИЯСИ
"Яшил" иш ўринлари рақобатбардорили корхоналарни ривожлантириши, камбағалликни қисқартириши ва бандликни кенгайтиришига қаратилган иқтисодий тиқлаш каби уч томонлама фойда олиш имкониятини беради.
Тошкент – 2021

Цели - III Международной конференции Конфедерации работодателей Узбекистана



ПОЛИТИКА (Коммюнике) приоритета гендера в деловом обществе



Инициатива работодателей по устранению пробелов в законодательстве (знакомство с понятием и видами притеснений)



призыв бизнес-сообщества бороться с насилием в сфере труда



Открытие работодателей для гендерного аудита



Совместная работа по превентивным мерам по предупреждению гендерной дискриминации



Признание полной ответственности за обеспечение гендерного баланса прав в своей компании



Реализация услуги КРУ по разработке эксклюзивной Гендерной концепции для узбекских компаний

Международный форум лидерства

Workshop «Лидер или Менеджер?»

30 октября в Ташкенте пройдёт
Международный форум нового лидерства
—IV Конференция Конфедерации
работодателей Узбекистана
Тема конференции: «Развитие
человеческого капитала — стратегическая
инвестиция государства и бизнеса».
В форуме примут участие более 300
представителей бизнеса, государственных
структур и международных организаций.
Место проведения: Hilton Tashkent City.

CEU Confederation
of Employers
of Uzbekistan



Confederation
of Employers
of Uzbekistan

ПАРТНЕРЫ И ПРОЕКТЫ

MOT

Международная организация труда (MOT, англ. International Labour Organization, ILO) — специализированное учреждение ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений. Они являются основными партнерами

MOP

- **Международная организация и постоянно действующий орган работодателей по продвижению и защите их интересов на глобальном уровне в Международной организации труда.**
- **Международная организация работодателей расположена в Женеве, Швейцария.**
- **Объединят 141 стран представителей работодателей**

BWMV

Партнерский проект с участием палат и объединений работодателей в Центральной Азии
Главная цель: Социальный диалог в странах-партнерах способствует реализации справедливых и социальных трудовых отношений в Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане.
Проект финансируется Федеральным министерством экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ) через организацию SEQUA.

• BETTER WORK BCI CIPE

- **ПРОЕКТЫ** направление на развитие хлопково-текстильной отрасли (имеется 3 проекта, ожидается запуск 4 проекта с INDITEX)





Сотрудничество с организациями работодателей и бизнессообществ





Confederation
of Employers
of Uzbekistan



7 октября запланировано открытие национального центра по подготовке топ-менеджеров Узбекистана при Конфедерации работодателей Узбекистана совместно с научным учебным вузом ISFT

Новые направления обучения на базе Национальный Центр подготовки руководителей и топ-менеджеров Узбекистана»



«Зеленые» финансы и «зеленая» экономика

Использование финансовых инструментов для поддержки экологически устойчивых проектов.



Контроль качества

Соответствие стандартам и минимизация дефектов.



Финансовая отчетность по IFRS

Международные стандарты финансовой отчетности обеспечивают прозрачность отчетности



Внедрение ISO стандартов

эффективность процессов и сертификация.



Внедрение ESG принципов

Корпоративная устойчивость и социальная ответственность



Грамотность в области гендерного равенства

Инклюзивное лидерство и равные права



Охрана труда

Безопасность сотрудников и управление рисками



Confederation
of Employers
of Uzbekistan

Membership Strategy 2025-2027 + 100 private companies (Стратегия членства 2025-2027 + 100 частных компаний)

Heavy industry: Тяжелая промышленность

Problematic issues of industries (organization of working conditions that do not meet safety requirements, ILO, violation of rules for organizing overtime work and increased severity, in conditions of special danger (including radiation) of labor hygiene, the industry is harmful to the environment.

Solution:

- *Organization of training, seminars on prevention and control of violations in the sphere of labor and labor safety, workplace safety.
- *Representation of the company's interests before international communities.
- *Confirmation at the national and international level of the company's compliance with all recognized international ILO standards.
- *Involvement of companies in the KRU initiatives on the green economy, within the framework of pilot projects.
- *Conducting at least 1 industry/regional event, with the involvement of partner organizations abroad.

Проблемные вопросы отраслей (организация условий труда, не соответствующая стандартам безопасности, МОТ, нарушение правил организации сверхурочной работы и работы повышенной тяжести, в условиях особой опасности (в том числе радиация) гигиены труда, отрасль является вредной для окружающей среды.

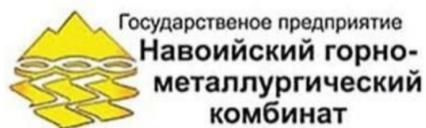
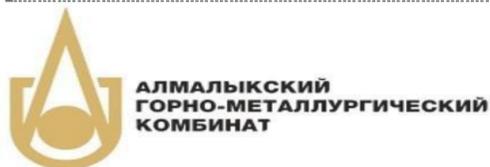
Решения

- *Организация обучения, семинаров по предотвращению и профилактики нарушений в сфере труда и безопасности труда, безопасности рабочего места.
- *Представление интересов компании перед международными сообществами.
- *Подтверждение на национальном и международном уровне соответствия компании всем признанным международным стандартам МОТ.
- *Вовлечение компаний в инициативы КРУ по зеленой экономике, в рамках пилотных проектов.
- *Проведение минимум 1-ого отраслевого/регионального мероприятия, с привлечением партнерских организаций зарубежа.



**CREATION OF
AN ADVISORY
COUNCIL ON LABOR
PROTECTION**

**СОЗДАНИЕ
КОНСУЛЬТАТИВНОГО
СОВЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**





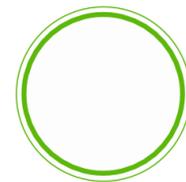
Зеленая трансформация бизнеса



Confederation
of Employers
of Uzbekistan

*По решению
Правления 2025 год в
Конфедерации
работодателей
Узбекистана пройдет
под эгидой
«Зеленой
трансформации
бизнеса»*

 Confederation
of Employers
of Uzbekistan



Новые рекомендации по сумме членского взноса

	Базовый Пакет "Старт"	Расширенный Пакет "Профессионал"	Премиум Пакет "Лидер"
Малый и средний бизнес	15 БРВ (5.6 млн)	20 БРВ (7.5млн)	30 БРВ (11,25 млн)
Средний бизнес и крупные предприятия	30 БРВ (11.25 млн)	40 БРВ (15.0 млн)	60 БРВ (22.5 млн)
Крупный бизнес и международные компании	80 БРВ (30.0 млн)	120 БРВ (45.0 млн)	150 БРВ (56.25 млн)
ПРЕИМУЩЕСТВА	<p>◆ Основные преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none"> 📁 Персональные консультации по трудовому праву 💻 Доступ к обучающим семинарам и вебинарам 📧 Регулярные новостные обновления 📁 Помощь в оформлении документов, связанных с трудовой деятельностью 👉 Участие в профессиональных сетевых мероприятиях 🛡️ Ассистенция в урегулировании трудовых споров <p>Специальное предложение:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✅ Бесплатное участие в одном выбранном мероприятии в год 	<p>◆ Основные преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Все из пакета "Старт" плюс: - 🏠 Защита прав при проверках контролируемыми органами - 🤝 Медиация для досудебного урегулирования трудовых споров - 📄 Экспертные заключения по спорным ситуациям - 📁 Помощь в организации переговоров с потенциальными партнерами <p>◆ Специальное предложение: - ✅ Бесплатное участие до трех мероприятий в год</p>	<p>◆ Основные преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Все из пакета "Профессионал" плюс: - 🌐 Содействие в продвижении продукции на внешние рынки - ⚡ Привлечение иностранных экспертов для оптимизации бизнес-процессов - 🌱 Разработка программ социальной ответственности - 📊 Организация корпоративных тренингов - 💰 Содействие в привлечении инвестиций <p>◆ Специальное предложение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ✅ Бесплатное участие до пяти мероприятий в год - 🌐 Одна поездка за границу для обучения или обмена опытом



Confederation
of Employers
of Uzbekistan



OSH activities of the Confederation of Employers of Uzbekistan



formed December 12, 2024



Business council of CEU on social labor and OSH issues.

- **2 meetings of the board**
- **20 large companies**
- **8 industries**
- **1 Policy paper of OSH**



Harmonization legislation

Strengthening the State Labor Inspectorate

strengthening communication between labor protection subjects

Preventive measures



**Active
working
group of
Tripartite
partners**

- Tripartite partners**
- Social policy participants**
- Office of the Business**
- Ombudsman**
- Educational institutions**
- Industry associations**
- Regular meetings**
- Date base**
- Education**
- Self- monitoring**
- OSH-culture**



AI AND DIGITALIZATION AT WORK



**AI-powered systems
enhance**

**Safety and health
monitoring**

**Streamline tasks
and operations**

Easing workloads

Driving innovation

**Ergonomic risks
Over-reliance on AI**

**Reduction
of human control**

Stress

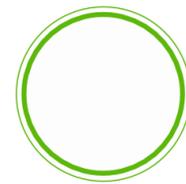
psychological

illnesses



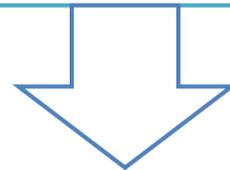
Confederation
of Employers
of Uzbekistan

For **40** companies



LAUNCH

**The EOSH training
for employers in
Uzbekistan**

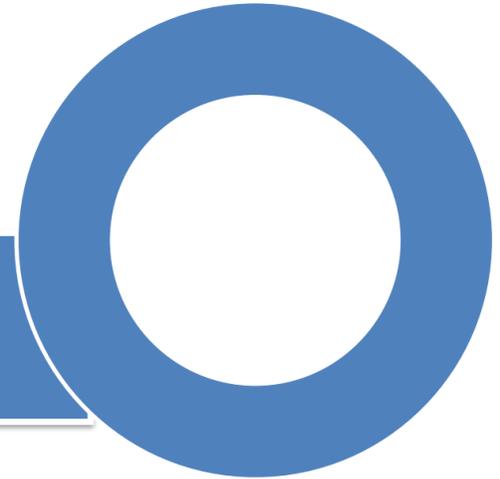




PRINCIPLES OF BUSINESS RESPONSIBILITY



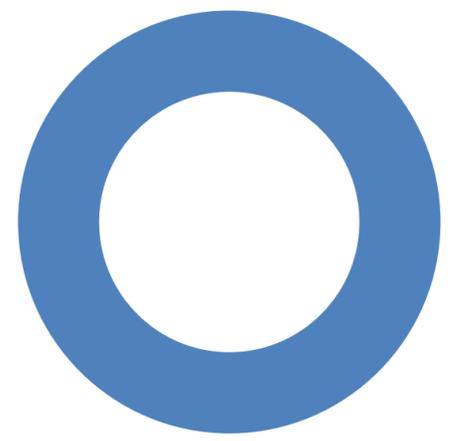
openness



Open days in companies



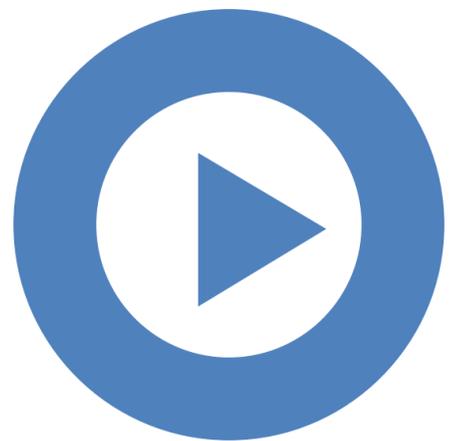
transparency



open press conference



promotion



social video





**THANK YOU FOR YOUR
ATTENTION!**

